

# VMEPH

## Vietnam

Vietnam Manufacturing and Export Processing (Holdings) Limited

越南製造加工出口(控股)有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號:422)



年報  
2025



## 目錄

公司資料	2
財務概要	3
管理層討論及分析	4
企業管治報告	9
董事及高級管理人員簡介	20
董事會報告	22
環境、社會及管治報告	29
獨立核數師報告	63
綜合損益及其他全面收益表	67
綜合財務狀況表	68
綜合權益變動表	69
綜合現金流量表	70
綜合財務報告附註	71

# 公司資料



## 董事會

### 執行董事

葉蕙茶女士(主席)(於二零二六年二月十日獲委任)  
吳睿蕎女士(行政總裁)  
林俊宇先生  
劉武雄先生(於二零二六年二月十日辭任)

### 非執行董事

吳麗珠女士  
陳旭斌先生  
柳如承先生

### 獨立非執行董事

林青青女士  
吳惠蘭女士  
尤宜蓁女士(於二零二五年十一月十二日獲委任)  
張安杰先生(於二零二五年八月十八日辭世)

## 審核委員會

林青青女士(主席)  
吳惠蘭女士  
尤宜蓁女士(於二零二五年十一月十二日獲委任)  
張安杰先生(於二零二五年八月十八日辭世)

## 薪酬委員會

林青青女士(主席)  
吳惠蘭女士  
葉蕙茶女士(於二零二六年二月十日獲委任)  
劉武雄先生(於二零二六年二月十日辭任)

## 提名委員會

林青青女士(主席)  
(於二零二六年二月十日獲委任為主席)  
尤宜蓁女士(於二零二五年十一月十二日獲委任)  
陳旭斌先生(於二零二六年二月十日獲委任)  
張安杰先生(於二零二五年八月十八日辭世)  
劉武雄先生(於二零二六年二月十日辭任)

## 授權代表

葉蕙茶女士(於二零二六年二月十日獲委任)  
區泳嫻女士(於二零二六年三月十二日獲委任)  
劉武雄先生(於二零二六年二月十日辭任)  
李謝佩珊女士(於二零二六年三月十二日辭任)

## 公司秘書

區泳嫻女士(於二零二六年三月十二日獲委任)  
李謝佩珊女士(於二零二六年三月十二日辭任)

## 核數師

畢馬威會計師事務所  
執業會計師  
於《會計及財務匯報局條例》下的  
認可公眾利益實體核數師

## 法律顧問

諾頓羅氏富布萊特香港

## 註冊辦事處

Cricket Square, Hutchins Drive  
P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

## 總辦事處

Section 5, Tam Hiep Ward, Bien Hoa City  
Dong Nai, Vietnam

## 香港主要營業地點

香港灣仔  
皇后大道東248號  
大新金融中心40樓

## 開曼群島主要股份過戶登記處

Suntera (Cayman) Limited  
Suite 3204, Unit 2A, Block 3  
Building D, P.O. Box 1586, Gardenia Court  
Camana Bay, Grand Cayman, KY1-1100  
Cayman Islands

## 香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司  
香港灣仔皇后大道東183號  
合和中心17樓1712-16號舖

## 主要往來銀行

亞洲商業銀行  
越南外貿股份商業銀行

## 股份代號

422

## 公司網址及聯絡方式

www.vmeph.com  
電話：(886) 3597 2788  
傳真：(886) 3597 1883

### 3 財務概要

以下為越南製造加工出口(控股)有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)過去五個財政年度之綜合業績及綜合資產與負債概要：

	二零二五年 百萬美元	二零二四年 百萬美元	二零二三年 百萬美元	二零二二年 百萬美元	二零二一年 百萬美元
<b>業績</b>					
收入	87.0	81.1	105.1	132.9	93.0
毛利	7.6	7.3	15.5	13.6	5.9
經營業務的業績	8.3	(2.8)	1.9	0.6	(6.6)
除稅前利潤／(虧損)	6.9	(3.5)	1.9	(0.04)	(5.6)
本公司權益持有人應佔利潤／(虧損)	4.6	(3.8)	1.7	(0.2)	(5.6)
每股利潤／(虧損)(美元)(附註1)	0.0051	(0.0042)	0.0019	(0.0002)	(0.01)
<b>資產與負債</b>					
資產總額	103.7	103.4	106.1	127.0	113.7
負債總額	55.2	58.4	55.0	76.1	61.1
資產淨值	48.5	45.0	51.1	50.9	52.6
本公司權益持有人應佔總權益	48.5	45.0	51.1	50.9	52.6
權益回報率(%)	9.5	(8.4)	3.3	(0.4)	(10.6)
流動比率(倍數)(附註2)	1.8	1.7	1.8	1.6	1.8
股東權益負債比率(%) (附註3)	77	75	84	79	69

附註：

1. 上述年度每股利潤／(虧損)計算乃根據本公司權益持有人應佔利潤／(虧損)並按年內加權平均普通股數907,680,000股。
2. 流動比率以流動資產除以流動負債。
3. 股東權益負債比率相當於銀行借貸總額除以股東總權益乘以100%。

# 管理層討論及分析



本集團為越南具領導地位的速克達及國民車機車製造商之一，主要製造及組裝設施位於越南同奈省（鄰近胡志明市）及河內市，機車產能每年達20萬輛。本集團以SYM品牌提供多元化的機車型號及款式銷售，亦生產機車引擎及零件供內部使用及銷售予海外客戶。

## 經營環境

於二零二五年，全球經濟整體維持溫和增長，惟仍面臨多項不明朗因素。地緣政治局勢緊張及貿易保護主義升溫，使國際貿易環境存在一定變數，並對全球供應鏈穩定性構成壓力。原材料價格及運輸成本之波動，進一步增加製造業營運環境之不確定性。在此宏觀背景下，越南經濟展現相對穩健之韌性，根據越南官方統計數據，二零二五年越南國內生產總值(GDP)錄得約8.02%之增長率，主要受惠於製造業出口持續發展、外商直接投資流入及內需市場提供支撐，整體經濟動能保持穩健。

在整體經濟保持增長之基礎上，越南機車市場於二零二五年維持穩定規模。越南長期為全球機車保有量較高之市場之一，機車為城市及鄉鎮地區之主要交通工具。根據越南機車生產商協會之統計，越南五大外國直接投資廠商於二零二五年銷售總額為2,615,057輛機車，較去年同期輕微回落1.5%，顯示在宏觀環境變動及市場結構轉型影響下，整體需求趨於審慎。

於二零二五年，越南政府持續推動改善空氣品質及減少排放之政策方向，並研究分階段限制高排放交通工具於特定區域行駛之措施。受政策導向及消費者環保意識提升影響，電動機車市場錄得明顯增長，行業競爭格局逐步出現變化。然而，燃油機車在價格可負擔性、加油補給便利性及維修網絡成熟度方面仍具優勢，短期內仍佔據市場主導地位。

整體而言，越南機車市場正處於結構性轉型過程中，在政策推動與市場競爭加劇的背景下，行業既蘊含機遇，亦面臨挑戰。在上述營商環境及行業轉型壓力下，本集團管理層將持續審慎應對市場變化，推動業務穩健發展，積極尋求潛在商機及可持續發展機遇，以提升盈利能力及長遠競爭力。

## 業務回顧

綜觀本集團主要銷售區域銷售量互有漲跌，截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團在越南總銷售數量約38.1千輛（其中速克達約10.7千輛及國民車約27.4千輛），較去年同期減少26.3%。截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團出口至東南亞國家聯盟（「東盟」）國家及東盟國家以外之海外市場的速克達及國民車銷售總數量約33.8千輛，比去年同期增加22.5%。

於二零二五年，本集團在越南市場銷售承受一定壓力，由於越南政府持續研議及宣示燃油機車相關管制與環保政策方向，市場對燃油機車未來使用環境存在不確定性，部分消費者購車決策趨於審慎。同時，越南當地及外來品牌積極推廣具價格競爭力之電動機車產品，對入門級燃油車型形成一定替代效應且在整體需求放緩的背景下，各品牌促銷活動頻繁，市場競爭進一步加劇。

為應對市場變化，本集團持續優化產品結構並推出新機種包括NAGA 150及TPBW 125，分別覆蓋150cc及125cc級距，以提升產品競爭力及分散市場風險。NAGA 150強化本集團於中高排氣量市場之產品佈局，有助優化產品組合及提升產品價值定位；TPBW 125聚焦都市通勤族群，回應市場對燃油效率及實用性的需求。上述新機種之導入，使產品線更趨完整，涵蓋不同消費族群需求，為中長期銷售結構穩定化及品牌年輕化奠定基礎。同時，本集團重新調整行銷資源配置，加強鄉鎮市場佈局，以分散區域政策影響風險。透過推動內外銷共用機種平台策略及優化區域通路佈局，擴大市場覆蓋範圍，穩定銷售基礎。

## 5 管理層討論及分析

### 業務回顧(續)

外銷業務方面，本集團持續深化區域佈局，受惠於東盟機車市場整體回升及需求保持穩定，本集團於馬來西亞及菲律賓等核心市場銷售錄得增長。馬來西亞市場方面，本集團透過優化產品組合及導入符合當地消費偏好之車型，提升市場競爭力；菲律賓市場則受通勤及商業用途需求支撐，整體機車需求保持穩定，本集團持續強化經銷網絡及產品佈局，以穩固市場基礎。

除鞏固東盟核心市場外，本集團亦持續拓展歐洲市場。憑藉於東盟市場累積之產品開發及市場經營經驗，本集團針對歐洲主要核心客群需求導入相應車型，並逐步優化當地產品配置，以提升市場產品競爭力。透過拓展多元區域市場及調整產品組合，本集團進一步分散單一市場波動風險，優化出口結構，提升整體營運穩定性。本集團將持續提升營運效率與產品競爭力，以靈活應對不斷發展的市場動態。

### 財務回顧

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之淨利潤為4.6百萬美元，而二零二四年十二月三十一日止年度之淨虧損為3.8百萬美元，增加8.4百萬美元。本集團經營情況詳閱如下分析。

### 收入

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之收入為87.0百萬美元，較截至二零二四年十二月三十一日止年度之收入81.1百萬美元，增加5.9百萬美元或7.3%。收入增長主要由於出口銷量增加及產品組合變動所帶動，其中歐洲市場產品平均售價相對較高，對收入產生正面影響，並部分抵銷越南市場銷售減少之影響。此外，本集團持續提升中高階機種銷售比重，有助優化收入結構。

以地域業務區分，截至二零二五年十二月三十一日止年度越南內銷所貢獻收入佔全部收入約36.8%（截至二零二四年十二月三十一日止年度：約50.3%）。越南內銷收入由截至二零二四年十二月三十一日止年度的40.8百萬美元減少21.6%至截至二零二五年十二月三十一日止年度的32.0百萬美元；出口銷售收入由二零二四年十二月三十一日止年度的40.3百萬美元增加36.5%至截至二零二五年十二月三十一日止年度的55.0百萬美元。

### 銷售成本

本集團銷售成本由截至二零二四年十二月三十一日止年度的73.9百萬美元增加7.6%至截至二零二五年十二月三十一日止年度的79.5百萬美元。本集團的銷售成本大部分由原材料成本及直接勞工成本組成。有關增加主要乃因產品組合變化所導致。儘管如此，本集團持續透過優化採購策略及加強供應鏈管理，以提升議價能力及生產效率，從而抵銷部分成本上升因素。

本集團銷售成本率由截至二零二四年十二月三十一日止年度的91.0%增加至截至二零二五年十二月三十一日止年度的91.3%，與去年同期維持相若水平。

### 毛利及毛利率

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團錄得毛利及毛利率分別約7.6百萬美元及8.7%（二零二四年十二月三十一日止年度：毛利及毛利率分別約7.3百萬美元及9.0%），毛利及毛利率與去年同期維持相若水平。

### 其他收入

本集團其他收入由截至二零二四年十二月三十一日止年度的0.7百萬美元增加至截至二零二五年十二月三十一日止年度的11.3百萬美元。有關增加主要由於本集團於二零二五年十二月二十二日完成轉讓位於越南同奈省邊和市之土地使用權及附屬資產。截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團就該轉讓事宜錄得其他收入約10.3百萬美元。

### 分銷開支

本集團分銷開支與去年同期大致相若，截至二零二五年十二月三十一日止年度約為4.2百萬美元，而截至二零二四年十二月三十一日止年度亦約為4.2百萬美元。

# 管理層討論及分析



## 行政及其他營運開支

本集團的行政及其他營運開支由截至二零二四年十二月三十一日止年度的6.6百萬美元減少4.5%至截至二零二五年十二月三十一日止年度的6.3百萬美元，反映本集團持續加強營運效率及有效管控相關開支。截至二零二五年十二月三十一日止年度行政及其他營運開支佔本集團總收入的百分比為7.3%。

## 經營所得業績

基於上述因素，截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團錄得經營所得利潤為8.3百萬美元（二零二四年十二月三十一日止年度：經營所得虧損2.8百萬美元）。

## 其他物業、廠房及設備減值虧損

由於機車行業競爭激烈及新推出產品之製造成本增加所致，本集團過去數年蒙受重大的經營虧損，導致本集團製造及銷售機車分部，以及製造及銷售備用零件及引擎分部過去數年的業績欠佳。本集團認為其他物業、廠房及設備（「相關物業、廠房及設備」）可能出現減值的跡象。因此，本集團對相關物業、廠房及設備進行減值測試，並注意到於二零二五年十二月三十一日止年度須就其他物業、廠房及設備作出減值虧損約0.3百萬美元。

## 融資開支淨額

本集團融資開支淨額由截至二零二四年十二月三十一日止年度的0.1百萬美元增加至截至二零二五年十二月三十一日止年度的1.1百萬美元。增加乃主要由於(1)銀行利息收入減少0.2百萬美元、(2)因越盾兌美元的匯率變動而產生的匯兌虧損增加0.5百萬美元及(3)銀行利息及租賃負債利息開支增加0.3百萬美元所致。

## 本年利潤／虧損及淨利率／淨虧損率

由於上述因素，本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度錄得淨利潤4.6百萬美元，而截至二零二四年十二月三十一日止年度則錄得淨虧損3.8百萬美元，改善8.4百萬美元。本集團由截至二零二四年十二月三十一日止年度錄得之淨虧損率4.7%，改善至截至二零二五年十二月三十一日止年度之淨利率5.3%。

## 流動資金及財務資源

於二零二五年十二月三十一日，本集團的流動資產淨值為45.0百萬美元（二零二四年十二月三十一日：39.3百萬美元），其中包括流動資產99.6百萬美元（二零二四年十二月三十一日：95.6百萬美元）及流動負債54.6百萬美元（二零二四年十二月三十一日：56.3百萬美元）。

於二零二五年十二月三十一日，本集團須於一年內償還的計息借貸為37.2百萬美元（二零二四年十二月三十一日：33.8百萬美元）。於二零二五年十二月三十一日，本集團並沒有須於一年後償還的計息借貸（二零二四年十二月三十一日：零）；於二零二五年十二月三十一日，槓桿比率則為76.7%（二零二四年十二月三十一日：75.2%），此槓桿比率以銀行貸款總額除以股東權益總額計算。

於二零二五年十二月三十一日，本集團的現金及銀行存款（包括定期存款）總額為58.9百萬美元，當中包括48.3百萬美元等額以越南盾列值、10.0百萬美元以美元列值及0.6百萬美元以新台幣列值（二零二四年十二月三十一日：54.4百萬美元，當中包括48.5百萬美元等額以越南盾列值、5.8百萬美元以美元列值及0.1百萬美元以新台幣列值）。

## 匯率波動風險

本集團交易的主要貨幣為越南盾及美元。本集團將密切關注匯率變動趨勢及加強企業相關人員的風險防範意識，以應對匯率風險。本集團採取審慎的現金及財務管理政策，現金一般放置以越南盾及美元為主之短期存款。截至二零二五年十二月三十一日，本集團並無使用任何金融工具對沖其外匯風險。

## 主要財務表現指標

有關反映本集團業務表現的主要財務表現指標詳情，請參閱本年報第3頁「財務概要」。

## 資本承擔及或有負債

於二零二五年十二月三十一日，本集團並無重大資本承擔及或有負債。

## 7 管理層討論及分析

### 重大收購或出售附屬公司或聯營公司

截至二零二五年十二月三十一日止年度內，本集團並無有關附屬公司及關聯企業之重大收購或出售事項。

### 所持重大投資

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團並無持有任何重大投資。

### 重大投資或資本資產的未來計劃

於二零二五年十二月三十一日，除本報告所披露者外，本集團並無任何其他重大投資或購入資本資產的具體計劃。

### 資產質押

於二零二五年十二月三十一日，本集團抵押其銀行定期存款15,040,074美元，作為本集團獲授銀行融資的擔保。

### 人力資源及薪酬政策

本集團為其於越南及台灣的僱員提供具競爭力的薪酬組合並根據本集團最新發展定期作出檢討。薪酬組合包括基本薪資、花紅、員工宿舍、培訓及發展機會、醫療福利、保險保障及退休福利。於二零二五年十二月三十一日，本集團共僱有933名僱員(二零二四年：1,014名)。截至二零二五年十二月三十一日止年度的總薪資及相關成本約為9.5百萬美元(二零二四年：10.5百萬美元)。

### 報告期後重大事項

於二零二五年十二月三十一日後及截至本報告日期，並無發生可能對本集團有影響的重大事項。

### 前景

展望二零二六年，全球經濟預期將維持溫和增長，惟地緣政治局勢、貿易環境變化及大宗商品價格波動等因素，仍可能為國際市場帶來不確定性。越南作為主要製造及出口基地之一，持續吸引外資並深化區域經濟合作，多家國際機構預期二零二六年越南經濟將維持穩健增長。

隨著環保意識提升，越南政府持續推動城市交通管理及排放控制相關政策，部分城市正研究或分階段實施措施。在政策方向逐步推進下，市場發展將持續呈現結構性調整，電動機車滲透率預期逐步提升。然而，燃油機車在價格可負擔性及加油便利性方面仍具優勢，於非限行區域以及二、三線城市與鄉鎮地區，在日常通勤需求支撐下仍具一定市場基礎。行業競爭重點將更聚焦於產品定位、技術升級及通路效率提升。

面對市場及政策環境變化，本集團將持續優化產品組合，並於越南及海外市場推出新車型，以回應不同市場及消費族群需求。在市場推廣及銷售渠道方面，本集團將整合線上及線下資源，強化品牌宣傳及售後服務網絡建設，提升服務質素及品牌競爭力。同時，本集團亦將持續優化海外市場布局，分散區域風險，審慎推動業務長期穩健發展。

本集團將抓緊所有發展機會及尋求新機遇，以推動業務增長，積極爭取提升長期盈利能力，致力為本公司股東帶來最佳回報。

# 管理層討論及分析



## 應用首次公開發售所得款項

本公司於二零零七年十二月首次公開發售的所得款項淨額約為76.7百萬美元(經扣除相關開支)，將按本公司招股章程(「招股章程」)及日期為二零一九年五月十日所得款項用途更改之公告(「該公告」)所載方式運用。

下表載列於二零二五年十二月三十一日關於首次公開發售所得款項用途之詳細項目：

	招股章程及 該公告中首次 公開發售所得 款項淨額 約百萬美元	於二零二五年 一月一日 未動用餘額 約百萬美元	於截至 二零二五年 十二月三十一日 止年度 所動用金額 約百萬美元	於二零二五年 十二月三十一日 未動用餘額 約百萬美元
越南興建及設立研發中心	11.7	-	-	-
擴展越南分銷管道，包括				
— 提升現有經銷商	4.0	-	-	-
— 建設新專門店	15.0	-	-	-
併購資產或業務	9.0	-	-	-
一般營運資本	2.7	-	-	-
開發生產場地及搬遷現有生產設施	15.0	2.0	0.3	1.7
土地開發	19.3	15.1	-	15.1
<b>總額</b>	<b>76.7</b>	<b>17.1</b>	<b>0.3</b>	<b>16.8</b>

未使用所得款項淨額存放於金融機構之銀行存款(包括定期存款)，詳情參閱「流動資金及財務資源」項目。

由於就土地項目的開發正在向越南政府當局申請中，未使用所得款項淨額預計於二零三零年使用完畢。

## 審核委員會審閱全年業績

截至二零二五年十二月三十一日止年度的全年業績已由本公司審核委員會審閱，其認為編製有關業績乃符合適用會計準則及規定。

## 末期股息

本公司董事(「董事」)會(「董事會」)不建議派付截至二零二五年十二月三十一日止年度之末期股息。

## 致謝

最後，本集團謹對本公司股東、本集團供應商及客戶的鼎力支持作出最真切的致謝。本集團亦感謝每一位員工過去一年為本集團付出的辛勞及貢獻。

承董事會命  
越南製造加工出口(控股)有限公司  
葉蕙棻  
主席

香港，二零二六年三月十二日

## 9 企業管治報告

董事會一直致力保持高水準企業管治，本公司所採納企業管治原則重視優秀董事會、健全內部監控、高透明度及負責任面對全體股東。

### 企業文化

本公司始終秉持「品質第一及顧客滿意」的信念，致力於發展本公司願景、使命及價值方面建立的積極進取的文化。

本公司嚴格遵守國家法律法規，不斷完善公司治理架構，努力提高公司治理水平。本公司持續弘揚誠信的企業文化，以高標準的商業道德作為業務開展的準繩，積極承擔和履行環境保護責任，力求為企業實現高質量、可持續發展打好基礎，持續地為股東、客戶、員工和社會創造價值。

關於本公司的企業文化、經營策略以及業務模式的詳情，已載於本年報「管理層討論及分析」及「環境、社會及管治報告」章節內。

### 企業管治常規

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司一直遵守載於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄C1所載的企業管治守則（「守則」）之所有適用守則條文規定。

本公司將持續定期審閱及監控其企業管治常規，確保遵守守則及維持本公司高標準的企業管治常規。

### 遵守董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）作為本公司董事進行本公司證券交易的操守守則。本公司已向所有本公司董事作出查詢並確認本公司董事於截至二零二五年十二月三十一日止年度已遵守標準守則所載的規定標準。

### 董事會

董事會成員擁有全面專長及經驗，且執行董事及非執行董事之組合亦均衡合理，董事會負責監控本集團的業務及事務管理。

董事會的主要職能如下：

- (a) 釐訂本集團目標、策略、政策及業務計劃；
- (b) 制訂年度預算進行監控營運及財務表現；及
- (c) 按本集團策略性目標管理風險制訂合適的政策。

董事會授權執行董事及本公司高級管理層負責日常管理職能，彼等向董事會負責並定期召開會議作出重大營運決定以落實執行董事會所批准的策略。

本公司已訂立相關機制以確保董事會可獲得獨立觀點與意見，包括但不限於全體董事均有權於需要時聘請獨立專業顧問、鼓勵所有董事在董事會或委員會會議上開誠佈公地表達意見，以及獨立非執行董事的人數符合上市規則對獨立非執行董事至少佔董事會三分之一的規定等，並每年檢討有關機制的實施與成效。



## 董事會的組成

截至二零二五年十二月三十一日止年度及於本年報日期，董事會成員為：

### 執行董事

葉蕙棻女士(主席)(於二零二六年二月十日獲委任)  
吳睿蕎女士(行政總裁)  
林俊宇先生  
劉武雄先生(於二零二六年二月十日辭任)

### 非執行董事

吳麗珠女士  
陳旭斌先生  
柳如承先生

### 獨立非執行董事

林青青女士  
吳惠蘭女士  
尤宜棻女士(於二零二五年十一月十二日獲委任)  
張安杰先生(於二零二五年八月十八日辭世)

張安杰先生於二零二五年八月十八日辭世後，自二零二五年八月十八日起至二零二五年十一月十二日止期間，本公司不符合(i)上市規則第3.10(1)條項下的獨立非執行董事最低人數規定；(ii)上市規則第3.10A條項下獨立非執行董事須佔董事會成員人數至少三分之一的規定；(iii)上市規則第3.21條項下的審核委員會最低成員人數規定；及(iv)上市規則第3.27A條項下有關提名委員會成員須以獨立非執行董事佔大多數的規定。誠如本公司於二零二五年十一月十二日所載，於尤宜棻女士獲委任為獨立非執行董事、審核委員會成員及提名委員會成員後，本公司已分別符合上述相關規定。

除於本年報所披露者外，各董事會成員(包括主席及行政總裁)之間並沒有財務、業務、親屬或其他重大／相關關係。所有現任董事的履歷詳情載於本年報第20至第21頁「董事及高級管理人員簡介」。

本公司亦已於其網站及聯交所之網站上載其董事之最新名單以識別其角色及職責，以及彼等是否屬獨立非執行董事。在本公司所有公司通訊內，獨立非執行董事均被明確識別。

## 董事會及股東大會

董事會會議至少每季舉行一次，若業務或經營所需，則會舉行更多會議。當有必要討論各公司事務（包括企業行動、主要新投資項目及影響本集團之監管規定之重大變動）時，亦可舉行董事會會議。本公司亦舉行董事會會議以討論並審閱本集團所刊發的季度、中期及年度業績公告，以及討論並批准本集團之年度預算及業務計劃。

截至二零二五年十二月三十一日止年度內，本公司舉行了九次董事會會議及兩次股東大會（包括股東週年大會及股東特別大會）。下表列出各董事出席董事會會議及股東大會的記錄：

董事姓名	出席次數／任期內會議次數	
	董事會會議	股東大會
劉武雄先生（於二零二六年二月十日辭任）	9/9	2/2
吳睿蕎女士	9/9	2/2
林俊宇先生	9/9	2/2
吳麗珠女士	8/9	0/2
陳旭斌先生	8/9	0/2
柳如承先生	9/9	0/2
林青青女士	9/9	2/2
吳惠蘭女士	9/9	2/2
尤蕙蕙女士（於二零二五年十一月十二日獲委任）	1/1	0/0
張安杰先生（於二零二五年八月十八日辭世）	6/7	2/2

董事會及委員會會議均妥備為記錄，並由本公司妥善保管。會議記錄草稿於每次會議後之合理時間內呈交各董事批閱，而最終定稿可供董事審閱。經提出合理要求，董事可在適當情況下尋求獨立專業意見，有關費用由本公司承擔。

所有董事已確認，彼等於截至二零二五年十二月三十一日止年度任期期間已就本集團之事務給予足夠時間及關注。此外，董事及時向本公司披露其於其他公眾上市公司之其他承諾（如董事職務）及其他主要委任，並於其後有變更時通知本公司。於本報告日期，概無獨立非執行董事同時於超過三家上市公司（包括本公司）擔任董事職務。

## 主席及行政總裁

根據守則之守則條文第C.2.1段規定，主席及行政總裁的職責須作區分，不得由同一人兼任。截至本報告日期，本公司主席及行政總裁分別由葉蕙蕙女士及吳睿蕎女士擔任。

主席與行政總裁的責任明確劃分，此舉有助平衡董事會與本集團管理層之間的權力，確保全體董事均適當獲悉董事會會議上提呈的事項能充分及客觀性討論，周詳考慮全體股東利益，特別是小股東權益。

## 非執行董事任期

每名非執行董事（包括獨立非執行董事）的任期為三年，然而根據本公司之組織章程及細則（「組織章程細則」），彼等須於本公司股東週年大會上輪席退任及膺選連任。

## 獨立非執行董事獨立性的確認

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載因素確認其獨立性的確認函，而本公司認為彼等均為獨立人士。

## 董事及五名最高薪酬僱員的薪酬

董事及五名最高薪酬僱員於截至二零二五年十二月三十一日止年度內的薪酬詳情，已分別載於綜合財務報表附註8及附註9。



## 董事委員會

本公司現時設立三個董事委員會（即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會），其已界定的職權範圍刊載於本公司及聯交所網站。

## 薪酬委員會

本公司已成立薪酬委員會（「薪酬委員會」），由兩名獨立非執行董事及一名執行董事組成，截至二零二五年十二月三十一日止年度，薪酬委員會成員為林青青女士（主席）、吳惠蘭女士及劉武雄先生。

薪酬委員會負責確保本公司擁有正式及透明之制定程序及監察董事及本公司高級管理層之薪酬政策。薪酬委員會之職權範圍以書面方式訂明。

薪酬委員會的職權範圍乃根據守則相關規定，主要職責包括：

- (a) 考慮及向董事會推薦有關本公司董事及高級管理層的所有薪酬的政策及架構，並設立正式及透明程序以制訂薪酬政策；
- (b) 向董事會推薦所有本公司執行董事及高級管理層的特定薪酬組合；
- (c) 建議董事會批准非執行董事的薪酬；
- (d) 透過參照董事會不時議決的企業目標，審議及批准按表現釐定的薪酬；
- (e) 審議及批准執行董事及本公司高級管理層喪失或終止職務時應向彼等支付之補償金；
- (f) 審議及批准因董事行為不當而遭解僱或罷免所涉及的賠償安排；及
- (g) 審閱及／或批准上市規則第十七章所述有關股份計劃的事宜。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，薪酬委員會曾舉行三次會議。薪酬委員會就有關本公司執行董事及高級管理層之整體薪酬政策及架構向董事會提供推薦建議，並確保無董事釐定彼等本身之薪酬。薪酬委員會亦已檢討及向董事會建議批准當時兩名執行董事年度酌情花紅，以及向董事會建議批准新獲委任的獨立非執行董事之薪酬。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，薪酬委員會會議各成員的出席紀錄載列如下：

董事姓名	出席次數／任期內 委員會會議次數
林青青女士	3/3
吳惠蘭女士	3/3
劉武雄先生（於二零二六年二月十日辭任）	3/3

### 審核委員會

本公司已成立審核委員會（「審核委員會」），由三名成員組成，彼等均為獨立非執行董事，截至二零二五年十二月三十一日止年度，審核委員會成員為林青青女士（主席）、張安杰先生（於二零二五年八月十八日辭世）、吳惠蘭女士及尤宜蕓女士（於二零二五年十一月十二日獲委任）。

審核委員會的職權範圍乃根據守則相關規定，主要職責包括：

- (a) 就本公司外聘核數師的委任、重新委任及罷免作出考慮並向董事會提供建議，批准外聘核數師的核數費用及聘用條款、辭職及罷免的問題；
- (b) 於開始審核前與外聘核數師討論審核之工作性質、範圍及有關申報責任；
- (c) 於提交董事會前審閱季度、中期及全年財務報告；
- (d) 討論審核所產生之問題及保留意見，以及外聘核數師可能希望討論之任何事宜；及
- (e) 考慮及檢討本公司的財務報告、風險管理及內部監控系統。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，審核委員會共舉行過四次會議及履行職責。審核委員會透過與外聘核數師舉行會議討論審核重點、風險管理及內部監控系統、向董事會呈報本集團中期及年度財務報表前的審閱；審核委員會亦與本公司管理層審閱本集團所採納之會計原則及慣例，並討論風險管理及內部監控，包括經審計的財務報表、中期和年度報告的審閱。審核委員會亦收到本公司管理層、內部及外聘核數師的完整報告。截至二零二五年十二月三十一日止年度的年度業績已由審核委員會審閱，其認為編製有關業績時已遵守適用的會計標準及要求。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，審核委員會會議各成員的出席紀錄載列如下：

董事姓名	出席次數／任期內 委員會會議次數
林青青女士	4/4
吳惠蘭女士	4/4
尤宜蕓女士（於二零二五年十一月十二日獲委任）	0/0
張安杰先生（於二零二五年八月十八日辭世）	3/3



## 提名委員會

本公司已成立提名委員會（「提名委員會」），由兩名獨立非執行董事及一名執行董事組成，截至二零二五年十二月三十一日止年度，薪酬委員會成員為劉武雄先生（主席）、林青青女士、張安杰先生（於二零二五年八月十八日辭世）及尤宜蕓女士（於二零二五年十一月十二日獲委任）。

提名委員會的職權範圍乃根據守則相關規定，主要職責包括：

- (a) 至少每年檢討董事會的架構、人數及組成（包括技能、知識及經驗方面）、協助董事會編製董事會技能表，並就任何為配合本公司的公司策略而擬對董事會作出的變動提出建議；
- (b) 物色具備合適資格擔任董事會成員之人選，並甄選獲提名人士出任董事或就此向董事會作出建議；
- (c) 評估獨立非執行董事之獨立性；
- (d) 就董事委任或重新委任以及董事（尤其是董事會主席及本公司行政總裁）繼任計劃向董事會提出建議；
- (e) 支援本公司定期評估董事會表現；
- (f) 每年在適當情況下檢討董事會成員多元化政策，並在企業管治報告中披露有關政策或政策摘要；
- (g) 定期檢討及評估各董事對董事會所投放之時間與貢獻以及董事能否有效履行其職責；及
- (h) 考慮董事會不時決定或指派的其他事宜或上市規則不時的要求。

提名委員會的角色是根據提名委員會認可的若干標準，向董事會就委任董事、評估董事會的組合及董事會成員替換作出建議。有關標準包括董事之適當專業知識及行業經驗、個人操守、誠信及技能，付出足夠時間之承諾、董事會成員多元化、可為董事會帶來的潛在貢獻，以及甄選獨立非執行董事時候選人的獨立性。截至二零二五年十二月三十一日止年度，提名委員會共舉行兩次會議，藉以討論董事會的架構、人數及組成、向董事會作出建議批准委任新任董事及就董事須於應屆股東週年大會上輪值退任且符合資格膺選連任提供建議。

提名董事的程序概述如下：

- (i) 提名委員會將邀請董事會成員提名候選人（如有）予提名委員會考慮。
- (ii) 提名委員會將物色具備合適資格可擔任董事會成員的人士並作出建議予董事會考慮及審批。
- (iii) 有關委任任何候選人擔任董事會成員，提名委員會將就每名候選人進行充分的盡職審查並作出建議予董事會考慮及審批。
- (iv) 有關重新委任董事會任何現有成員，提名委員會將作出建議予董事會考慮及推薦（候選人於股東大會上膺選連任）。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，提名委員會會議各成員的出席紀錄載列如下：

董事姓名	出席次數／任期內 委員會會議次數
劉武雄先生(於二零二六年二月十日辭任)	2/2
林青青女士	2/2
尤宜綦女士(於二零二五年十一月十二日獲委任)	0/0
張安杰先生(於二零二五年八月十八日辭世)	1/1

### 董事會成員多元化政策

本公司已採納董事會成員多元化政策，列載為達致董事會成員多元化之方針。本公司在設定董事會成員組合時，會從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件充分顧及董事會成員多元化的裨益。提名委員會認為已透過委任不同性別以及教育背景及專業資質的成員，就達致董事會多元化取得進展。

在性別多元化方面，於二零二五年十二月三十一日，在九名董事中有四名為女性董事，董事會成員的性別多元化及平等已得以體現。提名委員會將繼續尋找並物色合適的合資格候選人及於適當時候向董事會作出提名建議，以確保董事會繼任者不時保持性別多樣性(如有必要)。

本集團已採納員工多元化政策，並致力於建立一個多元及包容的工作環境。多元化乃本集團核心價值之一。本集團致力為員工締造包容及互助的工作環境，尊重個體之多樣性，並重視員工尊嚴。本集團亦致力促進員工性別賦權、性別平等及性別多元化，並在招聘、培訓與發展、薪酬，以及就業和晉升機會方面提供平等機會。

於二零二五年十二月三十一日，本集團有720名男性員工和213名女性員工，女性僱員分別佔本集團全體僱員及高級管理層約22.8%及24.2%。本集團在招聘時將繼續考慮性別多元化，逐步提高各層級的女性比例，以實現性別平等為最終目標，以便未來有女性高級管理人員和潛在的董事繼任人選。

### 外聘核數師及核數師薪酬

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司就核數師畢馬威會計師事務所向本公司提供已付或應付的審核服務費用及非審核服務之費用分別為358,015美元及60,130美元(二零二四年：分別為384,106美元及23,454美元)。二零二五年度非審核服務款項主要為稅務服務。

於截至二零二五年十二月三十一日止年度內，董事會與審核委員會在選擇及委任外聘核數師方面並無分歧。



## 公司秘書

截至二零二五年十二月三十一日止年度，李謝佩珊女士（「李女士」）為本公司的公司秘書，彼為方圓企業服務集團（香港）有限公司（「方圓企業服務」）之公司秘書行政人員，具有豐富的公司秘書專業經驗。李女士於二零二六年三月十二日辭任本公司公司秘書，並於同日區泳嫻女士獲委任為本公司公司秘書。彼等於本公司的主要聯絡人為本公司執行董事兼財務總監林俊宇先生。

李女士負責就公司治理事宜向董事會提供意見。李女士已確認截至二零二五年十二月三十一日止年度已接受不少於15小時的相關專業培訓。

## 董事對財務報表的責任

董事負責確保本集團能夠保持適當之會計記錄，可於任何時間合理準確地披露本集團之財務狀況，根據適用之法定及監管規定編製真實且公平地反映本集團於各有關會計期間之財務狀況，經營業績和現金流量之財務報表。

於編製本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之財務報告，本集團已貫徹採納及應用適當之會計政策；董事會並不知悉有任何重要事件或情況可能質疑本集團持續經營的能力，申報年度之財務報表已按永續經營原則編製。

## 企業管治職責之履行

董事會負責履行守則之守則條文第A.2.1段所載的企業管治職責。截至二零二五年十二月三十一日止年度，董事會已檢討本集團於本年度在企業管治和遵守法律及其他監管規定方面之政策及常規，其中包括監察本集團在遵守企業管治守則方面之情況及在企業管治報告內的披露。此外，董事會亦已檢討有關董事和本公司高級管理人員培訓及持續專業發展方面的事宜。

## 風險管理及內部監控

本集團設有內部審核部門履行內部審核職能，而董事會負責評估及釐定本集團為達到其策略性業務目標時所願意承擔的風險性質及程度（包括與環境、社會及管治有關的重大風險），以及確保本集團設立並維持適當而有效的風險管理及內部監控系統。董事會亦每年至少一次檢討及監督內部控制及風險管理制度的成效，以確保制度完備充分。本集團的內部監控系統旨在促成有效及高效營運，盡可能減低本集團面對的風險，有關係統僅可就錯誤陳述或損失提供合理而非絕對的保證。

董事會已檢討本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的風險管理及內部監控系統，當中涵蓋財務、營運及法律合規監控以及風險管理制度。董事會持續監督風險管理制度，確保定期進行審閱本集團風險管理制度之成效。董事認為本集團已實施適當程序，以保障本集團資產不會未授權使用或挪用、保存適當會計記錄、根據適當權力行事及符合相關法律與法規。此外，董事會亦已考慮本集團會計及財務報告職能的資源、員工資歷及經驗、培訓計劃及預算之充足性。本公司管理層已向董事會確認截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司風險管理及內部控制系統均為有效及足夠。

本集團深明良好風險管理對業務的長期發展至為重要。本公司管理層負責設立、執行、檢討及評估健全有效的內部監控系統，並以之為風險管理框架的基礎。全體僱員致力於實施風險管理框架，使之融入日常營運中。

為檢討內部審核職能足夠及有效，本公司管理層向審核委員會及董事會出具內部審核報告。本公司管理層將及時提出及處理內部審核報告內提出的事宜，故審核委員會及董事會信納本公司的風險管理及內部監控系統均為足夠。

### 用以識別、評估及管理重大風險的程序

在風險評估過程中，本公司管理層負責識別本集團的風險並決定有關的風險水平，而董事會則負責評估及釐定本集團於實現其策略目標時可接受的風險性質和程度。經過討論及考慮有關的風險應對措施後，相關部門和業務單位將根據其職能及職責獲指派執行相應的風險管理解決方案。如出現嚴重的內部監控缺失，本公司管理層將及時向審核委員會及董事會匯報，以確保有關缺失得以適時處理。

### 處理及發佈內幕消息的程序及內部監控措施

本集團遵從香港法例第571章《證券及期貨條例》(「《證券及期貨條例》」)和上市規則的規定。本集團在合理切實可行的情況下，會盡快向公眾披露內幕消息，除非有關消息屬《證券及期貨條例》所規定屬於任何安全港範圍內。本集團在向公眾全面披露有關消息前，會確保該消息絕對保密。若本集團認為無法保持所需的機密性，或該消息可能已外泄，會即時向公眾披露該消息。本集團致力確保公告或通函中所載的資料就重大事實而言並不屬虛假或具誤導性，或並不因遺漏重大事實而屬虛假或具誤導性，以清晰及平均呈列資料，此需要作出正面及負面事實相等程度的披露。

### 董事持續專業發展

全體董事均已獲提供有關擔任董事之職責及責任、適用於董事之相關法例及規例、權益披露之責任及本集團業務之相關指引資料。新獲委任之董事將於首次獲委任時獲安排入職，以確保彼等能根據上市規則以及相關法定及監管規定適當掌握本集團之業務及彼等之職責及責任。

尤宜蓁女士於二零二五年十一月十二日獲委任為董事，彼於二零二五年十一月十二日獲得上市規則第3.09D所述的法律意見，彼已確認明白其作為上市發行人董事的責任。

全體董事確認，彼等已遵守企業管治守則條文下有關持續專業發展培訓之規定。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，董事參與的持續專業發展概要如下：

董事姓名	培訓類型	
	專業機構籌辦的培訓，包括但不限於有關法規及管治最新資料的會議及網絡直播培訓	閱讀有關企業管治以及董事職務及職責的資料
劉武雄先生	✓	✓
吳睿蕎女士	✓	✓
林俊宇先生	✓	✓
吳麗珠女士	✓	✓
陳旭斌先生	✓	✓
柳如承先生	✓	✓
林青青女士	✓	✓
吳惠蘭女士	✓	✓
尤宜蓁女士	✓	✓

### 保障獨立股東權益

本公司已採取措施在有關下列決議時維護獨立股東權益：(i)與三陽工業股份有限公司、其相關執行及非執行董事(統稱「契諾人」)於二零零七年十一月二十六日簽署以本公司為受益人的不競爭契據(「不競爭契據」)；及(ii)各項持續關連交易協議，詳細列明如下。



## 不競爭契據

獨立非執行董事審議契諾人向本公司轉介投資及業務機會，並提出他們對該等機會是否推薦建議。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，各契諾人作出聲明其已遵守不競爭契據。獨立非執行董事經與契諾人查詢，確認契諾人截至二零二五年十二月三十一日止年度內遵循不競爭契據要求。

## 持續關連交易

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團之持續關連交易協議乃按一般及日常業務過程中、按公平及合理的條款訂立。

獨立非執行董事於審議本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之持續關連交易的條款，確認符合本公司及股東整體利益。

本公司外聘核數師畢馬威會計師事務所審閱本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之持續關連交易並向董事會發出函件，以確認(i)上市規則第14A.56條所規定事項；及(ii)各項持續關連交易協議進行的交易價值，沒有超過該等交易的相關年度上限。

有關本集團於截至二零二五年十二月三十一日止年度訂立之各項持續關連交易的詳情載於本年報第26至28頁。

## 投資者及股東關係

董事會深知與本公司股東及投資者維持清晰、及時及有效溝通的重要性；董事會亦深知與投資者保持有效溝通乃建立投資者信心及吸引新投資者的關鍵。本公司已採納正式的股東通訊政策，當中載有與股東及其他持份者的通訊渠道，包括股東會議、公司網站及公司通訊（為本公司發行以便股東獲取資料及採取行動的任何文件，包括但不限於年報／中期報告、通函及公告）。股東可以電郵方式寄至本公司電郵info@vmeph.com或以郵寄方式寄至本公司香港主要營業地點（香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓）向董事會作出有關本公司的查詢。

本集團致力維持高透明度以確保投資者及股東透過年報、中期報告、季度報告、公告及通函，在聯交所網站及本公司的網站 [www.vmeph.com](http://www.vmeph.com) 獲取準確、清晰、完整及即時的本集團資料。

董事會繼續維持與機構投資者及分析師的定期溝通，讓彼等知悉本集團的策略、經營、管理及計劃。董事及委員會成員可透過股東週年大會回答問題。外聘核數師亦會在股東週年大會上回答股東的提問。在週年股東大會上，每項重大的個別事務均會提呈獨立決議案以供表決。

本公司已於二零二五年六月二十七日就截至二零二四年十二月三十一日止年度舉行一次股東週年大會。已舉行的股東週年大會使董事可與股東交換意見並回答彼等的提問。

本公司已審視股東通訊政策及其實施情況，並認為於截至二零二五年十二月三十一日止年度該政策的實施仍屬有效。

### 股東權利

股東可將書面要求發送至本公司在香港的主要營業地點並註明董事會收，地址為香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓，藉此向董事會提交其建議或質詢。

#### (a) 股東召開股東特別大會（「股東特別大會」）之程序

持有不少於本公司百分之十繳足股本（按一股一票之基準享有投票權）且已繳付所有到期催繳股款或其他款項之股東之書面要求時，董事會須於收到上述要求後兩個月內召開股東大會。該書面請求須列明會議的目的或決議，並由有關股東簽署及遞交至本公司的香港主要營業地點並註明董事會收，地址為香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓。倘董事會並未於有關要求發出日期起計二十一整天內召開股東特別大會，則提出該等要求人士可按同樣方式召開股東大會，任何因董事會未能召開而由提出要求之股東召開股東大會所產生的合理費用皆由本公司向該股東償付。

#### (b) 於股東大會提出建議之程序

根據本公司組織章程細則或開曼群島公司法第二十二章（一九六一年經綜合及修訂之第三法令），概無條文涉及股東在股東大會提出建議的程序（除提名候選董事的建議）。股東可根據上述程序召開股東特別大會以處理其提出動議決議案事宜。

根據本公司的組織章程細則第88條，除於股東大會上退任之董事以外，除非獲董事會推選，否則概無任何人士符合資格於任何股東大會上被選為董事，惟倘本公司已接獲股東有意於會上提名相關人士參選之書面通知，及獲提名人士表示願意參選之書面通知則作別論。遞交有關通知之期限至少為七整天，由不早於寄發有關該選舉的股東大會之通知後翌日起開始，至該會議召開前至少七整天結束。該書面通知書必須述明上市規則第13.51(2)條的規定該人士的詳細個人履歷。

#### (c) 股東提問

股東應向本公司之香港股份過戶登記處提出有關其股權之疑問。股東及本公司潛在投資人士可隨時要求索取有關本公司之公開資料。股東亦可致函本公司之公司秘書向董事會作出查詢，地址為香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓（本公司於香港的主要營業地址）。

### 組織章程文件

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司組織章程細則並無變動。



截至本年報日期，董事及本集團之高級管理人員履歷詳載如下：

## 董事

### 執行董事

**葉蕙蓉女士**，65歲，於二零二六年二月十日獲委任為本公司執行董事及主席，葉女士亦擔任本公司薪酬委員會委員。於加盟本集團前，葉女士於一九八二年二月至二零零一年二月期間在三陽任職多年，於會計、資訊及稽核相關部門擔任多個職務，並於二零零一年三月至二零零三年十月於經緯科技股份有限公司（現稱為坤悅開發股份有限公司）擔任稽核經理，其後於二零零三年十月至二零二六年二月重返三陽擔任稽核管理職位。葉女士於企業內部稽核及相關管理工作方面累積逾三十年經驗。葉女士分別於一九八五年取得台灣國立海洋大學企業管理學士學位及於二零零三年取得台灣中原大學企業管理碩士學位，彼亦持有國際內部稽核師專業資格。

**吳睿蕎女士**，43歲，於二零二三年十一月起獲委任為執行董事。吳女士於二零一七年十二月加入本集團，現為本公司行政總裁、本公司附屬公司VMEP董事及總經理及本公司附屬公司慶融貿易股份有限公司之總經理。吳女士主要負責本集團企業營運及業務制定策略。吳女士擁有逾十年行政企業管理經驗並熟悉本集團的日常運作。吳女士於二零零四年畢業於台灣聯合大學，取得環境與安全衛生工程學系學位，並於二零二五年於台灣高雄科技大學取得管理學院高階主管經營管理碩士學位。吳女士為本公司非執行董事吳麗珠女士之姪女。

**林俊宇先生**，51歲，二零一六年四月獲委任為本公司執行董事。林先生在審計及財務管理方面擁有約二十年經驗，彼於多家公司擔任高級財務及行政管理職位。林先生於二零一五年六月加入本集團，現為本公司財務總監並擔任本集團主要附屬公司財務部主管，即VMEP及Vietnam Casting Forge Precision Ltd.（「VCFP」），以及擔任VMEP不動產開發部協理。林先生於二零一五年六月加入本集團前任職本集團之最終控股公司三陽之附屬公司越南三陽汽車有限公司，自二零一零年至二零一五年擔任財務部經理。林先生於一九九七年畢業於台灣輔仁大學，取得會計學士學位。

### 非執行董事

**吳麗珠女士**，60歲，二零一五年八月獲委任為本公司執行董事，並於二零一六年六月二十七日調任為本公司非執行董事。吳女士現為三陽之副董事長，亦為三陽集團內數家附屬公司之董事；吳女士過往任職九鼎開發建設股份有限公司財務主管及英晨營造股份有限公司任職財務行政人員。吳女士曾在台灣多家建設及製造公司工作及擔當領導角色，累積逾三十年財務、行政及管理經驗。吳女士亦擁有南京師範大學高級管理人員工商管理碩士(EMBA)學位。吳女士為本公司執行董事兼行政總裁吳睿蕎女士之姑姑。

**陳旭斌先生**，69歲，於二零二一年四月獲委任為本公司非執行董事，陳先生亦擔任本公司提名委員會成員。陳先生於三陽集團工作及擔當領導角色，於機車工業累積逾三十五年經驗。陳先生於一九八三年加盟三陽集團，在三陽集團不同部門工作，經歷主要有研究發展、營業、管理及行銷；彼曾擔任過三陽附屬公司廈門廈杏摩托有限公司及三申機械工業股份有限公司總經理；陳先生現任三陽總經理室副總經理及數家三陽附屬公司之董事。陳先生於一九七九年畢業於台灣中原大學取得機械工程學士學位，並於一九八三年於台灣交通大學取得機械工程碩士學位。

**柳如承先生**，46歲，於二零二三年十一月獲委任為本公司非執行董事。柳先生在銷售、海外運營、會計、審計及財務管理方面擁有逾十年的豐富經驗。柳先生自二零一六年起在三陽之海外營業部及海外營業本部擔任管理職。於加入三陽前，彼於二零零五年自二零一零年擔任富邦綜合證券股份有限公司金融承銷及管理顧問；於二零一零年至二零一一年擔任政德光電科技股份有限公司財務經理，以及於二零一一年至二零一六年擔任視霸光學股份有限公司銷售經理。柳先生於二零零九年在英國阿斯頓商學院取得碩士學位，主修企業管理。

## 獨立非執行董事

**林青青女士**，61歲，於二零零七年十一月起獲委任為本公司獨立非執行董事，林女士亦分別擔任本公司審核委員會、薪酬委員會及提名委員會主席。林女士於二零一七年六月至二零二零年六月間擔任海韻電子工業股份有限公司(台灣證券交易所股份代號：6203)之監察人，林女士現時為海韻電子工業股份有限公司獨立董事。林女士擁有逾二十五年金融行業經驗，彼於多家公司擔任高級財務管理職位，包括勤業眾信財務諮詢顧問股份有限公司及美商花旗銀行台北分行。林女士一九八七年畢業於台灣輔仁大學取得會計學士學位，並於一九九一年東密西根大學取得工商管理碩士學位。

**吳惠蘭女士**，66歲，於二零二三年十一月起獲委任為本公司獨立非執行董事，並擔任本公司審核委員會及薪酬委員會成員。吳女士於審計、管理會計及公司治理方面擁有逾三十年經驗。吳女士現時為普牧惠信股份有限公司董事長及總經理、矽譜科技股份有限公司董事、宇丰玄股份有限公司董事、光稜科技股份有限公司董事、銳澤實業股份有限公司(台灣證券交易所股份代號：7703)之獨立董事及旭誼工程股份有限公司(台灣證券交易所股份代號：7849)之獨立董事。

吳女士曾於二零二一年至二零二三年擔任艾諾斯生技股份有限公司(美國納斯達克上市公司，股份代號：AIMD)財務長。彼亦曾任畢馬威會計師事務所台灣所合夥人並在畢馬威會計師事務所台灣所服務達22年，主要負責公司上市上櫃輔導、公司內部管理控制制度及財務報表審計核證工作。此外，吳女士也致力於促進台灣的影響力投資，並曾在台灣iLab Accelerator和陽明交通大學產業加速暨專利開發策略中心指導多家初創公司。

吳女士持有台灣陽明交通大學管理學院高階主管管理學程碩士學位，彼為中國註冊會計師及中華民國註冊會計師。

**尤宜蕓女士**，44歲，於二零二五年十一月起獲委任為本公司獨立非執行董事，尤女士亦分別擔任本公司審核委員會及提名委員會成員。尤女士於審計及稅務管理方面擁有逾18年經驗，彼曾於多家會計師事務所擔任審計職位，包括正風會計師事務所及雲開會計師事務所。尤女士現為尤宜蕓會計師事務所負責人。尤女士於二零零三年畢業於台灣銘傳大學取得會計學士學位，彼為中華民國註冊會計師。

## 公司秘書

**區泳嫻女士**，自二零二六年三月十二日起獲委任為本公司公司秘書，區女士現為方圓企業服務集團(香港)有限公司(一家專業的企業服務提供商)之助理經理並負責提供上市公司及私人公司的公司秘書工作。彼於企業秘書服務領域擁有逾十年經驗。彼為香港公司治理公會及英國特許公司治理公會會員，並持有工商管理學(榮譽)學士學位。

## 高級管理層

**黃律惟先生**，47歲，為VMEP總經理室協理。黃先生於二零一六年加入本集團，於銷售及採購方面擁有豐富經驗。黃先生於二零零三年畢業於台灣淡江大學，取得水資源及環境工程學士學位。

**蔡有財先生**，68歲，為VMEP品質管理部協理。蔡先生於一九九九年加入本集團，在機車生產方面擁有逾三十八年經驗。蔡先生於一九七三年畢業於台灣開南高級商工職業學校，取得機械工程學位。

**楊文德先生**，56歲，為VCFP副總經理。楊先生於二零一零年加入本集團，在汽車及機車生產方面擁有逾三十三年經驗。楊先生於一九八八年畢業於台灣青年高中，取得車輛學位。



董事會謹提呈截至二零二五年十二月三十一日止年度之董事會報告和本公司及本集團經審核之財務報表。

## 董事

截至二零二五年十二月三十一日止年度及直至本年報日期，本公司之董事如下：

### 執行董事

葉蕙茶女士(主席)(於二零二六年二月十日獲委任)

吳睿蕎女士(行政總裁)

林俊宇先生

劉武雄先生(於二零二六年二月十日辭任)<sup>(1)</sup>

### 非執行董事

吳麗珠女士

陳旭斌先生

柳如承先生

### 獨立非執行董事

林青青女士

吳惠蘭女士

尤宜葵女士(於二零二五年十一月十二日獲委任)

張安杰先生(於二零二五年八月十日辭世)

附註：

1. 劉武雄先生由於需要投注更多時間於彼之其他事務上辭任董事。

## 主要業務及業務回顧

本公司的主要業務為投資控股及本集團的主要業務為製造及銷售機車、零件及引擎及機車維修服務。本公司主要附屬公司的主要業務詳情載於綜合財務報表附註26。

《香港公司條例》附表五要求業務回顧作進一步之討論及分析載於本年報第4至第8頁「管理層討論及分析」中；上述討論亦構成董事會報告一部分。

## 業績及股息

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之業績及本集團於該日之財務狀況，載於本年報第67至112頁之財務報表內。

董事會不建議派付截至二零二五年十二月三十一日止年度之末期股息(二零二四年：無)。

## 股息政策

本公司已採納股息政策，其目標為讓本公司股東參與本公司利潤，同時保留足夠儲備使本集團於日後持續增長。本公司派付股息亦須符合任何適用法例的限制及本公司的組織章程及細則之相關規定。於決定宣派任何股息與否時，董事會將計及多項因素，包括本公司的財務業績、可供分派儲備、經營及流動資金要求以及目前及未來發展計劃。

本公司股息政策將繼續不時作出檢討，且概不保證將於任何特定期間派付任何特定金額的股息或本公司有責任於任何時間或不時宣派任何股息。

## 財務概要

本集團截至二零二五年十二月三十一日止五個財政年度各年之業績及財務狀況的匯總概要，載於本年報第3頁。

## 稅收減免

董事並不知悉股東因持有本公司證券而可獲得任何稅收減免。

### 其他物業、廠房及設備

本集團之其他物業、廠房及設備於截至二零二五年十二月三十一日止年度內之變動詳情，載於綜合財務報表附註11。

### 銀行貸款

銀行貸款詳載於綜合財務報表附註17。

### 股本

本公司於截至二零二五年十二月三十一日止年度之註冊或已發行股本之變動載於綜合財務報表附註20。

### 優先購買權

本公司之組織章程細則或開曼群島法律均無載有有關規定本公司須按持股比例向現有股東發售新股的優先購買權條例。

### 購回、贖回或出售本公司之上市證券

本公司或其附屬公司截至二零二五年十二月三十一日止年度概無購回、贖回或出售任何本公司之上市證券(包括出售庫存股份)。

於二零二五年十二月三十一日，本公司並無持有庫存股份。

### 儲備

本公司及本集團之儲備截至二零二五年十二月三十一日止年度之變動詳情，分別載於綜合財務報表附註20及綜合權益變動表中。本公司於二零二五年十二月三十一日可供派予股東的儲備為45,594,417美元。

### 主要客戶及供應商

於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團之主要客戶及供應商佔本集團之收入及採購百分比如下：

- (1) 本集團之五大客戶所佔收入總額共佔本集團總收入額59.1%。本集團向最大客戶銷售之金額佔本集團總收入額31.5%。
- (2) 本集團之五大供應商所佔採購總額共佔本集團總採購額63.9%。本集團向最大供應商採購之金額佔本集團總採購額22.1%。

本集團前五大供應商中，除了三陽(本集團最終控股股東)、廈門廈杏摩托有限公司(三陽之附屬公司)、三陽環宇(廈門)實業有限公司(三陽之附屬公司)及越南三申機械工業股份有限公司(本公司聯營公司及三陽的非全資附屬公司)外，本公司概無董事或其任何聯繫人士或就董事所知擁有本公司已發行股本5%以上之股東，於本集團五大客戶或供應商擁有任何實益權益。

### 供應商及客戶關係

本集團與多家供應商維持緊密關係，並竭力確保其遵守本集團有關質量及道德方面的承諾；本集團精心選定供應商並要求其滿足若干評估標準，其中包括經驗、聲譽、生產優質產品能力及有效質量控制等。

本集團致力於向客戶提供多元化的機車型號款式、機車引擎及零件，亦旨在為客戶提供優質服務以保持持續關係；本集團與客戶保持聯繫，透過各種渠道與客戶進行交流，如本公司網站、電話、直接郵件及營銷材料等。

### 僱員關係

本集團認為僱員為本集團之寶貴資產，且為本集團賴以成功的因素。本集團提供具有競爭力的薪酬待遇以吸引及激勵僱員；本集團定期審核僱員的薪酬待遇，並遵從市場標準作出必要調整；本集團亦注重對僱員的培訓及發展，特別注重對管理層及核心人員的培訓，以發展其管理及決策能力從而提升其工作表現。



## 退休金計劃

本集團退休金計劃的詳情載於綜合財務報表附註6(b)。

## 捐獻

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團作出約5,000美元之慈善及其他捐獻。

## 遵守法律和法規

就本公司所深知，於截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團並無任何有關違反或不遵守適用法律和法規，並對本集團業務有重要影響的任何重大事項。

## 董事輪席退任

根據本公司之組織章程細則第87(1)條，按當時董事人數三分之一（或按人數非為三之倍數，以接近整數但不少於總數三分之一）需於每次股東週年大會輪席退任，各董事應於每三年之股東週年大會輪席退任。此外，本公司之組織章程細則第86(3)條，獲董事會委任填補空缺的董事的任期僅至本公司下次股東週年大會，但屆時可膺選連任；獲董事會委任新增董事席位的董事的任期僅至本公司下次股東週年大會，但屆時可膺選連任。

一份載有有關於應屆股東週年大會上退任董事之詳細資料的通函將依據組織章程細則及上市規則規定發送。

## 董事及高級管理人員履歷

本公司現任董事及本集團之高級管理人員履歷詳情載於本年報之「董事及高級管理人員簡介」部分。

## 董事服務合約

執行董事、非執行董事及獨立非執行董事已各自與本公司訂立服務合約。上述董事概無與本公司訂立於一年內如不支付賠償（法定賠償除外）即不可終止之服務合約。

## 董事之薪酬

本公司董事的薪酬由本公司董事會考慮公司經營業績，個人表現及可比較的市場統計數據釐定。本公司董事薪酬之詳情載於綜合財務報表附註8。

## 董事及控股股東之合約權益

截至二零二五年十二月三十一日止年度有關關連交易及重大關連方交易的詳情，分別載於本年報第26至第28頁及第107至109頁。除上文所披露者外，本公司或其附屬公司之董事及控股股東於本年度底或本年度內任何時間，概無在本公司、或與董事關連之任何實體、或其控股公司、或其附屬公司及同系附屬公司所訂立的任何就本集團而言屬重大之交易、安排及合約中擁有重大直接或間接權益。

## 董事購買股份或債權證之權利

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本公司之董事或彼等各自之配偶或十八歲以下子女概無獲授任何權利以購買本公司之股份或債權證。本公司、其控股公司、其附屬公司或任何其他同系附屬公司概無參與任何安排，致使本公司之董事可藉此獲得權利購買任何其他法團之股份而獲取利益。

### 本公司董事及最高行政人員於本公司或其相關法團之股份、相關股份及債權證中擁有之權益及／或淡倉

於二零二五年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員於本公司或其相關法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）之股份、相關股份或債權證中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益及／或淡倉（包括根據《證券及期貨條例》該等規定被當作或視作彼等之權益及淡倉），或根據《證券及期貨條例》第352條規定須記錄在由本公司按該條規定保存之權益登記冊內的權益及／或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及／或淡倉如下：

#### 於三陽工業股份有限公司股份之權益及／或淡倉

董事姓名	股份類別	身份	所持股份數目 (股)	佔總股本 概約百分比 (%) <sup>1</sup>
劉武雄先生	普通股	實際擁有人	111,380 (L)	0.014%
吳麗珠女士	普通股	實際擁有人	17,046,560 (L)	2.175%
柳如承先生	普通股	實際擁有人	4,000 (L)	0.001%
柳如承先生	普通股	配偶權益	295,000 (L)	0.038%

(L) – 好倉

附註：

- 該計算乃根據於二零二五年十二月三十一日，三陽工業股份有限公司已發行股份總數783,675,604股作出。

除上文披露者外，據董事所知，於二零二五年十二月三十一日，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其任何相關法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）之股份、相關股份或債權證中擁有任何根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益及／或淡倉（包括根據《證券及期貨條例》該等規定被當作或視作彼等之權益及／或淡倉），或根據《證券及期貨條例》第352條規定須記錄在由本公司按該條規定保存之權益登記冊內的權益及／或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及／或淡倉。

### 主要股東於本公司股份之權益

據本公司作出合理查詢後所知，於二零二五年十二月三十一日，以下人士（並非本公司董事或最高行政人員）於本公司股份或相關股份中，擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部須向本公司披露，並且根據《證券及期貨條例》第336條規定記錄在由本公司保存的權益登記冊內的權益及／或淡倉：

主要股東名稱	股份類別	身份	所持股份／相 關股份數目 (股)	佔總股本 概約百分比 (%)
三陽工業股份有限公司	普通股	受控制法團的權益	608,818,000 (L)	67.07%
SY International Ltd. <sup>1</sup>	普通股	實益擁有人	608,818,000 (L)	67.07%

(L) – 好倉

附註：

- SY International Ltd.為三陽工業股份有限公司的直接全資附屬公司，因此就《證券及期貨條例》第XV部而言，三陽工業股份有限公司被視為於SY International Ltd.所持有的本公司股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，董事並不知悉任何其他人士（本公司董事或最高行政人員除外）於本公司之股份或相關股份中持有按《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部須予披露或須記錄在本公司按《證券及期貨條例》第336條規定保存之權益登記冊內的權益及／或淡倉。



## 董事於競爭業務中的權益

於截至二零二五年十二月三十一日止年度及截至本報告日期，董事概無於與本集團競爭業務或可能直接或間接構成競爭之任何業務中擁有權益。

## 本集團面對的主要風險及不確定因素

本集團認為風險管理實踐乃屬重要並盡最大努力確保盡可能地有效及高效充分降低本集團的經營及財務狀況面臨的風險。

本集團面臨的主要風險及不確定因素包含越南機車行業的風險。越南機車行業近年面對市場形勢變化及同行競爭加劇等不利因素影響，該行業未來出現很大程度的競爭，並體現在全方位業務競爭之上。

本集團財務風險管理的目標及政策的分析載於綜合財務報表附註21。

## 持續關連交易

綜合財務報表附註22所載本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之重大關連方交易構成持續關連交易（定義見上市規則第14A章），及本公司已遵守上市規則第14A章之披露規定。

本集團與本公司間接主要股東三陽及三陽集團持續關連交易的詳情如下：

## 須遵守報告、公告及獨立股東批准規定的持續關連交易

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
總採購協議 <sup>1</sup>	18,259,670	13,559,643
總銷售協議 <sup>2</sup>	16,505,843	4,202,896
分銷協議 <sup>3</sup>	25,215,411	18,921,585

附註：

1. 本集團與三陽集團於二零二四年十二月三日訂立總採購協議，有關本集團向三陽集團成員購買機車零件。根據總採購協議，截至二零二五年、二零二六年及二零二十七年的年度上限分別為39,300,000美元、49,100,000美元及58,100,000美元；有關總採購協議之詳情，載於本公司日期為二零二五年二月二十四日之通函（「二零二五年通函」）。
2. 本集團與三陽集團於二零二四年十二月三日訂立總銷售協議，有關本集團向三陽集團供應本集團製造或從獨立第三方購買的機車及／或任何其他產品，並不時向三陽集團提供與該等產品供應相關的服務，包括但不限於機車維修服務。根據總銷售協議，截至二零二五年、二零二六年及二零二十七年的年度上限分別為20,220,000美元、24,000,000美元及26,300,000美元；有關總銷售協議之詳情，載於本公司二零二五年通函。
3. 本集團與三陽集團於二零二四年十二月三日訂立分銷協議，有關本集團作為三陽集團在專營地區（不包括越南，除非批准規定機車在越南轉售作展覽之用）的獨家分銷商代理其所製造的機車及相關零件。根據分銷協議，截至二零二五年、二零二六年及二零二七年十二月三十一日的年度上限分別為30,660,000美元、34,270,000美元及37,200,000美元；有關分銷協議之詳情，載於本公司二零二五年通函。

## 須遵守報告及公告規定但豁免遵守獨立股東批准規定的持續關連交易

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
研究發展服務協議 <sup>1</sup>	—	— <sup>2</sup>
技術特許協議 <sup>3</sup>	113,583	119,023
零件銷售協議 <sup>4</sup>	278,984	264,006
生產機器、模具及設備購買協議 <sup>5</sup>	86,338	50,591

## 附註：

1. 本集團與三陽集團於二零二四年十二月三日訂立研究發展服務協議，有關三陽集團向本集團提供研發及技術支援服務。根據研究發展服務協議，截至二零二五年、二零二六年及二零二十七年的年度上限分別為1,800,000美元、1,600,000美元及1,800,000美元；有關研究發展服務協議之詳情，載於本公司日期為二零二四年十二月三日之公告。
2. 截至二零二四年十二月三十一日止年度，研究發展服務協議為須遵守報告、公告及獨立股東批准規定的持續關連交易。
3. 本公司附屬公司VMEP與三陽於二零零七年十一月二十六日訂立技術特許協議，有關三陽特許VMEP使用技術、專門知識、商業秘密及生產資料。根據技術特許協議，截至二零二五年、二零二六年及二零二十七年的年度上限分別為400,000美元、701,000美元及920,000美元；有關技術特許協議之詳情，載於本公司日期為二零二四年十二月三日之公告。
4. 本集團與三陽集團於二零二四年十二月三日訂立零件銷售協議，有關本集團向三陽集團銷售機車零件。根據零件銷售協議，截至二零二五年、二零二六年及二零二十七年的年度上限分別為500,000美元、500,000美元及500,000美元；有關零件銷售協議之詳情，載於本公司日期為二零二四年十二月三日之公告。
5. 本集團與三陽集團於二零二四年十二月三日訂立生產機器、模具及設備購買協議，有關本集團向三陽集團購買生產機器、模具及設備。根據該協議，截至二零二五年、二零二六年及二零二十七年的年度上限分別為750,000美元、550,000美元及650,000美元；有關生產機器、模具及設備購買協議之詳情，載於本公司日期為二零二四年十二月三日之公告。

上文所披露之持續關連交易已遵守上市規則第14A章的申報、公告及年度審閱的規定，或獲豁免遵守獨立股東批准的規定（視情況而定）。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，上述各項持續關連交易不超逾經董事會或獨立股東（視情況而定）批准各相關交易之年度上限。

本公司獨立非執行董事已根據上市規則第14A.55條已審閱相關交易及事證發現並確認該等交易符合：

- (a) 屬本集團日常業務且遵循普通商業條款；
- (b) 根據一般商業條款及各條款不遜於獨立第三方；及
- (c) 交易條款公平合理，並且符合本公司股東的整體利益。

本公司之核數師獲委聘根據香港核證聘用準則第3000號（經修訂）的「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」及參考香港會計師公會發出之「實務說明」第740號（經修訂）「關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」，對本集團的持續關連交易作出匯報。核數師已根據上市規則第14A.56條就本集團載於本年報第26至第28頁披露之持續關連交易發出彼等之無保留函件，當中載有其調查結果及結論。



重大關連方交易詳情載於綜合財務報表附註22，該等關連方交易按上市規則定義概無構成須予披露的關連交易或根據上市規則第14A章的披露規定。

本公司確認其於截至二零二五年十二月三十一日止年度內進行的相關持續關連交易已符合根據上市規則第14A章之披露需求。

## 充足的公眾持股量

根據本公司可獲取的公開資料以及據董事所知，於截至二零二五年十二月三十一日止年度及直至刊發本報告前的最後實際可行日期，本公司一直保持上市規則所規定的充足的公眾持股量。

## 董事彌償

按《香港公司條例》第469條所定義以董事利益之獲准彌償保證條文現時並於截至二零二五年十二月三十一日止年度一直生效。

## 股票掛鈎協議

截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團概無新訂或已有股票掛鈎協議。

## 管理合約

截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無訂立或存在任何有關本集團全部或任何重大部分業務之管理與行政合約。

## 環境、社會及管治

本集團致力促進環境可持續性及創建高標準企業社會管治措施，鼓勵員工參與環境及社會活動，並確保本集團業務可持續發展並且惠及經營所在地區。有關本集團環境及社會責任之詳情，於本年報第29至62頁之本公司「環境、社會及管治報告」內披露。

## 核數師

畢馬威會計師事務所將於應屆股東週年大會上任滿告退，惟符合資格並願意膺聘連任；一項重新委聘畢馬威會計師事務所為本公司核數師的決議案將於應屆股東週年大會上提呈。本公司過去三年未變更核數師。

承董事會命  
越南製造加工出口(控股)有限公司  
葉蕙榮  
主席

香港，二零二六年三月十二日

## 1 關於本報告

越南製造加工出口(控股)有限公司(「本公司」)與其附屬公司(「本集團」或「我們」)發佈環境、社會及管治(「ESG」)報告(「本報告」)，概述於二零二五年一月一日至二零二五年十二月三十一日(「報告期」或「本年度」)期間有關可持續發展的管理政策、承諾、管理方針、遵循法律法規的情況、實施措施與年度表現。有關本集團企業管治的詳細資訊，請參閱年報「企業管治報告」章節或瀏覽本集團的官方網站。

### 報告準則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2的《環境、社會及管治報告守則》(「《守則》」)編製而成，並已遵守《守則》中的「不遵守就解釋」條文。本報告附有「附錄二：有關《環境、社會及管治報告守則》內容索引」，以便讀者快速查詢。

本報告已採用「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」匯報原則，具體如下：

- **重要性**：本集團已進行重要性評估，係透過線上問卷調查、訪談的方式邀請內部及外部持份者對ESG議題進行評分，以識別對集團業務及持份者重要的ESG議題。本報告根據重要性評估結果編寫，所識別的重要ESG議題已於本報告披露並說明。
- **量化**：ESG報告披露定量關鍵績效指標(KPIs)的計算標準、方法以及轉換因素的來源。
- **一致性**：本報告採用與往年一致的KPIs及統計方法。如有變更的KPIs或統計方法，我們將進一步說明，以作有意義的比較。
- **平衡**：本報告不偏不倚地反映本集團於報告期間的ESG表現。

### 匯報範圍

本報告資料匯報範圍與年報保持一致，社會KPIs的匯報範圍與年報保持一致。環境KPIs的匯報範圍覆蓋本集團在越南主要營運據點，主要包括以下2個位於越南的工廠：

- 越南同奈省仁澤縣第二工業區的生產工廠
- 越南河內市的生產工廠

我們以營收及主要營運據點的因素選擇和確定以上環境KPIs匯報範圍。由於其他附屬公司僅佔本集團營收的一小部分，故未有於此ESG報告中披露相關數據表現。我們致力於未來擴大環境KPIs的匯報範圍，以更全面反映環境KPIs表現。



## 2 ESG管理

本集團已將ESG管理整合到業務運營中，通過建立並完善規章制度及管理體系，於日常工作流程中落實ESG策略，推進ESG目標進展。我們呼籲員工積極參與節能減碳、社區服務和公益捐助等有關活動，踐行可持續發展理念。此外，我們加強與供應商、進銷商的合作，鼓勵合作夥伴採取符合ESG標準的做法，共同關注環境和社會問題，促進價值鏈ESG實踐與社會發展。

### 2.1 董事會聲明

本集團董事會（「董事會」）作為最高負責及決策機構，對集團ESG管理方針及本報告承擔全部責任。董事會領導及監管集團ESG工作事宜，帶領集團應對可持續發展帶來的機遇和風險。

董事會重視持份者訴求，持續通過持份者溝通交流完成ESG重要性議題評估，並參考持份者意見完善ESG策略、設置ESG管理目標。董事會按年度審議ESG重要性議題評估結果、檢討ESG相關目標進展情況及檢視任何必要的調整或改進，確保集團持續優化ESG表現。

本報告詳盡披露本集團於二零二五年度的ESG工作進展與成效，已於二零二六年三月十二日經董事會會議審議通過。

### 2.2 ESG管治架構

本集團已建立「董事會—安全衛生委員會—各個執行部門」三級ESG管治架構，持續加強ESG管理工作。董事會作為領導層，審批和決議集團ESG管理方針，領導及監管集團ESG工作事宜。我們的安全衛生委員會由總經理擔任主任委員，管理部經理及總務環安課代表負責統籌協調。安全衛生委員會作為管理層，負責檢討集團ESG政策與績效表現，以協助董事會監管相關事宜，更好地落實ESG相關政策。各個執行部門作為執行層，接收ESG政策指令，執行管理要求，收集並向上匯報ESG相關資料。



## 2.2 ESG管治架構(續)

ESG管治架構	主要職責及工作內容
董事會	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期議決及監督ESG方針和策略；</li> <li>確認及批准ESG重要性議題評估及優次排列結果；</li> <li>審批和確認ESG及氣候相關目標設定；</li> <li>定期檢討ESG及氣候相關目標進度；</li> <li>定期審理ESG及氣候相關風險及機遇，並將其納入集團重大決策考量；及</li> <li>批准年度ESG報告。</li> </ul>
安全衛生委員會	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期向董事會匯報集團ESG表現；</li> <li>草擬ESG策略及方針，識別ESG重要性議題；</li> <li>評估及釐定ESG及氣候相關風險及機遇，並制定相應措施；及</li> <li>審閱並向董事會建議年度ESG報告。</li> </ul>
各個執行部門	<ul style="list-style-type: none"> <li>接收ESG相關工作指令，執行ESG管理要求；及</li> <li>收集並向上匯報ESG相關資料。</li> </ul>

## 2.3 持份者參與

我們致力於與持份者建立及保持良好的關係，並透過收集他們的意見針對性改善集團的營運表現。我們與主要持份者的主要溝通方式如下：

主要持份者	主要參與方式
客戶	客戶服務中心 網上服務平台 電話、郵箱
股東／投資者	股東週年大會與其他股東大會 中期報告與年報 企業通訊，如致股東信件／通函及會議通知 業績公佈 公司網站 股東諮詢
員工	工作表現評核 會議面談 業務簡報 義工活動 員工溝通大會
業務夥伴	報告 會議 探訪
監管機構	守法合規 合規資訊披露 降低排放
社區／非政府團體	社區活動
供應商	供應商管理程式 會議 供應商／承辦商評估制度 實地視察
經銷商	經銷商管理程式 實地視察

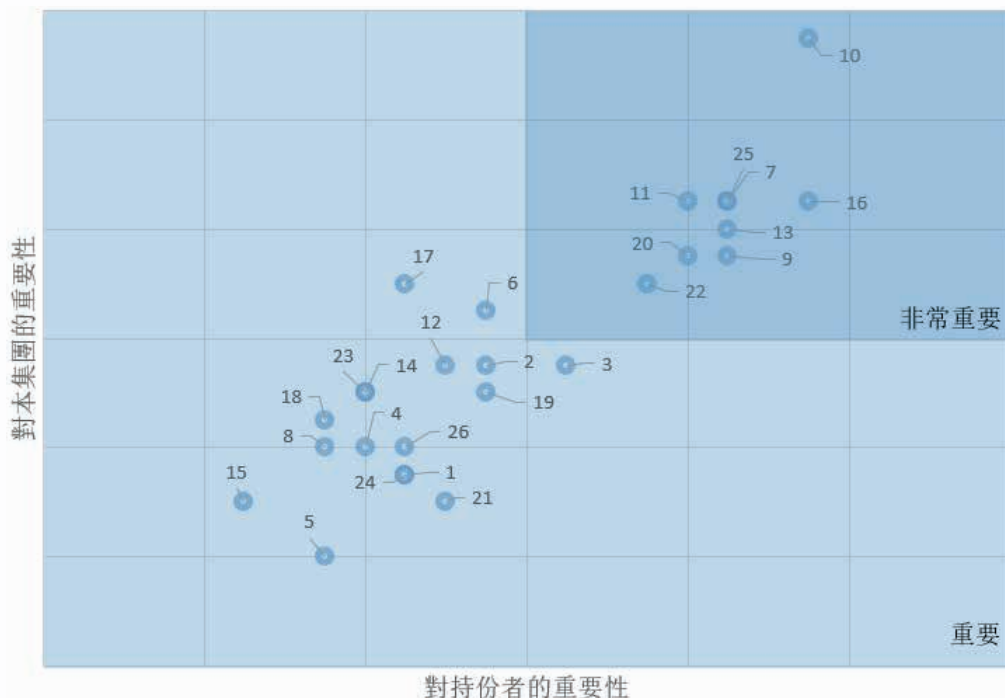


## 2.4 重要性評估及矩陣

本年度，我們嚴格遵守重要性議題的分析評估流程，綜合考慮法律法規變化、監管動態、持份者期望、行業發展及本集團實際情況，通過與持份者密切溝通、收集反饋意見及行業特性分析等方式，對ESG重要性議題進行綜合評定及排序，並將其作為ESG管理方針及策略更新的重要參考。我們的董事會在重要性評估中參與評估、優次排列及確認重要的ESG相關事宜。我們採取的重要性評估步驟如下：

1. 議題識別	<ul style="list-style-type: none"><li>參考《守則》、美國永續會計準則委員會(SASB)《重要性議題庫》及全球報告倡議組織(GRI)等相關標準，綜合考慮行業及本集團業務發展，總結適用的ESG議題。</li></ul>
2. 議題排序	<ul style="list-style-type: none"><li>設計ESG議題評估問卷，對已識別的26項ESG議題從對集團業務的重要性及對持份者的重要性兩方面進行打分；</li><li>統計與分析問卷調查結果，並調整重要性議題矩陣。</li></ul>
3. 議題評估結果	<ul style="list-style-type: none"><li>通過重要性議題矩陣輸出評估結果；</li><li>由本集團董事會確認並批准評估結果。</li></ul>

2.4 重要性評估及矩陣(續)



ESG議題列表			
1	ESG管理架構	14	員工福利及人才吸引
2	溫室氣體排放管理	15	研發與技術創新
3	廢氣排放管理	16	產品安全質量管理
4	能源使用及管理	17	產品生命週期管理
5	資源使用及管理	18	產品綠色實踐
6	無害廢棄物管理	19	知識產權管理
7	有害廢棄物管理	20	優質客戶服務
8	應對氣候變化	21	可持續的供應鏈管理
9	勞工慣例與管理制度	22	資訊安全及隱私保護
10	避免童工和強制勞工	23	行業合作與生態共建
11	多元化和消除歧視	24	負責任投資
12	員工發展及培訓	25	商業道德與反貪污
13	員工健康與安全	26	社會投資及公益投入



## 3 產品責任

### 3.1 產品品質管控

本集團高度重視產品品質，已建立並持續完善品質管理「品管」體系，實行標準化品管程式，在包括進料、生產過程、生產完成出車前等每個環節落實品質管控，通過質量計劃、質量控制、質量改進和質量保證四個環節的協同作用，實現「專注本業、品質第一、顧客滿意」最高指導原則。我們已取得ISO9001品質管理體系認證並通過歐盟COP生產一致性檢查。



ISO9001品質管理體系認證證書



歐盟COP生產一致性檢查證書



本集團每年依照公司政策和品質管理要求訂定品質目標，持續追蹤完成進度及達標狀況。我們的品管評估指標包括市場不良損失件數、市場不良率、完成車保證期限費用等。此外，本集團嚴格要求各生產單位落實以下措施，並將品質相關績效表現列入考核指標，作為生產單位、團隊的調薪或獎金發放依據。

- 持續強化品質管理教育訓練及實務操作
- 在生產過程中確保品質管理系統如實運作，遵守不接受、不製造、不流出不良品的「三不原則」
- 確實落實品質相關指標的監控與管理

本集團已制定《市場品質會議規定》，由總經理室每週召集研發、生產、服務、品管等相關單位開展會議，對市場已發生或可能發生之重大品質問題進行檢討、擬定應對及改善方案，確保產品品質無虞並符合國家相關法律法規。同時，我們執行《訓練管理措施》，為質量控制崗位人員提供品質控制培訓，確保實施高效高質的品質管理工作。

此外，對於產品品質不良事件，本集團已制定《產品品質不良問題召回改正辦法》，一旦發生品質不良事件，有關單位必須依循公司政策實施產品召回程式。本報告期內，本集團遵守相關的法律法規，未發生重大品質違規及產品召回事件。

### 3.2 產品研發與創新

本集團實施產品研發戰略規劃，已設置法規驗證部、研發部及開發部，通過協同作用儲備實力，推進新車型、新機種的創新與開發工作。我們已制定《新機種設計—研究流程》、《新機種開發流程》等有關規定，規範產品設計開發流程。在產品研發階段，我們充分考慮越南市場情況、客戶需求、法律法規要求等，實現高效率的設計與策劃。

根據越南法律法規要求，我們致力於研發多款車種；我們強調車種外型輕巧、使用便利等特性，在產品設計開發階段充分考慮客戶需求，尋求市場及業務發展機遇。

此外，對於本集團涉及的知識產權規例及場景，我們已制定《專利管理辦法》、《智慧產權專利保護登記流程》等有關規定，並在新車型、新機種的設計—研究流程中就所使用的新設計進行檢索，確認未侵犯他人專利。本報告期內，本集團遵守相關的法律法規，未發生侵犯他人知識產權事件。

我們鼓勵員工創新，通過《工業專利發明對象之獎勵》載明專利發明獎勵規則，促進員工發揮創造能力。此外，我們為研發和創新崗位員工提供覆蓋專案管理、實驗計劃法、活力工作與正向思維、激發創意腦、創意活力營、設計審查、專利管理、智慧財產管理、研發專案管理的培訓課程，由研發經理選取合適的內容，交由公司安排定制化培訓，持續提升員工研發創新實力。

### 3.3 維護客戶關係

#### 客戶溝通

本集團高度重視客戶意見反饋，並將其納入改善產品質量、工作流程及業務發展表現的重要考量。我們確保從產品開發設計、生產交貨及維修服務等階段有專人負責，執行客戶拜訪及例行溝通作業，了解客戶需求與對產品的期待。

召開檢討會議，將調查結果提報高階主管，並將客戶不滿意之項目，提請相關單位提出改善方案。此外，就客戶提出的意見與反饋，本集團將及時回應客戶，以維繫長期且良好的合作關係。本報告期內，本集團未收到有關產品、服務與業務發展的投訴。

此外，我們在新產品上市初期透過代理商了解產品市場滿意度，以瞭解消費者對本公司產品的使用經驗及喜好狀況，並作為未來產品規劃方向，促進本集團的服務提升及滿足社會趨勢需求。

#### 代理商溝通

本集團仰賴越南當地及國外代理商代理銷售產品。為確保代理商提供高品質的銷售作業與售後服務，本集團訂有《保固作業基準》，加強製程期間經銷商對品質的要求以及交貨後之保固服務，同時提供熱線電話等客戶申訴管道，確保客戶申訴得到有效傳達、跟進及處理。

此外，本集團依據《代理評核管理辦法》，每季度定期開展經銷商工作考核，並根據考核結果，作為代理改善以及本公司輔導、補助的基準。



## 3.4 產品及服務責任

本集團於產品和服務訊息及標籤、市場推廣通訊(包括廣告、推銷及贊助)等方面嚴格遵守相關法律法規要求，並遵守自願守則開展負責任的市場營銷工作。我們已制定《廣告活動流程》、《廣告影片／平面設計製作流程》及《廣告助成物製作流程》等流程，由行銷企劃部嚴格執行廣告管理工作，確保公開資訊傳達的不偏不倚。本報告期內，本集團遵守相關的法律法規，未發生違反有關提供及使用集團產品和服務方面的規例及自願守則並對本集團有重大影響的事件。

### 案例：SYM Vietnam客戶服務廣告

對於熱愛摩托車的朋友們來說，一輛摩托車不僅僅是交通工具，更是你在每一段旅程中的夥伴。

了解這一點，除了提供全新高品質的車型外，SYM Vietnam還提供貼心細膩的客戶服務：

 長效保修政策，讓您使用摩托車更加安心

 專業的維護和修理服務，確保車輛始終平穩順暢地運行

 正品配件，延長車輛使用壽命，經久耐用

憑藉從北到南遍佈數百家經銷商的網絡，SYM Vietnam始終隨時為您提供服務。

 選擇SYM，您不僅擁有時尚的車型，還可以放心自在地馳騁道路。



### 3.5 供應鏈管理

本集團的供應商主要來自越南、中國及泰國，約135家供應商，包括壓鑄類、電裝類(如燈具)、鐵件類及塑膠件類等。

本集團已制定《國內外採購管理辦法》及《協力廠商評核辦法》等有關制度，由採購部依循開展供應商篩選、評估及准入等採購工作。本集團每月定期對供應商交貨品質進行評核，對不合格產品報告品質改進，要求補償或扣款；此外，亦會定期進行品質、技術、勞工安全衛生及環保方面的現場稽核，確保供應商的產品品質符合本公司要求，並遵循地方環保及勞工相關規範，凡有嚴重違規或不符合要求者，將不繼續合作。針對新的供應商，本集團建立嚴格的評估和審核作業程式，一旦通過方能進入本集團協力廠商體系。

為確保重要零組件與原物料的品質，我們明確供應商資質認證、履約能力、產品品質等相關要求。我們執行全球化採購原則，在全球範圍內尋找符合品質最優良、價格最優惠、生產物品符合當地及越南政府或其他消費市場法令規範的供應商。為貢獻地方經濟，只要是越南當地有能力生產的零組件，我們盡可能落實當地採購，從而降低環境足跡。

此外，我們關注供應鏈ESG表現，包括供應商對環境造成的潛在衝擊。我們通過指標評估、篩選和宣導促進供應鏈可持續發展，將供應商履行社會責任、零件符合REACH標準等指標納入供應商評核，促進綠色採購及可持續供應鏈構建。

為維繫與供應商之間的關係，促進產業鏈和諧發展，本集團於本年度召開一次協力廠商會議，除透過聚餐、體育活動聯繫感情外，也有助於本集團了解供應商遭遇的問題，以利共同商討解決方案。



## 3.6 資訊安全

本集團重視資訊安全保護，已制定《程式及資料存取控制》、《電腦系統資料控制》及《檔案及設備安全控制》等資訊管理制度，保護資訊系統、控制存取權限並加密資料。在個人資料使用方面，本集團要求相關人員須取得資料所有人明確的同意，方能進行的收集、處理與儲存。我們要求處理敏感資訊或商業機密的員工必須簽署保密承諾書，並對侵害資訊系統、資料外洩及未經授權存取的行為進行嚴格處罰。我們實行以下資訊系統與網路安全管理規定：

資訊系統分類	<ul style="list-style-type: none"> <li>需明確識別哪些資訊系統屬於重要、敏感或涉及商業機密，以採取相應的保護措施。</li> </ul>
系統設計與建置	<ul style="list-style-type: none"> <li>必須從設計與部署階段即確保網絡安全；</li> <li>應採用技術、業務及管理上的要求，以防範風險。</li> </ul>
網絡安全檢查與評估	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期進行系統安全性檢查與評估；</li> <li>建立應對網絡安全事件的應變方案。</li> </ul>
資料保護流程	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立保護個人資料、內部資料及客戶資料的流程；</li> <li>明確各部門在資訊保護方面的責任。</li> </ul>
保密承諾	<ul style="list-style-type: none"> <li>處理敏感資料的員工必須簽署保密承諾書；</li> <li>若有違反，企業可採取紀律處分措施。</li> </ul>

此外，我們針對項目控管執行安全檢查，包括網絡服務權限、電子郵件安全管理、電腦病毒防範管理等，加強資訊安全管理；我們為電腦系統用戶設定密碼和權限，進行資料檔案備份及保存，預防資訊安全事故的發生；針對員工安裝軟體，我們發佈提醒員工不要擅自安裝軟體的通知，並由IT部門每年兩次對公司電腦上安裝的軟體進行定期檢查，以確保員工不會安裝未經授權的軟體，避免資訊安全攻擊。

### 3.7 反貪污

#### 反貪污政策

本集團遵守相關法律法規要求，嚴格禁止任何形式的貪污、敲詐勒索、挪用公款及洗黑錢行為。本集團訂有嚴格的「職業道德規範」，於員工手冊及公司規範中明確規定反貪污、反賄賂及反洗黑錢相關準則，要求所有員工確實遵守，確保無利益衝突，禁止所有員工本人或其親戚朋友，以直接或間接方式向與公司有商業往來或擬與公司從事交易之廠商，要求或接受任何私人報酬、饋贈、金錢、借(貸)款、服務、禮品等行為。此外，我們於採購與供應簽署合約內載有禁止賄賂條文，明確雙方責任及義務。若有違反上述本集團職業道德規範之事情，員工或廠商可隨時透過任何管道，包括電郵、信件或手機應用程式等向本公司稽核及人事單位檢舉，本集團將依制度程式執行調查並嚴肅處理。

為落實強化員工工作紀律，發揮團隊精神，提高工作效率及經營績效，本集團將員工紀律列為新晉員工教育訓練要項，所以員工皆必須接受法治、工安與資訊安全訓練課程。凡主管機關有新的規範，將會透過公告、辦理宣導說明會、教育訓練等方式讓員工清楚瞭解應該恪遵的相關規定。本集團董事與不同層級的員工皆參與了廉政教育培訓。通過閱覽材料等形式，董事和員工俱加強了廉政風險意識。本報告期內，本集團遵守相關的法律及法規，並未發生違反法令規範的重大舞弊或貪瀆事件。

#### 內部審核

本集團已建立包含控制環境、風險評估、控制作業、資訊溝通及監督等五大構面的完善內部審核制度，作為防範貪污、舞弊及其他不法事情的主要內部控制措施。並設置隸屬並董事會之內部審核單位，由董事會全權負責內部監督、控制系統的有效性。

本報告期內，本集團審核單位共針對採購及付款、生產、研發、薪工、固定資產、銷售及收款、融資、投資、電子資料處理等九個循環執行例行審核，未發現重大不符合及貪污相關事項。



## 4 員工照護

本集團將員工視為長遠發展的重要支柱，珍視他們對集團的付出及努力。我們嚴格遵守越南《勞動法》和《社會保險法》等與僱傭相關的法律法規，已制定相關人事政策，涵蓋人才招聘、培訓晉升、業績考核、績效評估、薪酬福利及與員工相關的各項事宜，並對員工管理措施持續進行優化，推動員工與集團的共同發展。本報告期內，本集團並未發生僱傭相關重大違規事項。

本年度本集團的僱員概況如下：

指標	單位	二零二五年度
僱員總數	人數	933
<b>按性別劃分的僱員人數</b>		
女性僱員	人數	213
男性僱員	人數	720
<b>按職位類型劃分的僱員人數</b>		
全職初級員工	人數	685
全職中級管理層	人數	215
全職高級管理層	人數	33
<b>按年齡組別劃分的僱員人數</b>		
30歲以下	人數	155
30-50歲	人數	573
50歲以上	人數	205
<b>按地區劃分的僱員人數</b>		
越南員工	人數	917
台灣員工	人數	16

## 4.1 勞工常規

### 招聘與解僱

本集團員工主要由台灣籍與越南籍員工組成。本集團基於尊重多元性及無歧視的價值觀建立人力資源管理體系，反對任何形式的歧視及騷擾行為，以不分台籍越籍，男女平等，肯定貢獻，培育人才，注重團結為最高指導原則，構建平等、多元、溫暖的工作環境。

本集團越籍與外籍員工的聘用皆嚴格依循當地法令規範。本集團以勞動相關法令為基礎，設立《招募及任用管理辦法》，明確規範員工招募及任用原則、勞工權利義務、薪資福利及其他項目等內容，確保招聘流程公開透明。在人才招聘方面，我們逐步進行職位空缺分析、候選人搜尋與甄選，以找到最合適人選。此外，本集團視員工為本集團重要的人力資源和財富，除非員工嚴重違紀，本集團一律不作即時終止解僱合約。若有合理因由被終止僱傭，僱員將根據當地勞工條例獲賠償金。本報告期內，本集團並未發生招聘與解僱相關重大違規事項。

### 禁止僱傭童工與強制勞工

本集團嚴格遵守《勞動法》等法律法規，確保不僱用超出或未達法定工作年齡之勞工，堅決禁止僱用童工及強制勞工，保障員工權益。在招聘環節，我們嚴格要求候選人提供身份證明等資料，核實身份、年齡及履歷，杜絕誤聘。同時，本集團禁止強制勞工，嚴格實行標準工作時間，如員工需在法定節假日和休假期間加班，需提前申請，本集團按規定支付工資，尊重和保護勞動者的休息權，從而確保工作效率和身體健康。本報告期內，本集團並未發生僱用童工或強制勞工相關重大違規事項。

### 薪酬與績效

本集團依據員工學歷背景、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現來核定其薪資水準，員工之薪資不因其性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團而有所不同。為確保勞動力穩定供應、降低員工流動成本與風險，並提供員工更好的生活，本集團僱用人員的標準薪資較政府法定最低薪資高約6%。除基本薪資外，本集團也提供年終獎金、勞動節與國慶節獎金，及其他變動薪酬，以適時激勵員工士氣達成佳績。

本集團亦制定《績效考核管理辦法》等制度，明確以廠、部、室別為分配考核單位，並按照相應標準進行績效等級劃分，依照相關核決權限參考獎員工懲記錄予以綜合評估。我們依據越南政府針對企業所在地區最低工資之調整規定、年度績效考核結果等擬定調薪方案，呈核准後實施，為員工提供更優待遇。

### 晉升通道

本集團已制定《晉升管理辦法》，為績優員工提供更多機會與上升通道。本集團的晉升體系明確劃分為職位晉升與職級晉升，並設定對應的能力標準。本集團每年辦理員工績效考核作業和年度晉升，各單位評審所屬員工的工作成果，對部分能力、績效、潛力等方面有突出表現的優秀員工開展綜合評估，考慮其績效表現、工作能力、綜合素質等，擬定晉升名單並於核決完畢之後生效，從而肯定員工貢獻並確保員工有足夠的發展機會，合理優化集團人才結構，促進未來發展戰略。



## 4.1 勞工常規(續)

### 福利項目

本集團福利制度以正式員工為對象，為提供全體員工優質的勞動環境，使之樂在工作，由勞資雙方共同組成職工福利委員會(簡稱福委會)，辦理員工福利事務。本集團及福委會也依據婚喪喜慶、進修、住院、職業傷害等不同事件，提供額度不等的津貼補助。

本集團根據相關法律法規要求，為全體員工購買退休保險、醫療保險、失業保險、生育保險等，提供勞健保、生育／育嬰假、退休準備金等，充分保障員工權益。此外，我們免費為員工投保團體意外險及員工健康檢查，另辦理員工互助金保險、國外出差旅行平安險等，並發放年度年終獎金、九二獎金等。福委會也提供員工文康、社團、體育活動費、員工語文學習津貼(英語、中文、越語)、員工子女教育補助、生日禮金、三節與勞動節福利點券，及旅遊等多項補助。

### 案例：員工趣味比賽活動

二零二五年，我們組織公司60位員工開展趣味比賽活動，並投入12,000,000越南盾作為活動經費，為員工設置獎金、購置禮品。



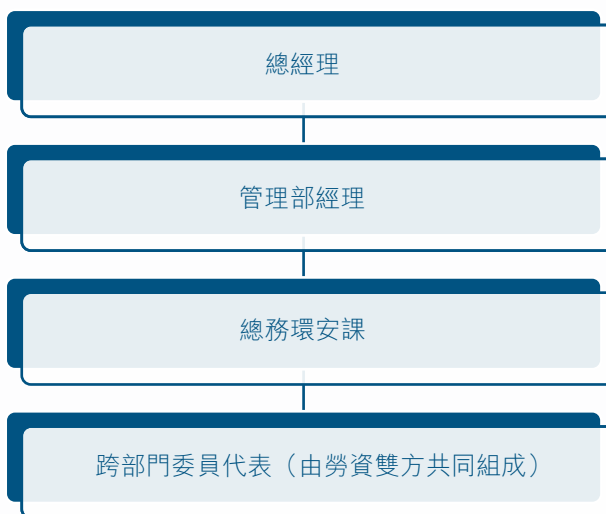
#### 4.2 職業健康與安全

本集團嚴格遵守《職業安全和衛生法》等法律法規，將第一線員工在日常工作中的可能遭受的潛在安全與健康傷害作為最主要的職業健康與安全考量，確保提供勞動環境檢測報告和勞動者定期健康檢查結果。

在職業安全衛生管理上，我們全面推動包括整理(SEIRI)、整頓(SEITON)、清掃(SEISO)、清潔(SEIKETSU) 及安全(SAFETY)在內的5S管理體系，提升產品品質、促進工作安全與衛生，確保員工身心健康，減少職業病與職業災害發生。

本集團明確《勞動安全衛生，消防及環境等工作之職責劃分規定》，設有安全衛生委員會負責檢討環境與勞工安全政策與績效表現，並持續推動改善。安全衛生委員會由總經理擔任主任委員，管理部經理及總務環安課代表負責統籌協調、執行並追蹤相關政策與決議。委員代表由勞方與資方共同組成，確保勞資雙方溝通順暢無礙，達到防止職業災害，保障勞工安全與健康目的。

安全衛生委員會架構如下：



此外，本集團亦成立勞動保護組織，由總務環安課依照不同工作安全主題，每六個月至一年定期查核各分廠勞動保護工作之執行狀況，並不定期進行廠內巡檢，提發改善單。若發現潛在之重大安全危害，則要求單位主管實施各項措施以消除危害因素。



## 4.2 職業健康與安全(續)

本集團提供員工之基本職業健康與安全措施，主要包括：

- 每年一次作業環境檢測，檢測項目包括噪音、毒害廢氣、粉塵、揮發性有機化合物等，依據檢測結果實行特別危害作業場所員工之健康檢查、分級管理；
- 每年一次一般員工體檢，掌握員工健康狀況並進行分級管理，視情況安排職位調動；
- 每年兩次特殊職位員工職業病檢查，於二零二五年檢查結果顯示未有員工罹患職業病；
- 每年舉辦環境安全衛生教育訓練，提升員工環境安全衛生意識；
- 每個廠區設置醫護士一名，並備有藥品及急救相關設備。

在安全生產與職業病防護管理方面，本集團依據相關法規及內部守則執行相關管理。我們於廠區張貼安全衛生標語、工作操作標準操作程式、工作安全宣導等，並於上崗前配備基礎訓練，確保員工知悉崗位具體情況。我們為涉及相關場景的員工配備安全鞋、反光背心、耳塞、手套、口罩等勞動保護設備，提醒員工遵照要求配戴防護用具。我們依據法律法規，對於在具有危險因素或有害因素之工作環境中從事工作的勞工實施以實物形式提供之補助，提供每人300,000越南盾的粗重毒害工作津貼、每4小時一包的牛奶補貼及每年2次特殊職位員工職業病檢查。

在宣導方面，本集團依勞工安全衛生教育訓練規則，訂定「工作人員安全衛生工作守則」，並規範各職類應有之安全環保證照、訓練及在職教育訓練，並開展消防訓練、緊急救護訓練。於每年年底進行需求訓練調查，作為下一年辦理開班及調訓之依據，並從教育訓練中宣導環境、安全與健康之重要性。

本集團於二零二三、二零二四及二零二五年度未有發生員工因工死亡的情況。

### 4.3 培訓與發展

本集團具備完善的員工培訓體系，遵循《教育訓練管理辦法》等制度，以提升員工知識、技能、素質，增進個人及組織工作品質與績效為最高指導原則。

本年度與培訓相關的KPIs表現如下：

指標	單位	二零二五年度
<b>按性別劃分的受訓僱員百分比</b>		
女性僱員	%	13.25
男性僱員	%	86.75
<b>按僱傭類別劃分的受訓僱員百分比</b>		
全職初級員工	%	78.42
全職中級管理層	%	18.57
全職高級管理層	%	3
<b>按性別劃分的僱員受訓平均時數</b>		
女性僱員	小時	6
男性僱員	小時	6
<b>按僱傭類別劃分的僱員受訓平均時數</b>		
全職初級員工	小時	6
全職中級管理層	小時	6
全職高級管理層	小時	6

本集團設有訓練中心，包含各項實習工廠、設備及講師。訓練中心依本公司訓練體制舉辦課程，並登錄參加對象與時數至教育訓練系統，作為未來晉升之參考。每年度訓練中心皆會依據本公司經營方針與策略目標，調查各單位訓練需求，編列年度訓練計劃。除自辦各項訓練外，並辦理其他企業委訓業務，提供多元化訓練課程及良好在職教育，以培訓富有專業能力並兼具挑戰性之人才。

本集團培訓體系包含以下幾個類別的訓練課程：

- 一般訓練：環保、消防、新進人員訓練（基本法務知識、工作安全義務、員工權益等），以及安全衛生管理等課程
- 品管訓練：品管員訓練、ISO訓練、品管基本概念介紹等
- 管理訓練：包含專案管理、專題報告與簡報技巧、三現五原則、品管七大手法、企業管理概論、問題分析與決策等
- 語言訓練：華語、越語訓練



### 4.3 培訓與發展(續)

本集團舉辦多元的訓練課程，除基本消防工廠工安、勞動安全衛生、ISO品管與環保系統相關課程外，也開辦CIC訓練、推高機及設備操作安全訓練等。本年度，我們為員工開展相關培訓，包括內部規章介紹、工作流程、安全作業、企業文化等基礎培訓，溝通技巧、團隊合作、時間管理、問題解決能力等管理技能訓練及消防訓練、緊急救護、環境保護知識等訓練。本集團亦鼓勵員工進行技能檢定，考取證照。

此外，為落實「人才培訓」之永續經營目標，提升員工管理能力，學習本公司之最終控股公司管理技巧與企業文化，本集團提供越籍幹部至台灣最終控股公司三陽工業股份有限公司(「三陽」)訓練實習的機會，學習內容包括企業策略規劃概念、成本概念、部門經營管理、部門預算控管等多個課程。

## 5 重視環境

本集團嚴格遵守《環境保護法》等相關法律法規，依循ISO14001環境管理體系要求，建置完善的環境管理制度並通過驗證，在日常營運中確實監督與量測、執行內部稽核並提出矯正及預防措施、並持續改善。



ISO14001環境管理體系認證證書

### 5.1 應對氣候變化

#### 管治

本集團已將氣候相關事宜的管治職責納入ESG管治架構。董事會作為集團治理的最高決策機構，對氣候相關事宜承擔最終責任。安全衛生委員會檢討集團氣候相關政策與績效表現，並由各個執行部門實施具體工作。在氣候變化方面，我們已識別的重點事項包括但不限於氣候變化相關風險的識別，評估及管理體系構建，持續監督、審閱氣候相關目標的制定與完成情況等核心內容。本年度，我們安排包括氣候變化在內的ESG相關主題培訓，確保ESG管治架構持續獲取ESG和氣候變化相關的專業理解和勝任能力。有關ESG管治架構的詳細職責，請參閱「ESG管治架構」章節。

#### 策略

本集團持續監督外部環境變化，動態審視並更新氣候戰略。我們已識別出一系列具有重大財務影響的氣候相關風險與機遇，從短期(3年以內)、中期(3-5年)及長期(5年以上)三個維度深入評估其對公司財務的直接或間接影響，並制定針對性應對措施以減少其負面效應。

風險類型	風險描述	潛在財務影響	時間範圍	影響價值鏈	應對措施
實體風險					
急性風險	極端天氣事件如颱風、洪水、暴風雨等的頻發可能影響辦公室及廠區日常運營及設備安全；可能導致供應鏈中斷；可能延長員工通勤時間，對員工的安全及企業的正常經營造成一定的影響。	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運成本增加</li> <li>設備維修費用增加</li> <li>員工保險及補貼成本增加</li> <li>營業收入減少</li> </ul>	短期	價值鏈上游、直接運營	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定並實施緊急應變計劃與復原機制</li> <li>執行營運風險監控，關注氣象預報</li> <li>設置設施防護，加強建築和基礎設施的抗災能力</li> <li>在風險地區設立備用設施</li> <li>執行就近採購，設置後備供應商，維護供應鏈穩定</li> <li>為員工提供安全培訓，以提高其安全意識</li> </ul>
慢性風險	全球變暖導致的環境變化如平均氣溫上升和降水模式變化等，可能使辦公室及廠區對於製冷設備及水資源需求增加。	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運成本增加</li> <li>資本支出增加</li> </ul>	長期	價值鏈上游、直接運營	<ul style="list-style-type: none"> <li>進行前瞻性風險識別及評估，將其納入辦公場地及工廠地理位置選擇的考量因素</li> </ul>



## 5.1 應對氣候變化(續)

風險類型	風險描述	潛在財務影響	時間範圍	影響價值鏈	應對措施
轉型風險					
政策及法規風險	行業有關安全、勞資及廢氣排放等方面的法律法規趨於嚴苛，各地政府碳管理政策法規及碳定價措施逐漸頒佈，可能影響企業合規、資訊披露和品牌形象。	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規成本增加</li> <li>營運成本增加</li> <li>資本支出增加</li> </ul>	中期－長期	價值鏈上游、直接運營、價值鏈下游	<ul style="list-style-type: none"> <li>機車已符合歐規排放標準，並針對各國法規對應提出了計劃</li> <li>透過節約能源及加速發展再生能源利用以降低碳排放量</li> </ul>
技術風險	產品及服務面臨綠色低碳轉型、技術與設備更新等壓力。	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運成本增加</li> <li>資本支出增加</li> </ul>	中期－長期	價值鏈上游、直接運營	<ul style="list-style-type: none"> <li>根據當地政府節能要求，採用低摩擦、低阻抗的設計或技術，從而確保車種達到油耗降低、燃油效率提升要求</li> <li>關注科技發展，適時更換符合能耗要求、提升效益的設備及生產綫，實現產品升級及運營提效</li> </ul>

5.1 應對氣候變化(續)

風險類型	風險描述	潛在財務影響	時間範圍	影響價值鏈	應對措施
市場風險	行業受到綠色交通工具衝擊，同時當地可能實行車輛數量限制，市場規模及客戶需求發生變化。	<ul style="list-style-type: none"> <li>營業收入減少</li> </ul>	中期－長期	直接運營、價值鏈下游	<ul style="list-style-type: none"> <li>關注當地市場需求，根據本地情況實行車種研發和銷售</li> <li>調整市場策略，開拓外銷市場，針對現有車種考慮當地適宜性再引進銷售</li> <li>提升營運績效，嚴控成本費用，持續革新研發技術</li> </ul>
聲譽風險	持份者對企業綠色發展與節能減排表現日益關切，對企業履行社會責任的要求提升。	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運成本增加</li> <li>融資成本增加</li> </ul>	長期	直接運營、價值鏈下游	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升可持續發展資訊披露水準</li> <li>積極履行社會責任，參與公益事業，促進行業和社會進步</li> </ul>

機遇類型	機遇描述	時間範圍	應對措施
產品機遇	隨著消費者環保意識的提升，對綠色交通工具的傾向性不斷增加。	中期－長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續研發並推出環保車種及電動車，吸引更多環保意識強的消費者，保持市場競爭力</li> </ul>
市場機遇	隨著行業發展技術更新，機車各項性能提升，在不同地形、不同路況地區的適應性提升，應用場景拓展。	中期－長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>根據本地情況實行車種研發和銷售</li> <li>開拓外銷市場，針對現有車種考慮當地適宜性再引進銷售</li> <li>持續研發並推出新車種，為消費者提供多種選擇</li> </ul>



## 5.1 應對氣候變化(續)

鑑於聯交所寬免安排(包括合理資料寬免、能力寬免及財務影響寬免)，本報告在財務影響及氣候相關情景分析方面暫不披露細節，而是以定性描述為主。此外，我們尚未落實氣候相關轉型計劃。本集團承諾持續提升相關能力，並在未來報告中逐步完善。本報告期內，本集團並未發生任何因極端天氣事件而造成重大營運或財務影響的情形。

### 風險管理

公司已建立完整的風險管理架構與制度，針對營運、合規、ESG及氣候變化等重大風險，透過盤點、評估與應對措施，如減碳專案、法規遵循機制及營運持續計劃等，以降低潛在影響並確保永續經營。

風險識別	持續收集與集團風險管理相關的內部、外部信息，包括歷史數據和未來預測等，全面識別集團所面臨的風險，同時根據業務特點、行業特性以及所在地域的氣候情況識別氣候變化風險。
風險評估	以集團風險管理理念和風險抵禦能力為基礎制定戰略目標、經營目標、合規目標及財務目標等，考慮可能阻礙目標實現、阻礙創造價值或侵蝕現有價值的各個因素，對已識別的風險進行綜合評估。
風險應對	針對各類風險制定解決方案，包括風險解決目標、涉及的管理及業務流程、所需資源、風險事件發生前、中、後所採取的具體應對措施及風險管理工具。
風險監督與改進	建立信息溝通渠道，由管理層、職能部門及各個執行部門執行風險監督與改進，持續跟進風險管理工作。

### 指標與目標

為更好的瞭解並持續追蹤本集團在應對氣候變化方面的成效，本集團有意識地設置並管理環境目標，致力在二零一九年的基礎上，維持或逐步減少耗能、耗水、廢棄物產生。

本集團明確範圍1溫室氣體排放為公司擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放，範圍2溫室氣體排放為發電、供熱和製冷或者公司向外部購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。我們持續披露範圍1及範圍2溫室氣體排放數據，並持續為溫室氣體減排提供人力支持、管理制度建設及資金投入。本集團擬安裝太陽能發電系統，以推動綠色能源應用，本報告期內暫未發生相關資本支出。

鑑於聯交所寬免安排(包括合理資料寬免、能力寬免及商業敏感寬免)，本報告在範圍3溫室氣體排放數據、跨行業指標、行業指標等方面暫不披露。此外，我們就內部碳定價及薪酬方面發表否定聲明。本集團承諾持續提升相關能力，並在未來報告中逐步完善。

## 5.1 應對氣候變化(續)

### 指標與目標(續)

我們收集越南同奈省仁澤縣第二工業區的生產工廠和越南河內市的生產工廠的環境KPIs進行年度的溫室氣體排放盤查，溫室氣體排放概要如下：

溫室氣體排放表現	單位	二零二五年度
溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	5,338.29
溫室氣體排放密度(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量／營業額	0.00017

在邁向低碳轉型的過程中，本集團優先側重於管理能力與綠能基礎設施的階段性構建。目前我們規劃太陽能發電系統之安裝，並持續優化生產設備能效。基於現階段數據收集體系之完善進程及外在經濟環境之波動，我們採取循序漸進且規劃性的方式設定減碳目標，以二零二五年為基準年，於二零三零年實現碳排放密度(範圍1及2)減量1%。視實施結果逐步落實具體的量化減排里程碑，以期達成科學且務實的環境承諾。

## 5.2 空氣污染物

本集團在日常營運中產生最重大及潛在危害最顯著的空氣污染物，為塑膠塗裝過程中產生的揮發性有機化合物(VOC)廢氣。塗裝廢氣若無徹底捕捉、回收處理，可能造成本集團內部或周邊環境之污染，並可能進一步擴大至區域污染，同時影響第一線員工或周邊居民之健康。

為防止塗裝廢氣對外洩露，本集團在各個廠區的作業環境一律設置防塵網，並以水幕吸附廢氣，殘留的漆渣則妥善回收、委託合格廠商處理。

為有效控管廢氣排放，本集團訂定年度檢測計劃。依照計劃每年進行定期檢驗，檢測項目依環保法規需求執行，並根據檢驗結果製作評估報告，作為廢氣排放品質改善之依據。二零二五年檢測結果皆符合國家標準及相關的法律及法規。

對於集團車輛，本集團實行一系列管理措施，通過盤點現有車輛數量及排放狀況，統籌規劃車輛使用安排。我們已制定車輛汰換計劃時間表，並定期檢修相關車輛，確保排放合乎標準。

本報告期內，本集團並未發生空氣污染相關重大違規事項。



## 5.3 廢棄物與廢水

### 廢棄物管理

本集團的廢棄物管理以「降低排放量、可回收就回收」為原則。本集團持續宣導加強各部門廢棄物源頭分類，透過徹底從源頭分類，降低排放量，降低污染。我們依循法規《廢棄物處理規定》，要求各單位依照廢棄物倉庫的標識進行分類存放。總務環安課人員負責尋找處理廢棄物之符合廠商。當廢棄物出廠時，需稱重統計數量，並確保所有記錄依規定的保存年限存檔，進行持續管理。同時，有害廢棄物傾倒與儲存由警衛或總務環安課人員監控。

本集團在營運過程中產生的有害廢棄物包括漆渣、污泥、廢油和廢布幾個主要類別。對於有害廢棄物，本集團遵守環保相關法律及法規，我們的生產工廠皆向主管機關申報並取得地方環保廳的有害廢棄物排放許可證，並交由合格廠商回收處理。針對漆渣的減量與管理，我們落實領料加強管制，定量噴漆標準，並確保漆渣靜置後外包處理。

本集團在營運過程中產生的無害廢棄物包括生活垃圾、紙箱、木製棧板及鐵製底架等。對於無害廢棄物，我們同樣落實回收分類、集中清理的原則，減少資源浪費並提升再利用率。我們已規劃適當的垃圾放置區，並配備依垃圾性質分類的垃圾桶，設置垃圾分類標識。每日工作結束後，我們將垃圾移至集中區，再次進行分類後交由具備相關資質的單位進行處理。

我們將透過製程優化改善、材料替代、分類管制與循環利用等措施，逐步降低有害廢棄物產生量，並強化監測與合規管理以確保環境安全。我們持續重複利用紙箱、木製棧板及鐵製底架，以減少無害廢棄物產生並節省成本。本報告期內，本集團未發生廢棄物處理相關重大違規事項。

### 廢水管理

本集團同奈省仁澤工廠位於仁澤第二工業區第5C路4段，屬於同奈河流域，為供應邊和市、仁澤縣及胡志明市民眾之水源；至於河內市工廠則位於河內市河東郡羅溪坊黎仲晉路，屬於河內河流域，為供應河東郡及全河內市民眾之水源。由於相關工廠的廢水排放攸關市民的健康安全，本集團工廠排放的工業廢水受到政府嚴格控管，污水排放必須符合國家標準。

本集團工廠皆設有完善的廢水處理系統。製程產生的廢水皆統一收集處理，經調和濃度、沉澱、生物處理、懸浮物過濾、除蟲等過程後才對外排出，確保符合國家排放流水標準。

本報告期內，本集團所屬廠區的廢水排放皆符合國家標準及相關法律及法規，未發生廢水排放相關重大違規事項。

#### 5.4 節能與節水措施

本集團於生產過程中所使用的主要能資源包括：電力、汽油、柴油、天然氣和自來水。我們的水資源來自市政供水網絡，故在求取水源方面無任何問題。我們透過定期的環境影響評估，識別能源、水資源與廢棄物等重大影響來源，並採取節能、循環利用及減排等措施加以改善。

本集團由總務環安課專責規劃、推動並督導執行各項節能、節水方案。本集團將生產系統用電、間接單位用電分別管理，依工作特性提出改善方案並落實執行。在製程方面，以持續提升能資源使用效率、減少資源浪費為目標；辦公行政部分，則針對空調及公共區域照明進行節能改善。

本集團透過檢查並更換電器設備、優先採用節能產品、改善系統設計、採用高效率設備、回收再利用等措施，致力降低能源耗用量。總務環安課人員會定期檢查供水管路是否破裂、漏水，以及時改善。我們針對包裝材料實行資源再利用措施，利用進口零件鐵架及紙箱進行出口包裝，重複利用紙箱與尼龍袋進行包裝。

另一方面，透過每月每期確實登錄、統計包含能源、水等各項能資源使用量，本集團得以追蹤使用狀況並從異常中發現問題，進行改善與節約。此外，本集團亦向員工持續宣導開源節流的觀念，加強管制資源使用。

有關能源耗量及資源耗量數據如下：

能源及水資源使用情況		單位	二零二五年度
固定設備燃料耗用量	柴油	公升	108,839
	天然氣	公斤	118,400
機動車輛燃料耗用量	柴油	公升	82,410
	汽油	公升	58,615
電力耗用量	電力	千瓦時	8,098,410
水資源耗用量	自來水	立方米	116,255
包裝材料耗用量	包裝膜	公斤	16,854
	紙張	公斤	226,633

#### 5.5 環境與天然資源

本集團秉持節能、減碳與循環利用的原則，推動能源效率、水資源管理、廢棄物減量及污染防治等措施，以落實對環境與自然資源的永續承諾。我們透過定期的環境影響評估，識別我們對於運營所在地的環境影響，確保合規運營。我們持續提高全體幹部職工的環境意識，定期為全體幹部員工舉辦培訓與教育，以確保具備實施上述承諾的資源與能力，減少生產經營活動中對環境造成的重大影響。本報告期內，本集團未發生環境相關重大違規事項。



## 6 社區投入

我們秉持著「取之於社會、用之於社會，做越南社會需要的企業」之社區投入理念，本集團至成立以來，致力於回饋當地社區。本集團自二零零三年起成立「愛心社」，組織並推動相關活動，並鼓勵協力廠商及本集團同仁一同參與，做到「舉手做公益、有情又有義；攜手做公益、幸福又美麗」，以積極回饋貢獻越南社會，長年下來已深耕越南，深獲越南社會和政府肯定與認同。

公司導入企業社會責任的社區投入架構，推動包括環境保護、社會參與、教育文化三大面向的全面性社區投入工作，善盡社會責任。二零二五年，我們組織45位員工向富安鄉轄區內的困難家庭捐贈禮物，共投入5,000美元。



此外，為了提升年輕族群的交通安全意識，我們積極走入越南高中校園，每年舉辦一系列結合教育與實作的安全駕駛活動，持續向社會傳遞交通安全意識，履行社會責任。



## 附錄一：可持續發展數據摘要

環境KPIs <sup>1</sup>	單位	二零二五年度
<b>車輛空氣排放物</b>		
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	公噸	0.51
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	公噸	0.72
顆粒物(PM)	毫克/立方米	23
<b>溫室氣體</b>		
溫室氣體排放量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	5,338.29
溫室氣體排放密度(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/營業額	0.00017
<b>無害廢棄物</b>		
無害廢棄物排放量	公斤	186,240
無害廢棄物排放密度	公斤/產量	3.21
<b>有害廢棄物</b>		
有害廢棄物排放量	公斤	238,587
有害廢棄物排放密度	公斤/產量	4.11
<b>包裝材料</b>		
紙張	公斤	226,633
包裝膜	公斤	16,854
包裝材料耗用總量	公斤	243,487
包裝材料耗用密度	公斤/產量	4.19
<b>能源</b>		
固定源柴油	公升	108,839
固定源天然氣	公升	118,400
移動源柴油	公升	82,410
移動源汽油	公升	58,615
電力	千瓦時	8,098,410
電力耗用密度	千瓦時/產量	139.38
<b>水源</b>		
自來水	立方米	116,255
水源耗用密度	立方米/產量	2.0

<sup>1</sup> 環境指標披露範圍包括越南同奈省仁澤縣第二工業區的生產工廠以及河內市的生產工廠。



社會KPIs <sup>2</sup>	單位	二零二五年度
<b>員工僱傭</b>		
僱員總數	人數	933
<b>按性別劃分的僱員人數</b>		
女性僱員	人數	213
男性僱員	人數	720
<b>按職位類型劃分的僱員人數</b>		
全職初級員工	人數	685
全職中級管理層	人數	215
全職高級管理層	人數	33
<b>按年齡組別劃分的僱員人數</b>		
30歲以下	人數	155
30-50歲	人數	573
50歲以上	人數	205
<b>按地區劃分的僱員人數</b>		
越南員工	人數	917
台灣員工	人數	16
<b>員工流失</b>		
總流失比率	%	21.6
<b>按性別劃分的僱員流失比率</b>		
女性僱員	%	14.3
男性僱員	%	85.7
<b>按年齡組別劃分的僱員流失比率</b>		
30歲以下	%	13.1
30-50歲	%	84.4
50歲以上	%	6.2
<b>按地區劃分的僱員流失比率</b>		
越南員工	%	97.3
台灣員工	%	2.7
<b>職業健康和安全(因工傷亡個案)</b>		
因工亡故的人數(二零二三、二零二四及二零二五財政年度)	人數	0
因工亡故的比率(二零二三、二零二四及二零二五財政年度)	%	0
因工傷損失工作日數	天數	31

<sup>2</sup> 社會指標披露範圍與年報一致。

社會KPIs <sup>2</sup>	單位	二零二五年度
<b>員工培訓</b>		
受訓僱員百分比	%	16.81
僱員受訓平均時數	小時	6
<b>按性別劃分的受訓僱員百分比</b>		
女性僱員	%	13.25
男性僱員	%	86.75
<b>按僱傭類別劃分的受訓僱員百分比</b>		
全職初級員工	%	78.42
全職中級管理層	%	18.57
全職高級管理層	%	3.0
<b>按性別劃分的僱員受訓平均時數</b>		
女性僱員	小時	6
男性僱員	小時	6
<b>按僱傭類別劃分的僱員受訓平均時數</b>		
全職初級員工	小時	6
全職中級管理層	小時	6
全職高級管理層	小時	6

<sup>2</sup> 社會指標披露範圍與年報一致。



## 附錄二：有關《環境、社會及管治報告守則》內容索引

ESG指標		對應章節
<b>層面A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5 重視環境
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	
關鍵績效指標A1.2	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位，每項設施計算)。	
關鍵績效指標A1.3	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位，每項設施計算)。	
關鍵績效指標A1.4	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
關鍵績效指標A1.5	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
<b>層面A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	5 重視環境
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位，每項設施計算)。	
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位，每項設施計算)。	
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	

ESG指標		對應章節
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	5 重視環境
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4 員工照護
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率。	
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4 員工照護
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率。	
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	4 員工照護
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	



ESG指標		對應章節
<b>層面B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4 員工照護
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	3 產品責任
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	
<b>層面B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3 產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	
關鍵績效指標B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	

ESG指標		對應章節
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3 產品責任
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6 社區投入
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	



氣候相關披露	披露情況	對應章節	
管治	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構	已披露	5.1 應對氣候變化
策略	氣候相關風險和機遇	已披露	5.1 應對氣候變化
策略	業務模式和價值鏈	已披露	5.1 應對氣候變化
策略	策略和決策	已披露	5.1 應對氣候變化
策略	財務狀況、財務表現及現金流量－當前財務影響	已披露定性財務影響	5.1 應對氣候變化
策略	財務狀況、財務表現及現金流量－預期財務影響	已披露定性財務影響	5.1 應對氣候變化
策略	氣候韌性	暫未披露	本集團將於未來開展評估和分析
風險管理	氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	已披露	5.1 應對氣候變化
指標及目標	溫室氣體排放	已披露	5.1 應對氣候變化
指標及目標	氣候相關轉型風險	暫未披露	本集團的業務運營不涉及受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動
指標及目標	氣候相關物理風險	暫未披露	本集團的業務運營不涉及受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動
指標及目標	氣候相關機遇	暫未披露	本集團的業務運營不涉及氣候相關機遇的資產或業務活動
指標及目標	資本運用	已披露	5.1 應對氣候變化
指標及目標	內部碳定價	發表否定聲明	本集團暫未設置碳定價
指標及目標	薪酬	發表否定聲明	本集團暫未將氣候相關考慮因納入薪酬政策
指標及目標	行業指標	暫未披露	本集團暫未識別或披露行業指標
指標及目標	氣候相關目標	已披露	5.1 應對氣候變化



致越南製造加工出口(控股)有限公司  
全體股東之獨立核數師報告  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

## 意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第67至112頁的越南製造加工出口(控股)有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況表、截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資訊及其他說明資訊。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒布的國際財務報告準則真實而中肯地反映了貴集團於二零二五年十二月三十一日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

## 意見的基礎

我們已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒布的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。我們根據香港會計師公會頒布的「專業會計師道德守則」(以下簡稱「守則」)保持獨立，並遵循守則中適用於公眾利益實體財務報表審計之相關規定。我們亦已履行守則中的其他道德責任。我們相信，我們所獲得之審計憑證屬充分及適當，足以為我們的審計意見提供基礎。

## 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。



## 關鍵審計事項(續)

### 機車製造存貨之估值

茲提述綜合財務報表附註13以及附註2(j)的會計政策。

#### 關鍵審計事項

於綜合財務報表中，存貨按成本與可變現淨值(「可變現淨值」)兩者之間的較低者入賬。

於二零二五年十二月三十一日，貴集團的機車製造存貨佔總存貨的100%(二零二四年：88%)，其總金額為25.0百萬美元(二零二四年：23.5百萬美元)，並就此錄得3.9百萬美元的撇減(二零二四年：3.9百萬美元)。

管理層定期審查貴集團持有的機車製造存貨，評估是否需要因存貨狀況變差、老舊或基於預期日後製造或買賣訂單未能充分使用而作出任何撇減。

倘若有該等機車製造存貨，則有可能需要撇減，以將賬面值減至可變現淨值。

我們將機車製造存貨之估值識別為關鍵審計事項，原因是評估機車製造存貨的適當撇減水平時需要管理層行使重大判斷。

#### 我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就評估機車製造存貨之估值而履行之審計程序包括下列各項：

- 參照現時會計準則之要求，評估貴集團的存貨撥備政策；
- 透過將個別項目與收貨單比較，以抽樣方式評估機車製造存貨的存貨賬齡報告的項目是否歸入適當的賬齡範圍；
- 參照年末後的變動、賬齡分析、遠期客戶訂單及售價，以抽樣方式評估管理層對該等老舊及滯銷的機車製造存貨的可變現淨值之合理性；
- 透過比較管理層對受損存貨狀況的評估及我們於年末抽樣盤點機車製造存貨時的觀察所得，就機車製造存貨的可變現淨值之合理性向管理層提出質疑；
- 根據貴集團的撇減政策，重新計算機車製造存貨的撇減；及
- 以抽樣方式追溯審查，將二零二四年十二月三十一日的機車製造的製成品存貨的賬面值與報告期內實現的銷售價，以及二零二四年十二月三十一日的機車製造的原材料及在製品存貨與隨後的使用記錄進行比較，以評估管理層判斷的可靠性以及是否存在跡象顯示管理層有所偏頗。

### 綜合財務報表及其核數師報告以外的信息

董事需對其他信息負責。其他信息包括載於年報內的所有信息，惟不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不會對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論作為我們審計合併財務報表業務的一部分。我們已對構成其他資訊一部分的已披露持續關連交易進行核證委聘，並就此提供獨立的核證執業人員結論，該結論已納入其他資訊中。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，倘我們認為此其他資料存在重大錯誤陳述，則我們須報告該事實。就此，我們沒有任何報告。

### 董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據國際會計準則理事會頒布的國際財務報告準則及香港公司條例的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

董事獲審核委員會協助履行監督 貴集團財務報告過程的責任。

### 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向整體股東報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容，對任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或彙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。



## 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 計劃和執行集團審計，以獲取關於集團內實體或業務單位財務信息的充足、適當的審計憑證，作為對綜合財務報表形成意見的基礎。我們負責指導、監督和覆核就集團審計目的而執行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及為消除對獨立性的威脅所採取的行動或防範措施(若適用)。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是楊玉芬(執業證書編號：P05438)。

## 畢馬威會計師事務所「KPMG」

執業會計師

香港中環  
遮打道十號  
太子大廈八樓

二零二六年三月十二日

# 綜合損益及其他全面收益表

截至二零二五年十二月三十一日止年度  
(以美元表示)

	附註	二零二五年 美元	二零二四年 美元
收入	4	87,007,270	81,138,430
銷售成本		(79,456,656)	(73,851,650)
<b>毛利</b>		<b>7,550,614</b>	7,286,780
其他收入	5	11,267,639	663,745
分銷開支		(4,197,790)	(4,199,899)
行政及其他營運開支		(6,338,350)	(6,594,278)
<b>經營所得業績</b>		<b>8,282,113</b>	(2,843,652)
融資收入		2,274,254	2,430,523
融資開支		(3,338,466)	(2,560,684)
<b>融資開支淨額</b>	6(a)	<b>(1,064,212)</b>	(130,161)
其他物業、廠房及設備減值虧損	6(c)	(342,623)	(481,192)
分佔聯營公司利潤／(虧損)		50,693	(69,557)
		(291,930)	(550,749)
<b>除所得稅前利潤／(虧損)</b>	6	<b>6,925,971</b>	(3,524,562)
所得稅開支	7(a)	(2,279,252)	(319,911)
<b>本年利潤／(虧損)</b>		<b>4,646,719</b>	(3,844,473)
<b>本年其他全面收益(除稅後)：</b>			
其後可重新分類至損益之項目：			
— 換算國外附屬公司及聯營公司賬目的匯兌差額		(1,123,570)	(2,310,527)
<b>本年全面收益</b>		<b>3,523,149</b>	(6,155,000)
<b>應佔本年利潤／(虧損)：</b>			
本公司權益持有人		4,646,614	(3,844,473)
非控股權益		105	—
		4,646,719	(3,844,473)
<b>應佔全面收益：</b>			
本公司權益持有人		3,523,044	(6,155,000)
非控股權益		105	—
		3,523,149	(6,155,000)
<b>每股盈利／(虧損)</b>			
— 基本及攤薄	10	0.0051	(0.0042)

附註載於第71至第112頁為本財務報告的一部分。

# 綜合財務狀況表

於二零二五年十二月三十一日  
(以美元表示)



	附註	二零二五年 美元	二零二四年 美元
<b>非流動資產</b>			
投資性物業	11	<b>3,581,933</b>	3,725,726
其他物業、廠房及設備	11	-	3,544,783
聯營公司權益	12	<b>551,142</b>	516,470
		<b>4,133,075</b>	7,786,979
<b>流動資產</b>			
存貨	13	<b>21,094,767</b>	22,292,912
貿易應收款項、其他應收款項及預付款項	14	<b>19,591,270</b>	18,886,534
可收回當期稅項	19(a)	<b>12,832</b>	-
三個月以上期限定期存款	15(b)	<b>29,638,666</b>	40,113,263
現金及現金等價物	15(a)	<b>29,277,040</b>	14,278,204
		<b>99,614,575</b>	95,570,913
<b>流動負債</b>			
貿易及其他應付款項	16	<b>15,248,009</b>	22,220,446
銀行貸款	17	<b>37,177,513</b>	33,823,923
租賃負債	18	<b>9,548</b>	55,085
應付當期稅項	19(a)	<b>2,137,519</b>	200,245
		<b>54,572,589</b>	56,299,699
<b>流動資產淨值</b>		<b>45,041,986</b>	39,271,214
<b>資產總額減流動負債</b>		<b>49,175,061</b>	47,058,193
<b>非流動負債</b>			
遞延稅項負債	19(b)	<b>15,890</b>	14,395
租賃負債	18	<b>653,501</b>	2,061,277
		<b>669,391</b>	2,075,672
<b>資產淨值</b>		<b>48,505,670</b>	44,982,521
<b>股本及儲備</b>			
股本	20(b)	<b>1,162,872</b>	1,162,872
儲備		<b>47,338,381</b>	43,815,337
<b>本公司權益持有人應佔總權益</b>		<b>48,501,253</b>	44,978,209
非控股權益		<b>4,417</b>	4,312
<b>總權益</b>		<b>48,505,670</b>	44,982,521

經董事會於二零二六年三月十二日批准及授權刊發。

吳睿菁  
董事

林俊宇  
董事

附註載於第71至第112頁為本財務報告的一部分。

# 綜合權益變動表

截至二零二五年十二月三十一日止年度  
(以美元表示)

	本公司權益持有人應佔						合計 美元	非控股權益 美元	總權益 美元
	資本 美元	股份溢價 美元	資本儲備 美元	匯兌儲備 美元	法定盈餘 美元	累計虧損 美元			
於二零二四年一月一日餘額	1,162,872	112,198,709	1,962,666	(37,481,264)	47,049	(26,756,823)	51,133,209	4,312	51,137,521
二零二四年度權益變動：									
本年虧損	-	-	-	-	-	(3,844,473)	(3,844,473)	-	(3,844,473)
其他全面收益	-	-	-	(2,310,527)	-	-	(2,310,527)	-	(2,310,527)
全面收益總額	-	-	-	(2,310,527)	-	(3,844,473)	(6,155,000)	-	(6,155,000)
保留溢利撥入法定儲備	-	-	-	-	53,966	(53,966)	-	-	-
於二零二四年 十二月三十一日餘額	1,162,872	112,198,709	1,962,666	(39,791,791)	101,015	(30,655,262)	44,978,209	4,312	44,982,521
於二零二五年一月一日餘額	1,162,872	112,198,709	1,962,666	(39,791,791)	101,015	(30,655,262)	44,978,209	4,312	44,982,521
二零二五年度權益變動：									
本年利潤	-	-	-	-	-	4,646,614	4,646,614	105	4,646,719
其他全面收益	-	-	-	(1,123,570)	-	-	(1,123,570)	-	(1,123,570)
全面收益總額	-	-	-	(1,123,570)	-	4,646,614	3,523,044	105	3,523,149
保留溢利撥入法定儲備	-	-	-	-	107,525	(107,525)	-	-	-
於二零二五年 十二月三十一日餘額	1,162,872	112,198,709	1,962,666	(40,915,361)	208,540	(26,116,173)	48,501,253	4,417	48,505,670

附註載於第71至第112頁為本財務報告的一部分。

# 綜合現金流量表

截至二零二五年十二月三十一日止年度  
(以美元表示)



	附註	二零二五年 美元	二零二四年 美元
<b>經營業務</b>			
除稅前利潤／(虧損)		<b>6,925,971</b>	(3,524,562)
調整項目：			
出售其他物業、廠房及設備收益淨額	5	<b>(10,309,609)</b>	(63,013)
利息收入	6(a)	<b>(2,274,254)</b>	(2,430,523)
利息支出	6(a)	<b>2,077,551</b>	1,777,529
物業、廠房及設備折舊	6(c)	<b>148,875</b>	246,832
存貨撇減撥備	6(c)	<b>453,537</b>	1,668,167
貿易應收款項虧損撥回	6(c)	<b>(185,589)</b>	(402,483)
其他物業、廠房及設備減值虧損	6(c)	<b>342,623</b>	481,192
分佔聯營公司(利潤)／虧損		<b>(50,693)</b>	69,557
外匯收益		<b>(1,025,590)</b>	(1,086,606)
		<b>(3,897,178)</b>	(3,263,910)
營運資金變動：			
存貨減少／(增加)		<b>744,608</b>	(1,108,063)
貿易、其他應收款項及預付款項(增加)／減少		<b>(811,792)</b>	1,099,575
貿易及其他應付款項(減少)／增加		<b>(6,861,261)</b>	13,032,892
經營業務(所用)／所得現金流量		<b>(10,825,623)</b>	9,760,494
已付所得稅		<b>(338,804)</b>	(262,005)
<b>經營業務(所用)／所得現金淨額</b>		<b>(11,164,427)</b>	9,498,489
<b>投資業務</b>			
已收利息		<b>2,500,448</b>	3,161,647
出售其他物業、廠房及設備所得款項		<b>12,292,945</b>	63,013
購置其他物業、廠房及設備		<b>(342,623)</b>	(481,192)
三個月以上期限定期存款減少／(增加)		<b>9,474,057</b>	(4,995,320)
<b>投資業務所得／(所用)現金淨額</b>		<b>23,924,827</b>	(2,251,852)
<b>融資活動</b>			
借貸所得款項	15(c)	<b>97,719,239</b>	83,418,818
償還借貸款項	15(c)	<b>(93,006,564)</b>	(90,759,661)
已付租賃租金之資本部份	15(c)	<b>(138,430)</b>	(152,568)
已付租賃租金之利息部分	15(c)	<b>(52,986)</b>	(49,868)
已付其他借貸成本	15(c)	<b>(2,024,565)</b>	(1,727,661)
<b>融資活動所得／(所用)現金淨額</b>		<b>2,496,694</b>	(9,270,940)
<b>現金及現金等價物增加／(減少)淨額</b>		<b>15,257,094</b>	(2,024,303)
於一月一日現金及現金等價物		<b>14,278,204</b>	16,831,966
<b>匯率變動影響</b>		<b>(258,258)</b>	(529,459)
於十二月三十一日現金及現金等價物	15	<b>29,277,040</b>	14,278,204

附註載於第71至第112頁為本財務報告的一部分。

## 1 報告個體

越南製造加工出口(控股)有限公司(本公司)於二零零五年六月二十日在開曼群島根據開曼群島公司法第二十二章(一九六一年經綜合及修訂之第三法令)註冊成立為獲豁免有限公司。

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)的主要業務為與製造及銷售機車以及相關備用零件及引擎。

本公司股份於二零零七年十二月二十日於香港聯合交易所有限公司主板上市。

## 2 重大會計政策

### (a) 合規聲明

本財務報告乃根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈所有適用之國際財務報告準則而編製，其整體已包括個別適用之國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)、國際會計準則(「國際會計準則」)及詮釋；本財務報告亦符合《香港公司條例》的披露規定及《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》的適用披露條文編製。本集團採納的重大會計政策所載如下。

國際會計準則理事會已頒佈多項新訂及經修訂的國際財務報告準則，乃在本集團本會計期間首次生效或可供提前採納。首次應用該等與本集團相關的新訂及經修訂準則所引致該等財務報表所反映對本期及以往會計期間的任何會計政策變更已載於附註2(c)。

### (b) 綜合財務報告編製基準

截至二零二五年十二月三十一日止年度的綜合財務報告包括本集團及本集團應佔聯營公司之權益。

本財務報告按歷史成本作為計量基準。

財務報告內各項目乃根據本集團組成各公司營運所在主要經濟環境之貨幣為計量。本集團採用美元(「美元」)為呈報貨幣，本公司董事認為以美元呈列綜合財務報告，將有助於對財務資料進行分析。

編製符合國際財務報告準則的綜合財務報告，需要管理層作出判斷、估計和假設；上述判斷、估計和假設會影響政策應用和影響資產、負債、收入及開支的呈報金額。上述估計和相關的假設以過往經驗和在具體情況下確信為合理的其他因素為基礎，估計和假設的結果用作判斷那些無法從其他渠道直接獲得其賬面值的資產和負債項目賬面值的依據；實際結果可能跟上述估計有所不同。

該等估計及相關假設會持續予以評估，若會計估計的修訂僅對修訂期間產生影響，則其影響只會在當期確認；若會計估計的修訂對修訂及未來期間均產生影響，相關影響則同時在修訂當期和未來期間進行確認。

管理層判斷應用對財務報告有重大影響之國際財務報告準則及未來有重大調整風險之估計詳閱附註3。

### (c) 會計政策變動

本集團已將國際會計準則理事會頒佈之國際會計準則第21號「外匯匯率變動之影響—缺乏可兌換性」的修訂應用於本會計期間的財務報表。由於本集團並無進行任何外幣不可兌換為其他貨幣之外幣交易，該等修訂對本報表並無重大影響。

本集團並無採用任何於本會計期間尚未生效的新標準或詮釋。



## 2 重大會計政策(續)

### (d) 附屬公司及非控股權益

附屬公司指本集團控制的實體。若可參與被投資方業務之浮動回報承擔風險或享有權，以及能運用其權力以影響該等回報金額，則表示該實體受本集團控制。附屬公司之財務報表自控制權開始之日起至控制權終止之日止計入綜合財務報表。

集團內公司間結餘及交易及集團內公司間交易產生的任何未實現收入及開支(外幣交易之收益或虧損除外)予以抵銷。集團內部往來交易產生的未實現損失與未實現收益也以相同的方式予以抵銷，但僅限於不存在減損證據的情況。

就每項業務合併而言，本集團可選擇按公平值或非控股權益所佔附屬公司可辨別資產淨值的比例計算任何非控股權益(「非控股權益」)。非控股權益於綜合財務狀況表內的權益中呈列，與本公司持有人應佔權益分開列賬。本集團業績內的非控股權益入賬作為在非控股權益及本公司擁有人之間分配的年度損益總額及年度全面收益總額，於綜合損益及其他全面收益表呈列。

在本集團所持附屬公司權益發生變動而不會失去其控制權的情況時，有關變動以股權交易確認入賬。

倘本集團失去對附屬公司的控制權，終止確認該附屬公司的資產和負債，以及任何相關的非控股權益和其他權益組成部分。由此產生的任何收益或損失均計入損益。該前附屬公司保留的任何權益在失去控制權時以公允價值計量。

在本公司資產負債表內，於附屬公司的投資以成本減去減值損失入賬(見附註2(i)(ii))。

### (e) 聯營公司及合資經營

- (i) 聯營公司乃本集團或本公司在該公司財務及經營決策方面，可行使重大影響力(而非控制或共同控制)的實體。

於聯營公司的權益採權益法入賬。其按初始成本值確認，其中包括交易成本。隨後，綜合財務狀況表包括本集團應佔該等被投資單位的損益及其他全面收益(「其他全面收益」)，直至重大影響力終止之日為止。

倘本集團所佔虧損超過其於聯營公司的權益，則本集團的權益被調減至零，並終止確認進一步虧損，惟倘本集團已招致法律或推定責任或已代表被投資者支付款項則除外。就此而言，本集團的權益為根據權益法計算的投資賬面值，連同實質上組成本集團於該聯營公司的淨投資一部分的任何其他長期權益(在適用時已對該等其他長期權益應用預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式(見附註2(i)(i)))。

與權益法核算的被投資單位交易所產生的未實現收益，依本集團在被投資單位中的權益從投資中抵銷。未實現損失依照與未實現收益相同的方式進行抵銷，但僅限於沒有減損證據的情況。

- (ii) 合資經營是一項合資安排，據此，本集團及其他訂約方訂約協定分享該項安排之控制權，並就該項安排享有資產權利及承擔負債責任。本集團透過按逐項基準將其權益應佔之資產、負債、收入及開支與類似項目合併，來確認其於該合資經營之權益。同類交易及事件於類似情況下應用一致的會計政策。

## 2 重大會計政策(續)

### (f) 投資性物業

投資物業按成本減累計折舊及減值虧損(見附註2(i)(ii))列賬。

投資物業以直線法於租賃之未屆滿期限及其估計可使用年期(以較短者為準)計提折舊。本集團每年檢討投資物業之可使用年期及殘值(如有)。

因投資物業出售而產生之收益或虧損釐定為投資物業出售所得款項淨額與賬面值之間的差額，並於報廢或出售日期在損益中確認。

### (g) 其他物業、廠房及設備

下述其他物業、廠房及設備按成本包含資本化借貸成本減累計折舊及減值虧損(見附註2(i)(ii))後列賬：

- 因租賃租賃物業而產生之使用權資產，而本集團並非物業權益之登記擁有人；
- 位於租賃土地上之持作自用樓宇；
- 由於預付土地租賃租金及相關成本而產生之使用權資產；及
- 其他廠房及設備項目。

若其他物業、廠房及設備的某項重要部分具有不同可使用年限，則將作為單獨項目(主要組成部分)進行核算。

出售其他物業、廠房及設備項目的任何收益或虧損均於損益中確認。

各項其他物業、廠房及設備的成本在扣除估計殘值(如有)後，在估計可使用年限下，運用直線法計算折舊並計入損益中。

本期及比較期間之估計可使用年限如下：

- 租賃土地	30 – 50年
- 自用樓宇	20 – 30年
- 機器、模具與設備	2 – 12年
- 辦公室設備、傢俬及固定裝置	4 – 10年
- 水電及公用系統	5 – 10年
- 汽車	5 – 7年
- 本集團於租賃土地上樓宇的權益於租賃的未屆滿期限或樓宇的估計可使用年期(以較短者為準)計提折舊。	

每個報告日會就折舊方法、可使用年限及殘值進行審查並適時地調整。

在建資產按成本減去減值虧損列賬。成本包括直接歸屬於建造之開支，並包括於建造期間產生之建造成本及適用之借款成本。完成後，在建資產將轉列為物業、廠房及設備之其他類別。在建資產不予計提折舊。倘在建資產之賬面值高於其估計可收回金額，則其賬面值將即時撇減至其可收回金額(見附註2(i)(ii))。



## 2 重大會計政策(續)

### (h) 租賃資產

於合約開始時，本集團評估該合約是否為或包含租賃。倘合約讓渡於一段時間內控制使用特定資產以換取代價之權利，即該合約是或包含租賃。當客戶同時有權指示特定資產之用途並從該用途獲取絕大部分之經濟利益時，乃指讓渡控制權。

#### 作為承租人

於租賃開始日期，本集團確認使用權資產及租賃負債，惟租賃期為十二個月或以下之短期租賃及低價值資產租賃除外。當本集團就低價值資產訂立租賃時，本集團按逐項租賃基準決定應否將租賃資本化。若不資本化，相關租賃付款額將在租賃期間內系統性地在損益中確認。

倘租賃作資本化，則租賃負債首次按於租賃期內應付之租賃付款現值(採用租賃內含之利率或(倘該利率無法輕易釐定)採用有關的遞增借貸利率折現)確認。首次確認後，租賃負債按攤餘成本計量，而利息開支則採用實際利率法計算。並非取決於指數或利率之可變租賃付款不計入租賃負債之計量，並在發生時計入損益。

於租賃作資本化時確認之使用權資產初始按成本計量，成本包括租賃負債之初始金額，另加任何於開始日期或之前支付之租賃款項，以及任何已產生的初始直接成本及拆卸及移除相關資產或修復相關資產或其所在場地之估計成本(已折現至其現值)，減去任何已收取之租賃激勵金額。使用權資產其後按成本減累計折舊及減值虧損(見附註2(g)及2(i)(iii))列賬。

當指數或利率變動而引致未來租賃付款改變，或本集團對預期根據一項餘值擔保應付之金額作出之估計改變，或倘本集團改變其對是否行使購買、延期或終止選擇權的評估而引致變動時，便重新計量租賃負債。當租賃負債在此情況下重新計量時，便對使用權資產之賬面值作出相應調整；如使用權資產之賬面值調減至零，則在損益中記賬。

當發生租賃修訂即租賃合約原先並無規定的租賃範圍或租賃代價發生變化時，且並非作為單獨的租賃入賬時，亦會重新計量租賃負債。在此情況下，租賃負債在修訂生效日期根據經修訂的租賃付款額及租賃期使用經修訂的折現率重新計量。

於綜合財務狀況表中，長期租賃負債的流動部分釐定為須於報告期後十二個月內結清的合約付款之現值。

## 2 重大會計政策(續)

### (i) 資產的信貸虧損及減值

#### (ii) 來自金融工具的信貸虧損

本集團就按攤餘成本計量的金融資產(包括現金及現金等價物及貿易及其他應收款項)確認預期信貸虧損的虧損撥備。

#### 預期信貸虧損的計量

預期信貸虧損是一項對信貸虧損的概率加權估計。一般而言，信貸虧損計量為合約與預期金額之間所有預期現金短缺的現值。

預期現金短缺採用初始確認時釐定的實際利率進行折現，若影響重大，則採用其近似值進行折現。

於估計預期信貸虧損時考慮的最長時間，為本集團面臨信貸風險的最長合約期限。

預期信貸虧損按以下其中一個基礎計量：

- 十二個月預期信貸虧損：即預期於報告日期後十二個月內可能發生的違約事件產生的預期信貸虧損(或較短期間，如有關工具預期年限少於十二個月)；及
- 存續期預期信貸虧損：即預期信貸虧損模式的項目在預計年期內所有可能發生的違約事件產生的虧損。

本集團以相當於整個存續期預期信貸虧損的金額計量虧損撥備，但下列情況除外，以十二個月預期信貸虧損計量：

- 金融工具於報告日期釐定為低信貸風險；及
- 其他金融工具的信貸風險(即在金融工具預期存續期內發生違約的風險)自初始確認以來並未顯著增加。

貿易應收款項的虧損撥備往往按相等於存續期預期信貸虧損的金額計量。

#### 信貸風險的顯著增加

在釐定金融工具的信貸風險有否自初始確認以來顯著增加及於計量預期信貸虧損時，本集團會考慮在毋須付出不必要成本或努力下即可獲得的合理及有根據的相關資料，包括根據本集團過往經驗及已知信貸評估得出的定量及定性資料及分析，亦包括前瞻性資料。

本集團假設金融資產逾期超過30日，其信用風險已大幅增加。

在下列情況下，本集團認為金融資產違約：

- 債務人不大可能在本集團沒有追索權以採取變現抵押品(如持有)等行動下向本集團支付其信貸責任；或
- 該金融資產已逾期90日。

預期信貸虧損於各報告日期重新計量，以反映金融工具的信貸風險自初始確認以來的變動。預期信貸虧損金額的任何變動在損益中確認為一項減值收益或虧損。本集團就所有金融工具確認減值收益或虧損，並透過虧損撥備賬對其賬面值作出相應的調整。



## 2 重大會計政策(續)

### (i) 資產的信貸虧損及減值(續)

#### (i) 來自金融工具的信貸虧損(續)

##### 信貸減值金融資產

在每個報告日，本集團評估金融資產是否發生信貸減值。當一項或多項對金融資產預期未來現金流量產生不利影響的事件發生時，該金融資產即發生信貸減值。

金融資產發生信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人有重大財務困難；
- 違反合約，如違約或逾期超過90日；
- 本集團按於其他情況下不會考慮的條款重組本集團提供的貸款或墊款；
- 債務人可能破產或進行其他財務重組；或
- 由於發行人出現財政困難，導致證券的活躍市場消失。

##### 撇銷政策

金融資產的賬面總值如沒有收回的實際期望，便予以撇銷。該情況通常指資產已逾期91日或本集團確定債務人沒有資產或收入來源可產生足夠現金流量以償還予以撇銷金額的時候。

先前已撇銷的資產如於其後收回，則在發生收回的期間內在損益中確認為一項減值撥回。

#### (ii) 其他非流動資產減值

於各報告日期，本集團審核非金融資產的賬面值，以釐定是否有任何減值跡象。如出現任何此類跡象，本集團便會對該資產的可收回金額作出估算。

就減值測試而言，資產會集合為可從持續使用資產產生現金流入而大致獨立於其他資產或現金產生單位(「現金產生單位」)的現金流入的最小資產組別。

資產或現金產生單位的可收回金額是其使用價值及其公允價值減銷售成本兩者中的較高者。使用價值乃根據估計未來現金流量按可以反映當時市場對貨幣時間值及該資產或現金產生單位獨有風險評估的除稅前貼現率，貼現至其現值而釐定。

當資產或現金產生單位的賬面金額高於其可收回金額時，便會確認減值虧損。

減值虧損於收益表中確認，首先分配以減去已分配至該現金產生單位的任何商譽的賬面值，然後按比例分配以減去該現金產生單位中其他資產的賬面值。

僅當賬面值不超過倘並無確認減值虧損而應釐定的賬面值(扣除折舊或攤銷)時，方可撥回減值虧損。

#### (iii) 中期財務報告及減值

根據香港聯交所證券上市規則，本集團須就財政年度首六個月編製符合國際會計準則第34號—「中期財務報告」規定的中期財務報告。本集團在中期期末採用在本財政年度終結時會採用的相同減值測試、確認和回撥準則(見附註2(i)(i)及(ii))。

**2 重大會計政策(續)****(j) 存貨**

存貨以成本和可變現淨值孰低者列賬如下：

– 機車製造

存貨成本按加權平均成本公式計算，其中包括購買存貨及將存貨運送至目前地點及達致現狀所產生的開支。

可變現淨值是日常業務過程中的估計售價減估計完工成本及銷售所需之估計成本。

– 待售物業

待售物業之成本包括所有購買成本、轉換成本及令存貨達致其現時地點及狀態所產生之其他成本。

可變現淨值指估計售價減任何估計完工成本及出售物業產生之成本。

**(k) 貿易及其他應收賬款**

當本集團具有收取代價的無條件權利且僅需隨時間推移即可到期支付該對價時，確認應收帳款。

不包含重大融資成分的貿易應收款項最初按交易價格計量。含有重大融資成分的貿易應收款項及其他應收款項最初按公允價值加交易成本計量。所有應收款項隨後按攤銷成本列賬。

保險報銷根據附註2(q)確認及計量。

**(l) 計息貸款**

計息貸款初始確認時按公允價值減去交易成本計量。隨後，計息貸款採用實際利率法按攤餘成本列賬。利息開支依附註2(t)確認。

**(m) 貿易及其他應付賬款(退款負債除外)及合約負債****(i) 貿易及其他應付賬款**

貿易及其他應付賬款最初按公允價值確認，隨後按攤銷成本列賬，除非貼現的影響不大，於此情況下則按發票金額列賬。

**(ii) 合約負債**

當客戶在本集團確認相關收入前支付不可退回代價時，本集團會確認合約負債。倘本集團具有無條件權利在本集團確認相關收入前收取不可退回代價，本集團亦會確認合約負債。在後者情況下，亦會確認相關的應收款項(見附註2(k))。

**(n) 現金及現金等價物**

現金及現金等價物包括銀行存款及現金、存放於銀行及其他金融機構的活期存款，以及其他短期及高流動性的投資。此等投資可隨時兌換為已知數額的現金，無需承受顯著的價值變動風險，並在購入後三個月內到期。現金及現金等價物乃根據附註2(i)(i)所載的政策就預期信貸虧損作出評估。



## 2 重大會計政策(續)

### (o) 僱員福利

#### (i) 短期僱員福利和界定供款退休計劃之供款

短期僱員福利在提供相關服務時列支。倘本集團因僱員過往提供服務而須承擔現有法定或推定責任，並可對責任金額作出可靠估計，則就預計需要支付的金額確認負債。

界定供款退休計劃之供款責任在提供相關服務時列支。

#### (ii) 終止福利

終止福利於本集團不能撤回提供該等福利及於本集團確認重組成本(以較早者為準)時列支。

### (p) 所得稅

所得稅開支包括當期稅項及遞延稅項，均在損益內確認，惟與業務合併或與直接於權益或於其他全面收益內確認之項目有關者除外。

當期稅項包括年內應課稅收益或虧損的估計應付稅項，以及以往年度應付或應收稅項的任何調整。應付或應收當期稅項的金額為對預期將予支付或收取的稅項金額的最佳估計，其反映與所得稅有關的任何不確定因素。

即期稅項資產及負債僅於達成若干條件後方予抵銷。

遞延稅項乃因就財務報告目的資產與負債之賬面值與就稅務目的之金額之間的暫時差異而確認。遞延稅項不會就下列各項予以確認：

- 初步確認某項不屬業務合併且對會計處理或應課稅溢利或虧損均無影響的交易的資產或負債所產生的暫時差異，且不產生相等的應課稅及可抵扣暫時差異；及
- 與於附屬公司、聯營公司及合營企業的投資有關而本集團能控制其撥回的時間且其很可能不會於可見將來予以撥回的暫時差異。

本集團就其租賃負債及使用權資產分別確認遞延稅項資產及遞延稅項負債。

遞延稅項資產就未動用稅項虧損、未動用稅項抵免及可抵扣暫時差異確認，惟以未來應課稅溢利很可能用以抵銷該等應課稅溢利為限。未來應課稅溢利乃根據相關應課稅暫時差異的撥回釐定。倘應課稅暫時差異的金額不足以全額確認遞延稅項資產，則根據本集團個別附屬公司的業務計劃，考慮對現有暫時差異的撥回進行調整的未來應課稅溢利。遞延稅項資產於各報告日期進行檢討，並減少至不再可能實現相關稅項優惠的程度；當未來應課稅溢利的可能性提高時，則撥回有關減少金額。

遞延稅項的計量反映本集團預期在報告日期收回或結算其資產及負債賬面金額的方式所產生的稅務後果。

遞延稅項資產及負債僅於達成若干條件後方予抵銷。

## 2 重大會計政策(續)

### (q) 撥備及或然負債

一般而言，撥備乃通過按可以反映當時市場對貨幣時間值及該負債獨有風險評估的除稅前利率貼現預計未來現金流量而釐定。

於相關產品或服務已售出時，則根據歷史保固數據及可能結果與其相關概率的權重確認保固撥備。

虧損合約的撥備乃按終止合約預期成本及繼續履行合約預期成本淨額(乃根據履行該合約義務的增量成本及與履行該合約直接相關的其他成本的分攤金額釐定)(以較低者為準)的現值計量。於計提撥備前，本集團就該合約相關資產確認任何減值虧損。

如果需要流出經濟利益的可能性不大，或是無法對有關金額作出可靠估計，便會將該責任披露為或然負債，但付出經濟利益的可能性極低的情況除外。如果本集團的責任須視乎一宗或多宗未來事件是否發生才能確定是否存在，則亦會披露為或然負債，但需付出經濟利益的可能性極低的情況除外。

倘若結算撥備所需的部分或全部開支預期將由另一方補償，則就基本能確定的任何預期補償確認一項單獨資產。所確認的補償金額受限於撥備的賬面值。

### (r) 收入及其他收入

當收入乃從本集團日常業務過程中銷售貨品、提供服務或由他人使用本集團之資產而產生時，本集團會將該等收入分類為收入。

有關本集團收入及其他收入確認政策的進一步詳情如下：

#### (i) 銷售貨品

收入於轉移貨品之控制權時確認。轉移貨品之控制權意味貨品已交付予客戶，以及客戶可單獨決定貨品之銷售渠道及價格。並無任何未履行之責任會影響客戶接收貨品。根據銷售合約，於合約指明之交付地點進行交付，過時及損失風險已轉移至客戶，以及客戶已接收貨品。接收期限已經屆滿，或本集團有客觀證據證明已符合所有接收條件。

付款期及條件因客戶而異，並取決於與客戶簽訂的合同或購買訂單中確定的付款安排，惟本集團一般於客戶接收貨物後為海外客戶提供60日至90日的信用期。本集團採用國際財務報告準則第15號第63段的簡易操作方法，在融資期為十二個月或以下時，不就重大融資組成部分的任何影響調整代價。

本集團已就貨品銷售提供一項標準保固服務，因此有責任就有問題的產品提供維修及保養。本集團已就此項責任預留保固責任撥備。

本集團向若干購買產品數量達到協定水平之主要客戶提供追溯批量折扣。批量折扣根據本集團現時及進一步表現期望以及可合理獲取之所有信息產生可變代價。倘與可變代價相關之不明朗因素獲解決，所確認之累計收入很大可能將不會出現重大撥回，則該估計金額計入交易價格。銷售貨品時，本集團經考慮折扣所產生之交易價格調整後確認收入，並計入其他應付款項。

# 綜合財務報告附註

(除另外註明金額以美元表示)



## 2 重大會計政策(續)

### (r) 收入及其他收入(續)

#### (ii) 提供服務

維修服務收入於提供服務時在損益表中確認。

#### (iii) 股息收入

股息收入於本集團收取款項之權利確立時予以在損益中確認。

#### (iv) 利息收入

利息收入採用實際利率法確認。在計算利息收入時，實際利率乃應用於資產的賬面總值(於資產並無發生信貸減值時)。然而，就於初始確認後已發生信貸減值的金融資產而言，利息收入根據該金融資產的攤餘成本應用實際利率計算。倘資產不再發生信貸減值，則利息收入的計算將恢復到總額基礎。

### (s) 外幣換算

外幣交易按交易當日的匯率換算為本集團各公司各自的功能貨幣。

以外幣計值的貨幣資產及負債，按報告日期的匯率換算為功能貨幣。以公允價值計量的外幣非貨幣性資產及負債，按公允價值釐定日的匯率換算為功能貨幣。以歷史成本計量的外幣非貨幣性資產及負債，按交易當日的匯率換算。外匯差額一般於損益中確認。

海外業務的資產及負債按報告日期的匯率換算為美元。海外業務的收入及開支按交易當日之匯率換算為美元。

外匯差額於其他全面收益內確認並累計於匯兌儲備，除非該外匯差額乃分配至非控股權益。

### (t) 借貸成本

與收購、建設或生產直接相關並需要長時間才可以投入擬定用途或銷售的資產之借貸成本則會被確認為資產之一部分。其他借貸成本於發生期間在損益中列支。

## 2 重大會計政策(續)

### (u) 關連人士

- (a) 倘有下列情況則該人士或其近親家庭成員視為與本集團有關連：
- (i) 控制或共同控制本集團；
  - (ii) 發揮重大影響本集團的事務；或
  - (iii) 屬本集團或其控股公司之主要管理人員的成員。
- (b) 倘有下列情況則該實體視為與本集團有關連：
- (i) 該實體與本集團屬於相同集團之成員(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司互為關連)。
  - (ii) 某實體為另一實體之附屬公司或聯營公司(或在該實體所屬集團其中成員之附屬公司或聯營公司)。
  - (iii) 兩個實體為相同第三方之聯營公司。
  - (iv) 某實體為第三方實體聯營公司而另一實體為第三方實體之附屬公司。
  - (v) 作為本集團或與本集團有關連實體之僱員利益而設立之僱用後福利計劃之實體。
  - (vi) 該實體受(a)項所述的任何人士所控制或共同控制。
  - (vii) 受(a)(i)項所述的任何人士對該實體具有重大影響力或為該實體(或其母公司)之主要管理人員其中一名成員。
  - (viii) 該實體或其所屬集團之任何成員為本集團或本集團控股公司提供主要管理人員服務。

個人的近親家庭成員指在其與該實體之交易往來中，可能預期會影響個人或受個人影響之家庭成員。

### (v) 分部報告

營運分部及財務報表中呈報的各分部項目金額均源自為本集團各業務部門及地區之間的資源分配及評估本集團各業務部門及地區的業績而定期向本集團最高級行政管理層提供的財務資料。

個別重大營運分部並未因財務報告之需要而作匯聚，除非上述分部有相似之經濟特徵及其產品或服務、生產程序、顧客種類、分銷產品或提供服務方式及管理法規環境等性質相近。如個別非重大之營運分部符合上述大部份標準則或許可作匯聚考慮。



## 3 會計估計及判斷

在應用本集團會計政策的過程中，管理層已作出以下會計判斷：

### (a) 其他物業、機器及設備減值虧損

本集團根據相關會計政策每年評估其他物業、機器及設備是否有減值跡象。若有減值跡象，資產可收回金額則按使用價值或以公允值減銷售成本釐定，而使用價值按貼現現金流量計算法釐定。由於未來現金流量中涉及估計時間及幅度相關風險，資產預計可收回金額可能與實際可收回金額不同並影響計算本集團損益的準確性。事實及情況之變動可能導致對是否存在減值跡象之結論作出修訂及調整可收回金額之估算，因此會影響未來年度之損益。

### (b) 貿易應收款項的虧損撥備

本集團使用撥備矩陣以計算貿易及其他應收款項的預期信貸虧損。該撥備矩陣乃以本集團過往的信貸損失經驗(包括其客戶的信貸紀錄)和當前及預測經濟狀況為基礎。管理層於各報告期結算日重新評估有關撥備。

評估來自每名客戶的貿易應收款項能否收回時行使重大判斷。在作出判斷時，管理層考慮廣泛的因素，例如銷售人員進行跟進程序的結果、信貸保險保障、客戶付款趨勢(包括其後付款)及客戶的財務狀況等。倘本集團客戶的財務狀況轉差，導致其付款的能力減弱，則可能須作出額外撥備。

### (c) 存貨的可變現淨值

存貨的可變現淨值乃其於日常業務過程中的估計售價，減估計完成的成本及銷售開支。上述估計乃基於目前市況及分銷及銷售同類產品的過往經驗，但可能會因為競爭對手因嚴峻的行業周期或其他市況的變化所採取的行動而出現重大改變。管理層將於每個結算日重新評估上述估計。

## 4 收入及分部資料

### (a) 收入分類

本集團的主要經營業務為製造及銷售機車以及相關備用零件及引擎。

有關本集團主要業務的進一步詳情披露於附註4(b)。

主要產品或服務項目之客戶合約收益分類如下：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
<b>於國際財務報告準則第15號範圍下客戶合約之收益</b>		
製造及銷售機車	<b>76,671,423</b>	72,781,261
製造及銷售備用零件及引擎	<b>10,335,847</b>	8,357,169
	<b>87,007,270</b>	81,138,430

根據地域市場分類之客戶合約的收益披露於附註4(b)(ii)。

本集團已對其銷售合約應用國際財務報告準則第15號第121段之可行辦法，因此不披露有關原本預計期限為一年或以下之餘下履約責任之資料。

## 4 收入及分部資料(續)

### (a) 收入分類(續)

本集團的客戶基礎分散，包括兩名客戶(二零二四年：一名客戶)的交易分別佔本集團收入逾百分之十。截至二零二五年十二月三十一日止年度，來自向該等客戶銷售機車的收入金額如下：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
客戶A	27,445,322	19,734,210
客戶B*	13,863,794	不適用

\* 截至二零二四年十二月三十一日止年度，來自客戶B的收入佔本集團總收入未逾百分之十。

來自客戶之信貸風險集中詳情載於附註21(a)。

### (b) 分部資料

本集團按分部管理其業務，分部按業務線(產品及服務)劃分。本集團已識別二個報告分部，方式與向本集團最高行政管理人員內部呈報資料以分配資源及評估表現的方式一致。

- 製造及銷售機車：本集團主力產品主要為越南市場所生產製造之機車，產品亦已外銷至其他國家如馬來西亞、菲律賓、希臘、泰國、西班牙、義大利、比利時、新加坡及阿拉伯聯合大公國。
- 製造及銷售備用零件及引擎：本集團生產機車引擎用作其本身機車產銷，引擎亦已外銷至第三方廠商。本集團生產與機車有關之備用零件供維修服務及產品組裝。

#### 分部業績

為評估分部之表現及分部與分部之間的資源分配，本集團高級管理層按以下基準監測應佔各項須予呈報的分部之業績：

收入和費用被分配到須予呈報的分部，乃參考由各分部產生之銷售及其相關費用。

用於須予呈報的分部業績為經調整之扣除利息及稅項前盈虧(「經調整利息及稅前盈虧」)，其中利息包括融資收入／開支淨額。計算經調整利息及稅前盈虧將本集團的收入再調整不明確歸類於某特定分部項目，例如分佔聯營公司利潤／虧損、出售其他物業、廠房及設備若干收益淨額、非流動資產之減值虧損及其他總公司或企業管理開支。

除獲得關於經調整利息及稅前盈虧的分部資訊之外，提供管理層的分部資訊關於收入(包括分部間銷售)及折舊；分部間收入之價格乃參考類似商品訂單之對外客戶銷售價格。

# 綜合財務報告附註

(除另外註明金額以美元表示)



## 4 收入及分部資料(續)

### (b) 分部資料(續)

#### 分部業績(續)

##### (i) 須予呈報之分部收入及損益之對賬

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，提供給本集團的高級管理層須予呈報的分部資訊作為資源配置及評估分部表現詳載如下：

	製造及 銷售機車 美元	二零二五年 製造及 銷售備用 零件及引擎 美元	總額 美元
於某一時點確認對外客戶收入	76,671,423	10,335,847	87,007,270
分部間收入	-	16,492,058	16,492,058
<b>須予呈報的分部收入</b>	<b>76,671,423</b>	<b>26,827,905</b>	<b>103,499,328</b>
折舊前分部(虧損)/利潤	(622,555)	212,282	(410,273)
折舊	(123,266)	-	(123,266)
<b>須予呈報的分部(虧損)/利潤 (「經調整利息及稅前盈虧」)</b>	<b>(745,821)</b>	<b>212,282</b>	<b>(533,539)</b>
分佔聯營公司利潤			50,693
融資成本淨額			(1,064,212)
出售其他物業、廠房及設備收益淨額			10,292,054
其他物業、廠房及設備減值虧損			(342,623)
未分配企業支出			(1,476,402)
<b>稅前利潤</b>			<b>6,925,971</b>

## 4 收入及分部資料(續)

## (b) 分部資料(續)

## 分部業績(續)

## (i) 須予呈報之分部收入及損益之對賬(續)

	製造及 銷售機車 美元	二零二四年 製造及 銷售備用 零件及引擎 美元	總額 美元
於某一時點確認對外客戶收入	72,781,261	8,357,169	81,138,430
分部間收入	-	17,466,771	17,466,771
<b>須予呈報的分部收入</b>	<b>72,781,261</b>	<b>25,823,940</b>	<b>98,605,201</b>
折舊前分部利潤/(虧損)	34,764	(671,584)	(636,820)
折舊	(219,749)	-	(219,749)
<b>須予呈報的分部虧損</b> <b>(「經調整利息及稅前盈虧」)</b>	<b>(184,985)</b>	<b>(671,584)</b>	<b>(856,569)</b>
分佔聯營公司虧損			(69,557)
融資成本淨額			(130,161)
其他物業、廠房及設備減值虧損			(481,192)
未分配企業支出			(1,987,083)
<b>稅前虧損</b>			<b>(3,524,562)</b>

## (ii) 地域資訊

有關地域分佈資訊按如下區分(i)本集團來自對外客戶之收入，及(ii)本集團之投資性物業及其他物業、廠房及設備(「特定的非流動資產」)。客戶的地域位置根據產品交付地點區分；特定的非流動資產的地域位置根據資產的實際位置區分。

	對外客戶之收入		特定的非流動資產	
	二零二五年 美元	二零二四年 美元	二零二五年 美元	二零二四年 美元
越南(所在地區)	32,049,995	40,759,244	3,581,933	7,270,509
馬來西亞	28,552,840	20,239,131	-	-
菲律賓	4,941,298	5,078,507	-	-
希臘	4,136,313	4,068,249	-	-
泰國	3,174,058	2,491,604	-	-
阿拉伯聯合大公國	2,897,857	4,574,222	-	-
西班牙	2,734,489	-	-	-
義大利	2,511,983	2,430,412	-	-
比利時	1,962,371	-	-	-
新加坡	963,224	309,534	-	-
其他地區	3,082,842	1,187,527	-	-
	<b>87,007,270</b>	<b>81,138,430</b>	<b>3,581,933</b>	<b>7,270,509</b>

# 綜合財務報告附註

(除另外註明金額以美元表示)

86



## 5 其他收入

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
出售其他物業、廠房及設備收益淨額(附註)	10,309,609	63,013
租賃收入	22,855	24,172
其他	935,175	576,560
	<b>11,267,639</b>	663,745

附註：

於二零二五年十一月二十八日，本集團與一名獨立第三方Ho Nai Industrial Park Joint Stock Company (「Ho Nai」) 訂立協議，據此，本集團同意向Ho Nai轉讓位於越南同奈省邊和市的若干土地使用權，含税總代價為385,000,000,000越南盾(「越南盾」)(相當於約14,579,653美元)。該轉讓已於二零二五年十二月二十二日完成，本年度內確認收益10,292,054美元，並列作其他收入。有關該交易之詳情載於本公司日期為二零二五年十一月二十八日的公告及日期為二零二六年二月二十五日的通函。

## 6 除稅前利潤／(虧損)

除稅前利潤／(虧損)已(計入)／扣除以下項目：

### (a) 融資開支淨額

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
銀行利息收入	(2,274,254)	(2,430,523)
融資收入	(2,274,254)	(2,430,523)
已付及應付銀行利息	2,024,565	1,727,661
租賃負債利息	52,986	49,868
外匯虧損淨額	1,260,915	783,155
融資開支	3,338,466	2,560,684
融資開支淨額	<b>1,064,212</b>	130,161

### (b) 員工成本

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
工資、薪金及其他福利	7,538,840	9,340,639
定額退休計劃供款	1,954,351	1,120,965
遣散費津貼	(7,186)	38,155
	<b>9,486,005</b>	10,499,759

#### 定額退休計劃簡介

本集團參與由越南及台灣政府管理的定額退休計劃供款，本集團須就此向該計劃供款。越南之僱主社會及保健保險部分之適用比率分別為合約薪金總額之17.5%及3%，而台灣之僱主供款則為合約薪金總額之6%。本集團除上述供款外毋須支付退休福利，本集團向該計劃之供款全部歸屬僱員。

## 6 除稅前利潤／(虧損)(續)

### (c) 其他項目

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
物業、廠房及設備折舊		
— 其他物業、廠房及設備	123,266	219,749
— 投資性物業	25,609	27,083
	<b>148,875</b>	246,832
存貨撇減撥備(附註13(b))	453,537	1,668,167
貿易應收款項虧損撥回(附註21(a))	(185,589)	(402,483)
其他物業、廠房及設備減值虧損(附註11(c))	342,623	481,192
核數師酬金		
— 審核服務	358,015	384,106
— 其他服務	60,130	23,454
研發開支(附註(i))	1,513,987	1,722,989
存貨成本(附註(ii))(附註13(b))	79,003,119	72,183,483

附註：

- (i) 研發開支包括技術轉讓費、員工成本、折舊開支及其他雜費，前述費用亦計入上表或附註6(b)各類開支獨立披露總額。截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，並無資本化開發開支。
- (ii) 存貨成本包括員工成本及折舊開支。員工成本及折舊開支亦計入上表或附註6(b)各類開支獨立披露總額。

## 7 所得稅載於綜合損益及其他全面收益表

### (a) 已於綜合損益及其他全面收益表提列稅項：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
本期稅項		
當年撥備	2,298,102	306,299
以往年度(超額撥備)／撥備不足	(19,727)	285
	<b>2,278,375</b>	306,584
遞延稅項開支		
暫時差異之產生及回撥(附註19(b)(i))	877	13,327
實際稅項開支	<b>2,279,252</b>	319,911

根據開曼群島的規則及規例，本集團於開曼群島毋須繳納任何所得稅。

# 綜合財務報告附註

(除另外註明金額以美元表示)



## 7 所得稅載於綜合損益及其他全面收益表(續)

### (a) 已於綜合損益及其他全面收益表提列稅項：(續)

根據越南一九八七年頒佈並於一九九零年及一九九二年修訂的外商投資法(「外商投資法」)，Vietnam Manufacturing and Export Processing Co., Ltd.(「VMEP」)的企業所得稅(「企業所得稅」)，按機車組裝及生產業務所得利潤18%，引擎組裝及生產業務所得利潤10%及適用於其他業務所得利潤20%計算。

根據越南一九九六年頒佈並於二零零零年及二零一四年修訂的外商投資法，Vietnam Casting Forge Precision Ltd.(「VCFP」)自二零二五年起適用企業所得稅率為20%(二零二四年：20%)。

慶融貿易股份有限公司(「慶融」)的適用稅率：若淨利潤高於新台幣(「新台幣」)120,000元為20%(二零二四年：20%)，淨利潤低於新台幣120,000元則可豁免所得稅。

### (b) 稅項開支與會計利潤／(虧損)按適用稅率計算的對賬：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
除稅前利潤／(虧損)	<b>6,925,971</b>	(3,524,562)
按照在相關國家獲得盈利或虧損的適用稅率計算除稅前利潤／(虧損)的名義稅項	<b>1,651,336</b>	(447,572)
不能扣繳費用之稅務影響	<b>294,160</b>	319,992
無需課稅收入之稅務影響	<b>(212,838)</b>	(3,680)
運用先前未確認之稅務虧損之稅務影響	<b>(46,713)</b>	(299)
未確認之未使用稅務虧損之稅務影響	<b>564,099</b>	414,080
以往年度(超額撥備)／撥備不足	<b>(19,727)</b>	285
其他	<b>48,935</b>	37,105
實際稅項開支	<b>2,279,252</b>	319,911

## 8 董事酬金

董事酬金遵照《香港公司條例》第383(1)條及第2部《公司(披露董事利益資料)規例》披露如下：

	薪金、津貼 及福利 美元	花紅 美元	董事袍金 美元	定額退休 計劃供款 美元	二零二五年 總計 美元
主席： 劉武雄	43,878	-	-	-	43,878
執行董事： 吳睿蕎	83,480	3,593	-	-	87,073
林俊宇	74,228	3,431	-	-	77,659
非執行董事： 吳麗珠	-	-	3,000	-	3,000
陳旭斌	-	-	3,000	-	3,000
柳如承	-	-	3,000	-	3,000
獨立非執行董事： 林青青	-	-	25,000	-	25,000
張安杰(於二零二五年 八月十八日辭世)	-	-	25,000	-	25,000
吳惠蘭	-	-	25,000	-	25,000
尤宜堯(於二零二五年 十一月十二日獲委任)	-	-	3,397	-	3,397
	201,586	7,024	87,397	-	296,007

	薪金、津貼 及福利 美元	花紅 美元	董事袍金 美元	定額退休 計劃供款 美元	二零二四年 總計 美元
主席： 劉武雄	42,974	-	-	-	42,974
執行董事： 吳睿蕎	70,803	3,104	-	-	73,907
林俊宇	74,071	3,337	-	-	77,408
非執行董事： 吳麗珠	-	-	3,000	-	3,000
陳旭斌	-	-	3,000	-	3,000
柳如承	-	-	3,000	-	3,000
獨立非執行董事： 林青青	-	-	25,000	-	25,000
張安杰	-	-	25,000	-	25,000
吳惠蘭	-	-	25,000	-	25,000
	187,848	6,441	84,000	-	278,289

二零二五年及二零二四年度各董事酬金介乎港幣零至一百萬元範圍。

# 綜合財務報告附註

(除另外註明金額以美元表示)



## 9 最高薪酬人士

五名最高薪酬僱員其中兩位為董事(二零二四年：兩位)，其董事酬金詳閱附註8，其餘三位(二零二四年：三位)最高薪僱員的酬金總額的詳情如下：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
薪金及其他福利	178,421	184,274
花紅	7,950	44,577
	<b>186,371</b>	228,851

二零二五年及二零二四年度最高薪酬僱員三位(二零二四年：三位)介乎港幣零至一百萬元範圍。

## 10 每股盈利／(虧損)

### (a) 每股基本盈利／(虧損)

每股基本盈利／(虧損)根據本公司權益持有人應佔利潤4,646,614美元(二零二四年：本公司權益持有人應佔虧損3,844,473美元)及年內已發行普通股加權平均數907,680,000股(二零二四年：907,680,000股)計算。截至二零二五年十二月三十一日止年度每股基本盈利為0.0051美元(二零二四年：每股基本虧損0.0042美元)。

### (b) 每股攤薄盈利／(虧損)

截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度，每股攤薄盈利／(虧損)與每股盈利／(虧損)金額相同，截至二零二五年及二零二四年十二月三十一日止年度概無存在潛在攤薄普通股。

## 11 投資性物業及其他物業、廠房及設備

### (a) 賬面金額的調節表

	其他物業、廠房及設備							合計 美元	投資性 物業 美元	總計 美元
	使用權 資產 美元	自用樓宇 美元	機器、 模具 及設備 美元	辦公室 設備 傢俬及 固定裝置 美元	水電及 公用系統 美元	汽車 美元	在建資產 美元			
<b>成本</b>										
於二零二四年一月一日	13,577,067	20,165,413	56,574,529	1,672,669	6,525,744	766,052	3,823,160	103,104,634	4,077,901	107,182,535
購置	-	3,908	466,549	3,545	7,190	-	-	481,192	-	481,192
出售	-	(1,966)	(5,208,629)	(23,053)	-	(15,885)	-	(5,249,533)	-	(5,249,533)
匯兌調整	(523,838)	(882,922)	(2,632,461)	(76,723)	(350,748)	(35,255)	(138,267)	(4,640,214)	(189,110)	(4,829,324)
於二零二四年十二月三十一日 及二零二五年一月一日	13,053,229	19,284,433	49,199,988	1,576,438	6,182,186	714,912	3,684,893	93,696,079	3,888,791	97,584,870
購置	-	-	211,920	8,764	61,875	9,772	50,292	342,623	-	342,623
出售	(1,512,407)	(4,019,560)	(2,250,900)	(9,890)	(72,578)	(2,734)	-	(7,868,069)	-	(7,868,069)
匯兌調整	(351,300)	(601,960)	(1,612,654)	(49,590)	(228,680)	(22,598)	(89,726)	(2,956,508)	(123,179)	(3,079,687)
於二零二五年十二月三十一日	11,189,522	14,662,913	45,548,354	1,525,722	5,942,803	699,352	3,645,459	83,214,125	3,765,612	86,979,737
<b>累積折舊及減值虧損</b>										
於二零二四年一月一日	12,118,684	17,680,112	56,574,529	1,672,669	6,525,744	766,052	3,823,160	99,160,950	143,077	99,304,027
出售撥回	-	(1,966)	(5,208,629)	(23,053)	-	(15,885)	-	(5,249,533)	-	(5,249,533)
本年度折舊	77,523	142,226	-	-	-	-	-	219,749	27,083	246,832
減值虧損	-	3,908	466,549	3,545	7,190	-	-	481,192	-	481,192
匯兌調整	(457,525)	(770,083)	(2,632,461)	(76,723)	(350,748)	(35,255)	(138,267)	(4,461,062)	(7,095)	(4,468,157)
於二零二四年十二月三十一日 及二零二五年一月一日	11,738,682	17,054,197	49,199,988	1,576,438	6,182,186	714,912	3,684,893	90,151,296	163,065	90,314,361
出售撥回	(321,238)	(1,997,548)	(2,250,900)	(9,890)	(72,578)	(2,734)	-	(4,654,888)	-	(4,654,888)
本年度折舊	73,303	49,963	-	-	-	-	-	123,266	25,609	148,875
減值虧損	-	-	211,920	8,764	61,875	9,772	50,292	342,623	-	342,623
匯兌調整	(301,225)	(443,699)	(1,612,654)	(49,590)	(228,680)	(22,598)	(89,726)	(2,748,172)	(4,995)	(2,753,167)
於二零二五年十二月三十一日	11,189,522	14,662,913	45,548,354	1,525,722	5,942,803	699,352	3,645,459	83,214,125	183,679	83,397,804
<b>賬面值</b>										
於二零二五年十二月三十一日	-	-	-	-	-	-	-	-	3,581,933	3,581,933
於二零二四年十二月三十一日	1,314,547	2,230,236	-	-	-	-	-	3,544,783	3,725,726	7,270,509



## 11 投資性物業及其他物業、廠房及設備(續)

### (b) 使用權資產

使用權資產指租賃土地及其他自用租賃物業的所有權權益。

#### (i) 租賃土地之擁有權權益

本集團就其機車業務持有若干租賃土地，該等租賃土地為其生產設施之主要所在地。該等租賃餘下租期為十至五十年。本集團為此等土地之登記擁有人

#### (ii) 其他租賃作自用之物業

本集團已通過租賃協議取得使用其他物業作為其辦公建築物及倉庫之權利。該等租賃通常初步為期一至五年。

#### (iii) 與確認於損益中之租賃有關之開支項目分析如下：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
使用權資產之折舊	73,303	77,523
租賃負債之利息(附註6(a))	52,986	49,868
與低價值資產租賃有關之開支	5,026	5,311

### (c) 減值虧損

於越南製造及銷售機車分部，以及製造及銷售零件及引擎分部(「機車業務」)被視為本集團的一個現金產生單位(「現金產生單位」)。

由於機車行業競爭激烈及新推出產品之製造成本增加所致，本集團過去數年蒙受重大的經營虧損(未計機車業務非流動資產之減值虧損前)。根據管理層進行之減值評估，已於年內在損益中確認合共342,623美元(二零二四年：481,192美元)之減值虧損，從而將該現金產生單位中之其他物業、廠房及設備之賬面值撇減至其可收回金額。

現金產生單位之可收回金額乃按其使用價值與公允價值減出售成本之間的較高者釐定。就管理層認為有機會透過持續使用而收回之資產而言，本集團已根據使用價值計算來評估可收回金額。此等計算運用基於管理層已批准之財務預算得出之現金流量預測。現金流量採用13%(二零二四年：13%)稅前折現率折現。於二零二四年，管理層於現金產生單位識別若干土地及樓宇之賬面值有機會通過出售交易而收回。此等土地及樓宇之可收回金額按其公允價值減出售成本計量。此估值模型考慮可比較物業近期按每平方呎價格為基準計算之售價，並就本集團之土地及樓宇與近期銷售個案對比質量之特定溢價或折扣作出調整。質量越高之土地及樓宇獲得之溢價越高，公允價值計量便會越高。按國際財務報告準則第13號「公允價值計量」定義之三個公允價值等級項下，計算可收回金額所依據之公允價值歸納為第三層級計量。主要不可觀察輸入值包括土地及樓宇質量之溢價估計為2%。

### (d) 投資物業之公允價值

於二零二五年十二月三十一日，投資物業之公允價值為7,997,622美元(二零二四年：9,068,590美元)，乃根據獨立專業估值師Hoang Quan Appraisal Limited(二零二四年：Hoang Quan Appraisal Limited)進行之估值而釐定。

本集團投資物業之公允價值屬於國際財務報告準則第13號中所界定之三層級公允價值架構的第三層級。公允價值計量的分類層級乃按照估值方法使用之輸入值之可觀察性及重大性而釐定。投資物業之公允價值按市場基準，參照有關市場上現有之可比較銷售憑證而釐定，並對可比較交易作出調整，以反映標的及可比較物業在規格上之不同。

(除另外註明金額以美元表示)

**12 聯營公司權益**

於二零二五年十二月三十一日，本集團於聯營公司權益為551,142美元(二零二四年：516,470美元)，指其分佔越南三申機械工業股份有限公司(「越南三申」)的資產淨值。

越南三申於二零零二年九月五日由三申機械工業股份有限公司(該公司於台灣註冊並為本公司最終控股公司三陽工業股份有限公司之附屬公司)成立的外商獨資企業，註冊資本為1,000,000美元。二零零三年四月七日，本集團以現金收購越南三申的31%實繳資本。

越南三申的經營年期為五十年，主要從事製造與銷售機車有關的備用零件。

越南三申權益按權益法計入綜合財務報告。

越南三申的財務資料概要經會計政策差異調整及對照綜合財務報告之賬面金額，詳載如下：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
<b>聯營公司的總金額</b>		
流動資產	<b>1,884,606</b>	1,827,979
非流動資產	<b>288,689</b>	336,103
流動負債	<b>(395,418)</b>	(498,050)
權益	<b>1,777,877</b>	1,666,032
收入	<b>3,839,489</b>	3,611,272
持續經營業務利潤／(虧損)	<b>163,527</b>	(224,379)
其他全面收益	<b>(51,682)</b>	(87,934)
全面收益總額	<b>111,845</b>	(312,313)
<b>對照本集團所佔聯營公司權益</b>		
聯營公司淨資產總額	<b>1,777,877</b>	1,666,032
本集團的實際權益	<b>31%</b>	31%
本集團應佔聯營公司淨資產及賬面值載於綜合財務狀況表	<b>551,142</b>	516,470

# 綜合財務報告附註

(除另外註明金額以美元表示)



## 13 存貨

(a) 在綜合財務狀況表中的存貨包括：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
機車製造存貨		
— 原材料	19,202,989	14,893,595
— 工具及供應品	207,164	273,781
— 在製品	180,496	159,482
— 製成品	3,264,606	5,876,884
— 商品存貨(附註(i))	2,187,565	2,290,811
	<b>25,042,820</b>	23,494,553
存貨撇減撥備	<b>(3,948,053)</b>	(3,934,206)
	<b>21,094,767</b>	19,560,347
物業(附註(ii))	—	2,732,565
	<b>21,094,767</b>	22,292,912

附註：

- (i) 商品存貨主要指維修保養存置的備用零件。
- (ii) 於二零二四年該結餘指根據投資合作備忘錄應佔之物業權益。於二零一九年，本集團已與一名非相關第三方訂立一項合營安排，以合營業務形式在越南進行物業投資。根據投資合作備忘錄，有關業務的決策須經由共同控制人士一致同意，因此，管理層已將該等投資入賬列為合營業務，即以逐項基準按照本集團於該合營業務之權益作會計處理。有關該項安排及投資合作備忘錄主要條款之詳情，於本公司日期為二零一九年十月二十四日及二零一九年十一月四日之公告內披露。截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團與業務夥伴訂立協議終止合營安排。根據該協議，本集團有權收取總金額72,500,000,000越南盾(相當於2,761,800美元)，其中包括全數退還之投資額及補償金額。本年度已於損益中確認收益133,328美元。有關交易之詳情載於本公司日期為二零二五年六月二十七日之公告。

(b) 於損益表確認為開支的存貨金額分析如下：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
已售存貨的帳面金額	79,003,119	72,183,483
存貨撇減撥備	453,537	1,668,167
	<b>79,456,656</b>	73,851,650

(c) 存貨撇減撥備於有關期間的變動如下：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
於一月一日	3,934,206	2,751,978
增加	453,357	1,668,167
動用	(324,386)	(332,592)
匯兌調整	(115,124)	(153,347)
於十二月三十一日	<b>3,948,053</b>	3,934,206

## 14 貿易應收款項、其他應收款項及預付款項

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
貿易應收款項(附註14(a))	7,812,874	9,234,648
非貿易應收款項(附註14(b))	9,043,193	7,336,432
預付款項(附註14(c))	403,347	487,591
應收關連方金額(附註22(b))		
— 貿易(附註14(a))	2,331,096	1,827,436
— 非貿易	760	427
	<b>19,591,270</b>	18,886,534

## (a) 貿易應收款項

## 賬齡分析

所有貿易應收款項，含應收關連方貿易款項，預期將於一年內收回。

截至本報告期末貿易應收款項經扣除虧損撥備之賬齡分析(按發票日期或收入確認日，以較早者為準)如下：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
三個月內	9,619,174	8,860,451
三個月以上但一年內	524,638	2,116,279
一年以上但二年內	158	85,354
	<b>10,143,970</b>	11,062,084

貿易應收款項自發票日期起計30至90日內到期。本集團客戶信用期政策詳閱附註21(a)。

## (b) 非貿易應收款項

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
可扣減增值稅	5,288,761	4,113,008
可退回進口稅	1,418,803	998,190
應收利息	888,500	869,200
其他	1,447,129	1,356,034
	<b>9,043,193</b>	7,336,432

上述結餘預期將於一年內收回或動用。

## (c) 預付款

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
預付款	110,746	107,503
向供應商提供墊款	292,601	380,088
	<b>403,347</b>	487,591

# 綜合財務報告附註

(除另外註明金額以美元表示)

96



## 15 現金及銀行結餘

	附註	二零二五年 美元	二零二四年 美元
銀行及手頭現金		<b>10,507,583</b>	6,051,603
三個月內定期存款		<b>18,769,457</b>	8,226,601
現金及現金等價物	15(a)	<b>29,277,040</b>	14,278,204
三個月以上期限定期存款	15(b)	<b>29,638,666</b>	40,113,263
		<b>58,915,706</b>	54,391,467

### (a) 在綜合現金流量表中的現金及現金等價物包括：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
以越南盾列值	<b>19,762,244</b>	8,378,332
以美元列值	<b>8,845,080</b>	5,771,941
以新台幣列值	<b>607,136</b>	127,931
以歐元列值	<b>62,580</b>	-
	<b>29,277,040</b>	14,278,204

### (b) 三個月以上期限定期存款

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
以越南盾列值	<b>28,488,706</b>	40,113,263
以美元列值	<b>1,149,960</b>	-
	<b>29,638,666</b>	40,113,263

三個月以上期限定期存款的實際年利率如下：

	二零二五年	二零二四年
實際利率—越南盾	<b>4.1%至6.2%</b>	3.8%至5.6%
實際利率—美元	<b>4.0%至4.3%</b>	不適用

於二零二五年十二月三十一日，本集團用以取得銀行貸款之已抵押定期存款總值為15,040,074美元(二零二四年：19,413,093美元)(見附註17)。

## 15 現金及銀行結餘(續)

## (c) 融資活動產生之負債對賬

下表為本集團融資活動產生之負債變動詳情，包括現金及非現金變動。融資活動產生之負債乃為現金流量或將來現金流量於本集團綜合現金流量表分類為融資活動現金流量之負債。

	銀行貸款 美元 (附註17)	租賃負債 美元 (附註18)	總計 美元
於二零二五年一月一日	33,823,923	2,116,362	35,940,285
融資現金流量變動：			
借貸所得款項	97,719,239	–	97,719,239
償還借貸款項	(93,006,564)	–	(93,006,564)
已付租賃租金之資本部分	–	(138,430)	(138,430)
已付租賃租金之利息部份	–	(52,986)	(52,986)
已付其他借貸成本	(2,024,565)	–	(2,024,565)
	2,688,110	(191,416)	2,496,694
其他變動：			
匯兌調整	(1,359,085)	(85,038)	(1,444,123)
年內提前終止租賃	–	(1,229,845)	(1,229,845)
利息支出(附註6(a))	2,024,565	52,986	2,077,551
其他變動總計	665,480	(1,261,897)	(596,417)
於二零二五年十二月三十一日	37,177,513	663,049	37,840,562
	銀行貸款 美元 (附註17)	租賃負債 美元 (附註18)	總計 美元
於二零二四年一月一日	42,779,390	2,273,364	45,052,754
融資現金流量變動：			
借貸所得款項	83,418,818	–	83,418,818
償還借貸款項	(90,759,661)	–	(90,759,661)
已付租賃租金之資本部分	–	(152,568)	(152,568)
已付租賃租金之利息部份	–	(49,868)	(49,868)
已付其他借貸成本	(1,727,661)	–	(1,727,661)
	(9,068,504)	(202,436)	(9,270,940)
其他變動：			
匯兌調整	(1,614,624)	(4,434)	(1,619,058)
利息支出(附註6(a))	1,727,661	49,868	1,777,529
其他變動總計	113,037	45,434	158,471
於二零二四年十二月三十一日	33,823,923	2,116,362	35,940,285

# 綜合財務報告附註

(除另外註明金額以美元表示)

98



## 15 現金及銀行結餘(續)

### (d) 租賃的總現金流出

綜合現金流量表中有關租賃的數額如下：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
經營現金流內	5,026	5,311
融資現金流內	191,416	202,436
	<b>196,442</b>	207,747

此等金額與以下項目有關：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
已付租賃租金	196,442	207,747

## 16 貿易及其他應付款項

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
貿易應付款項(附註16(a))	2,520,864	4,340,713
其他應付款項及應計經營開支(附註16(b))	2,907,031	3,277,014
合約負債—履約前款項(附註16(c))	676,969	1,191,403
撥備(附註16(d))	1,345,110	1,705,450
應付關連方金額(附註22(c))		
— 貿易(附註16(a))	7,796,065	11,696,403
— 非貿易	1,970	9,463
	<b>15,248,009</b>	22,220,446

所有貿易及其他應付款項均會於一年內償付或確認為收入或須按要求償還。

### (a) 貿易應付款項

至本報告期末本集團貿易應付款項含應付關連方貿易款項之賬齡分析(按發票日期)如下：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
三個月內	9,438,678	15,292,974
三個月以上但一年內	875,425	736,989
一年以上但二年內	2,826	7,153
	<b>10,316,929</b>	16,037,116

## 16 貿易及其他應付款項(續)

## (b) 其他應付款項及應計經營開支

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
其他應付稅項	144,669	26,228
應付經銷商的佣金及花紅	89,873	214,440
應計開支	1,491,467	1,707,621
其他應付款項	1,181,022	1,328,725
	<b>2,907,031</b>	3,277,014

## (c) 合約負債－履約前款項

當本集團於其銷售活動中交付產品之前收取按金時，將於合約開始時產生合約負債，直至就銷售所確認的收入超過該按金金額為止。本集團通常於接受本地銷售訂單時收取100%按金。截至二零二五年十二月三十一日止年度內確認於年初計入合約負債內之收入金額為1,191,403美元(二零二四年：370,313美元)。

## (d) 撥備

	保固 美元	遣散費津貼 美元	總計 美元
於二零二四年一月一日	1,339,046	960,643	2,299,689
(撥回)/增加撥備	(313,821)	72,995	(240,826)
動用撥備	(228,326)	(34,188)	(262,514)
匯兌調整	(52,886)	(38,013)	(90,899)
於二零二四年十二月三十一日	744,013	961,437	1,705,450
於二零二五年一月一日	<b>744,013</b>	<b>961,437</b>	<b>1,705,450</b>
撥回撥備	<b>(64,837)</b>	<b>(32,745)</b>	<b>(97,582)</b>
動用撥備	<b>(204,068)</b>	<b>(8,363)</b>	<b>(212,431)</b>
匯兌調整	<b>(25,362)</b>	<b>(24,965)</b>	<b>(50,327)</b>
於二零二五年十二月三十一日	<b>449,746</b>	<b>895,364</b>	<b>1,345,110</b>

根據越南勞工法的規定，如有於二零零九年一月一日前入職之當地僱員離職，僱主必須支付按任職每滿一年可獲半個月工資之遣散費；另外按照本公司之管理辦法規定，若有從台灣招募到當地之僱員離職，本公司必須支付按任職每滿一年可獲一個月工資之遣散費。上述兩地遣散費為歸屬責任，不論因何理由離職皆須支付。

## 17 銀行貸款

於二零二五年十二月三十一日，銀行貸款年利率介乎3.6%至5.8%(二零二四年：3.6%至5.8%)，並預計將於一至六個月內清償。於二零二五年十二月三十一日，本集團用以取得銀行貸款之已抵押定期存款18,477,307美元(二零二四年：33,277,859美元)，見附註15(b)。

# 綜合財務報告附註

(除另外註明金額以美元表示)

100



## 18 租賃負債

下表載列本集團於當前及上一個報告期間結算日的租賃負債之餘下合約到期情況：

	二零二五年		二零二四年	
	最低租賃 款項之現值 美元	最低租賃 款項總額 美元	最低租賃 款項之現值 美元	最低租賃 款項總額 美元
一年內	9,548	54,635	55,085	198,997
一年後但二年內	10,197	54,635	58,830	198,997
二年後但五年內	34,942	163,904	129,934	397,994
五年後	608,362	1,256,603	1,872,513	3,299,675
	653,501	1,475,142	2,061,277	3,896,666
	663,049	1,529,777	2,116,362	4,095,663
減：未來利息開支總額		(866,728)		(1,979,301)
租賃負債現值		663,049		2,116,362

## 19 所得稅載於綜合財務狀況表

(a) 於綜合財務狀況表內之當期稅項指：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
年內稅項撥備	2,298,102	306,299
已付暫繳稅項	(196,752)	(105,226)
	2,101,350	201,073
匯兌調整	23,337	(828)
	2,124,687	200,245
組成如下：		
應付當期稅項	2,137,519	200,245
可收回當期稅項	(12,832)	-
	2,124,687	200,245

## 19 所得稅載於綜合財務狀況表(續)

## (b) 確認遞延稅項負債：

## (i) 遞延稅項負債各組成之變動

在綜合財務狀況表中認列遞延稅項負債的組成部分及年內的變動如下：

產生的遞延稅項：	未實現 匯兌差額 美元
於二零二四年一月一日	(1,435)
扣除損益	(13,327)
匯兌調整	367
於二零二四年十二月三十一日及二零二五年一月一日	<b>(14,395)</b>
扣除損益	<b>(877)</b>
匯兌調整	<b>(618)</b>
於二零二五年十二月三十一日	<b>(15,890)</b>

## (c) 未認列遞延稅項資產：

按照載於附註2(p)的會計政策，於二零二五年十二月三十一日，本集團其中一家附屬公司之累計稅務虧損為11,119,541美元(二零二四年：7,763,159美元)，本集團認為該等累計稅務虧損不可能在相關企業稅務地域與未來應課稅溢利互抵，本集團並未確認該附屬公司累計稅務虧損所產生之遞延稅項資產。根據現行稅務法令，稅務虧損將在5年期滿失效。

## 20 股本及儲備

## (a) 組成權益部分的變動

本集團綜合組成權益部分期初及期末結餘間的對賬載於綜合權益變動表。本公司各項組成權益部分於本年度期初及期末的詳情載列如下：

本公司	股本 美元	股份溢價 美元	資本儲備 美元	累計虧損 美元	總計 美元
於二零二四年一月一日餘額	1,162,872	112,198,709	1,962,666	(66,774,678)	48,549,569
二零二四年權益變動：					
本年全面收益總額	-	-	-	(1,628,779)	(1,628,779)
於二零二四年十二月三十一日及 二零二五年一月一日餘額	<b>1,162,872</b>	<b>112,198,709</b>	<b>1,962,666</b>	<b>(68,403,457)</b>	<b>46,920,790</b>
二零二五年權益變動：					
本年全面收益總額	-	-	-	(163,501)	(163,501)
於二零二五年十二月三十一日 餘額	<b>1,162,872</b>	<b>112,198,709</b>	<b>1,962,666</b>	<b>(68,566,958)</b>	<b>46,757,289</b>



## 20 股本及儲備(續)

### (b) 股本

	二零二五年		二零二四年	
	股份數量	金額 美元	股份數量	金額 美元
0.01港元之普通股	10,000,000,000	12,811,479	10,000,000,000	12,811,479
<b>已發行及繳足普通股：</b>				
於一月一日／十二月三十一日	<b>907,680,000</b>	<b>1,162,872</b>	907,680,000	1,162,872

普通股持有人享有收取已宣派股息並於本公司股東會議上按每股一票之投票權。所有普通股對本公司餘下資產享有同等權利。

### (c) 儲備性質及目的

#### (i) 股份溢價

股份溢價指本公司之股份面值及本公司發行股份所收取之所得款。根據開曼群島公司法，本公司之股份溢價賬目可供分派予本公司之股東，惟緊隨建議分派股息之日後，本公司可於一般業務過程中償付到期之債務。

#### (ii) 外匯儲備

外匯儲備指換算境外業務財務報告所產生的所有匯兌差額以及在海外業務之淨投資對沖有效部分所產生的匯兌差額，該儲備乃根據外幣會計政策處理(見附註2(s))。

#### (iii) 法定盈餘

法定儲備指慶融的法定儲備。

根據慶融的章程，慶融於財政年度結束時繳納所有應繳稅款後，應先抵銷其累積虧損(如有)，並在分配利潤前，將淨利潤的10%撥作法定儲備金。

### (d) 可供分派儲備

截至二零二五年十二月三十一日，可供分派予本公司權益持有人之儲備總額為45,594,417美元(二零二四年：45,757,918美元)。

### (e) 資本管理

本集團資本管理的主要目標是確保本集團有能力持續經營業務，致使產品及服務定價按相稱的風險水平及合理成本獲得融資，同時確保持續為股東帶來回報及其他利益相關者帶來得益。

本集團所指「資本」包含組成權益之所有部分但減除未計擬派股息。

本集團積極及定期對資本架構開展檢討及管理，以在較高股東回報情況下可能伴隨之較高借貸水平與良好的資本狀況帶來的好處及保障之間取得平衡，並因應經濟環境的變化對資本作出調整。

於本年度或上年度，本公司或其任何附屬公司概無受制於外部施加的資本要求。

## 21 財務風險管理及金融資產之公允價值

管理層乃根據實際經濟及經營狀況，釐訂本集團業務策略、風險承受程度及整體風險管理理念。

本集團金融資產主要包括現金及現金等價物、貿易及其他應收款項及銀行存款。本集團金融負債主要包括銀行貸款及貿易及其他應付款項。

本集團業務的正常過程涉及信貸、外匯、利率及流動性風險；本集團所涉上述風險、財務風險管理政策及慣例如下所述。

### (a) 信貸風險

信貸風險指客戶或金融工具對手方未能完成合約責任引致本集團承受財政損失的風險，主要源於本集團應收客戶款項。本集團因銀行存款及現金而承受的信貸風險有限，原因是交易對手為具有高信貸評級的銀行及金融機構，本集團因此認為風險較低。

本集團承受的信貸風險極微，因為本集團一般不會向國內客戶提供信用期，而國內客戶佔銷售收入約24%（二零二四年：18%）；海外客戶信用期一般介乎30日至90日。

於報告期末，最大債務人佔本集團貿易應收款項總額的48%（二零二四年：60%）。

管理層已訂立信貸政策，並持續監測所承受的信貸風險。本集團對所有要求獲得超過若干金額信貸的客戶進行個別信貸評估。此等評估集中於客戶過往支付到期款項的紀錄及目前付款的能力，並考慮客戶特定資料以及與客戶經營所在經濟環境相關的資料。貿易應收款項由賬單日期起計30至90日內到期。一般來說，本集團不會向客戶取得抵押品。

本集團按相等於存續期預期信貸虧損（乃使用撥備矩陣計算）的金額計量貿易應收款項的虧損撥備。由於本集團過往的信貸虧損經驗沒有顯示不同的客戶分類具有顯著不同的虧損模式，故以逾期情況為基礎的虧損撥備並無於本集團不同的客戶群之間作出進一步區分。

本集團於各報告期結算日根據過往的虧損經驗、當前的市場狀況以及前瞻性資料計量金融資產的虧損撥備。經考慮該等因素後，本集團認為於二零二五年及二零二四年十二月三十一日，並無根據國際財務報告準則第9號確認的重大虧損撥備，因此並無披露預期信貸虧損率。

年內應收貿易款項的虧損撥備賬變動如下：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
於一月一日	192,939	617,206
撥回虧損撥備抵(附註6(c))	(185,589)	(402,483)
匯兌調整	(7,350)	(21,784)
	-	192,939



## 21 財務風險管理及金融資產之公允價值(續)

### (b) 外匯風險

本集團承受的外幣風險主要來自於產生以外幣(即與交易相關之經營業務的功能貨幣以外的貨幣)計值之應收款項、應付款項及現金結餘的銷售及採購。此外，本集團外匯風險亦來自功能貨幣以外貨幣列值之銀行存款及銀行貸款；引致風險之貨幣主要為美元。

如有需要，本集團按即期匯率買賣外幣，解決短期外匯不均情況，確保外匯風險淨額維持於可接受水平。

#### (i) 引致外匯風險

下表詳載本集團及本公司於年度結算日，由於確認資產或負債以非功能性貨幣之其他列值之貨幣風險，相關金額以美元按年度結算日當時匯率表列，但因換算海外營運之財務報告為綜合集團貨幣呈報貨幣匯兌差額除外。

二零二五年	外匯風險 (以美元表示) 美元
貿易及其他應收款項	4,202,845
現金及銀行結餘	7,973,840
貿易及其他應付款項	(2,709,583)
銀行貸款	(18,598,999)
由確認資產及負債引致外匯風險淨額	(9,131,897)
二零二四年	外匯風險 (以美元表示) 美元
貿易及其他應收款項	9,158,085
現金及銀行結餘	4,450,676
貿易及其他應付款項	(13,123,670)
銀行貸款	(7,768,484)
由確認資產及負債引致外匯風險淨額	(7,283,393)

**21 財務風險管理及金融資產之公允價值(續)****(b) 外匯風險(續)****(ii) 敏感性分析**

下表詳載假設所有其他風險變數維持不變，倘於報告期末使本集團面臨重大風險的匯率於該日出現變動，將使本集團除稅後利潤／(虧損)及累計虧損產生即時變動。

	二零二五年			二零二四年		
	增加／ (減少) 外匯匯率	增加／ (減少) 對稅後 利潤影響 美元	增加／ (減少) 對累計 虧損影響 美元	增加／ (減少) 外匯匯率	增加／ (減少) 對稅後 虧損影響 美元	增加／ (減少) 對累計 虧損影響 美元
美元	5% (5)%	377,666 (377,666)	377,666 (377,666)	5% (5)%	302,306 (302,306)	302,306 (302,306)

上表所列示分析之結果代表對本集團旗下各實體按各種功能貨幣計算並按報告期末之匯率換算為美元以供呈列之用的除稅後利潤／(虧損)及權益的即時影響的歸集。

敏感性分析假設匯率改變已重新評估本集團所持之金融工具於年度結算日造成損失的可能性風險，含集團內關連企業應付及應收帳款以借款方及貸款方之非功能性貨幣之其他列值之之貨幣但因換算海外營運之財務報告為綜合集團貨幣呈報貨幣匯兌差額除外；上述分析與二零二四年採用準則相同。

**(c) 利率風險**

本集團之利率風險主要源自銀行存款及銀行借貸。所有銀行借貸均以固定利率計息。本集團並無承擔重大利率波動風險。



## 21 財務風險管理及金融資產之公允價值(續)

### (d) 流動性風險

流動性風險指本集團無法如期履行財務責任的風險。本集團內的附屬公司各自負責的本身現金管理，包括募集貸款以應付預期現金需求，但需經本公司董事會批准。本集團的政策是定期監察當期和預期流動資金的需求，以確保其備存的現金儲備及向銀行取得的承諾信貸額度，足以應付長短期的流動資金需求。金融負債的合約期限詳閱附註16、17及18。

下表詳列於結算日期本集團之非衍生性財務負債按剩餘合約到期日，其根據：

- 合約未貼現現金流量(包括使用合約利率或(如屬浮動利率)基於報告期末的當前利率計算的利息付款)及本集團按合約規定須付款的日期，或倘交易對手可選擇須於何時付款的日期(不論是否履行承諾)，則為本集團可能須支付的最早日期；及
- 提供予本集團主要管理人員的預期未貼現現金流量及本集團預期支付日期，如預期現金流量的時間及/或金額與合約未貼現現金流量不同，則顯示為對合約未貼現現金流量的調整。

二零二五年	按合約非貼現現金流					於十二月三十一日 賬面值 美元
	一年內 或即期 美元	一至二年 美元	二至五年 美元	五年以上 美元	合計 美元	
貿易及其他應付款項 除合約負債外	14,571,040	-	-	-	14,571,040	14,571,040
銀行貸款	37,958,240	-	-	-	37,958,240	37,177,513
租賃負債	54,635	54,635	163,904	1,256,603	1,529,777	663,049
	52,583,915	54,635	163,904	1,256,603	54,059,057	52,411,602

二零二四年	按合約非貼現現金流					於十二月三十一日 賬面值 美元
	一年內 或即期 美元	一至二年 美元	二至五年 美元	五年以上 美元	合計 美元	
貿易及其他應付款項 除合約負債外	21,029,043	-	-	-	21,029,043	21,029,043
銀行貸款	34,295,321	-	-	-	34,295,321	33,823,923
租賃負債	198,997	198,997	397,994	3,299,675	4,096,663	2,116,362
	55,523,361	198,997	397,994	3,299,675	59,420,027	56,969,328

### (e) 業務風險

本集團就向關連方採購原材料及製成品方面存在若干集中風險。截至二零二五年十二月三十一日止年度期間，本集團向關連方採購原材料及製成品總額為43,475,081美元(二零二四年：32,481,228美元)，約佔本集團採購總額61%(二零二四年：51%)。

董事們認為本集團已採取適當的品質控制措施及對保修索償已作出充分撥備，以減輕因產品方面引起任何賠償致使可能造成本集團財務業績不利影響。

**21 財務風險管理及金融資產之公允價值(續)****(f) 公允價值計量**

本集團按成本或攤餘成本列賬之金融工具之賬面值與其在其在二零二五年及二零二四年十二月三十一日的公允價值並無重大差異。

**22 重大關連方交易**

截至二零二五年十二月三十一日止年度，與下列各方的交易被視為關連方交易：

交易方名稱	關係
三陽工業股份有限公司(「三陽」)	最終控股公司
三陽環宇(廈門)實業有限公司	三陽之附屬公司
廈門廈杏摩托有限公司	三陽之附屬公司
Sanyang Motor Colombia S.A.S	三陽之附屬公司
越南三申機械工業股份有限公司	本公司聯營公司及三陽的非全資附屬公司

**(a) 經常交易**

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
<b>銷售製成品及備用零件：附註(i)</b>		
三陽工業股份有限公司	13,863,794	4,334,259
廈門廈杏摩托有限公司	89,033	132,643
三陽環宇(廈門)實業有限公司	2,832,000	-
	<b>16,784,827</b>	4,466,902
<b>購買原材料及製成品：附註(ii)</b>		
三陽工業股份有限公司	10,205,282	2,892,732
三陽環宇(廈門)實業有限公司	15,095,604	9,376,529
廈門廈杏摩托有限公司	15,623,791	17,298,311
越南三申機械工業股份有限公司	2,550,404	2,913,656
	<b>43,475,081</b>	32,481,228
<b>購買其他物業、廠房及設備：附註(iii)</b>		
三陽工業股份有限公司	17,020	-
越南三申機械工業股份有限公司	69,318	16,334
廈門廈杏摩托有限公司	-	34,257
	<b>86,338</b>	50,591
<b>技術轉讓費：附註(iv)</b>		
三陽工業股份有限公司	113,583	119,023



## 22 重大關連方交易(續)

### (a) 經常交易(續)

附註：

- (i) 製成品及備用零件的銷售，乃按雙方協定的條款，並參照可比較市價(倘適用)，按日常業務過程中進行。
- (ii) 原材料的採購，乃按雙方協定的條款，並參照可比較市價(倘適用)，按日常業務過程中進行。
- (iii) 其他物業、廠房及設備的購買及處分，乃按雙方協定的條款，並參照可比較市價(倘適用)，按日常業務過程中進行。
- (iv) 根據三陽工業股份有限公司與本公司及VMEP訂立的技术轉讓協議「技術特許協議」，三陽向VMEP授出獨家特許，允許VMEP於所有東南亞國家聯盟國家(包括汶萊達魯薩蘭國、柬埔寨、印尼、寮國、馬來西亞、緬甸、菲律賓、新加坡、泰國及越南)就本集團製造及銷售「SYM」品牌機車及相關零件，使用三陽擁有的技術、專門知識、商業秘密及生產資料。技術特許協議的特許費為使用三陽技術製成的產品的年度售價淨額的4%。自二零一七年一月一日起，僅須就機車及相關產品由投入量產日期起計三年內支付技術轉讓費。

### (b) 應收關連公司款項

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
<b>貿易</b>		
三陽工業股份有限公司	1,300,590	1,818,100
廈門廈杏摩托有限公司	88,010	5,865
Sanyang Motor Colombia S.A.S	-	3,471
三陽環宇(廈門)實業有限公司	942,496	-
小計	2,331,096	1,827,436
<b>非貿易</b>		
三陽工業股份有限公司	760	427
總計	2,331,855	1,827,863

應收關連方之貿易餘款為無抵押、免息及預期於30至60日內收回。

應收關連方之非貿易餘款預期於一年內收回。

**22 重大關連方交易(續)****(c) 應付關連方款項**

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
<b>貿易</b>		
三陽工業股份有限公司	<b>2,707,674</b>	265,554
三陽環宇(廈門)實業有限公司	<b>1,548,997</b>	3,902,494
廈門廈杏摩托有限公司	<b>3,375,872</b>	7,142,540
越南三申機械工業股份有限公司	<b>163,522</b>	385,815
小計	<b>7,796,065</b>	11,696,403
<b>非貿易</b>		
三陽工業股份有限公司	<b>1,970</b>	7,830
三陽環宇(廈門)實業有限公司	-	1,633
	<b>1,970</b>	9,463
<b>總計</b>	<b>7,798,035</b>	11,705,866

應付關連方之貿易款項全部均為無抵押、免息及預期於30至120日內償還。

應付關連方非貿易款項預期於一年內償還。

**(d) 主要管理人員的報酬**

本集團主要管理人員的報酬包括支付與本公司董事酬金詳載附註8及最高薪僱員的酬金詳載附註9如下：

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
短期職工福利	<b>477,724</b>	626,206

**(e) 有關關連交易的上市規則的適用性**

以上附註22(a)的關連方交易構成上市規則第十四A章所界定的關連交易或持續關連交易。上市規則第十四A章規定披露的資料於董事會報告「持續關連交易」一節內提供。

# 綜合財務報告附註

(除另外註明金額以美元表示)



## 23 公司財務狀況表

	二零二五年 美元	二零二四年 美元
<b>非流動資產</b>		
附屬公司投資	46,444,743	46,444,743
<b>流動資產</b>		
貿易應收款項、其他應收款項及預付款項	5,155,381	5,826
現金及現金等價物	1,933,693	1,321,265
	7,089,074	1,327,091
<b>流動負債</b>		
貿易及其他應付款項	6,620,035	673,536
撥備	156,493	177,508
	6,776,528	851,044
<b>流動資產淨值</b>	312,546	476,047
<b>資產淨值</b>	46,757,289	46,920,790
<b>股本及儲備</b>		
股本	1,162,872	1,162,872
儲備	45,594,417	45,757,918
<b>總權益</b>	46,757,289	46,920,790

經董事會於二零二六年三月十二日批准及授權刊發。

吳睿菁  
董事

林俊宇  
董事

## 24 直接及最終控股公司

於二零二五年十二月三十一日，本公司董事認為，本公司的直接控股及最終控股公司分別為SY International Ltd.及三陽工業股份有限公司，而三陽工業股份有限公司為在臺灣成立之企業，其財務報告可提供公眾使用。

## 25 已發佈但尚未於截至二零二五年十二月三十一日止年度生效的修訂、新準則及詮釋可能帶來的影響

直至此等財務報表發出日期為止，國際會計準則理事會已頒佈多項新訂或經修訂的準則，該等修訂及準則於截至二零二五年十二月三十一日止年度尚未生效，亦未於此財務報表內採納。此等發展包括以下可能與本集團有關之項目。

於下列日期或  
之後開始的  
會計期間生效

國際財務報告準則第9號之修訂「金融工具」及國際財務報告準則第7號之修訂「金融工具：披露－涉及參考自然依賴型電力之合約」	二零二六年一月一日
國際財務報告準則第9號之修訂「金融工具」及國際財務報告準則第7號之修訂「金融工具：披露－金融工具分類及計量之修訂」	二零二六年一月一日
國際財務報告準則會計準則之年度改進－第11冊	二零二六年一月一日
國際財務報告準則第18號「財務報表之呈列及披露」	二零二七年一月一日
國際財務報告準則第19號「不具公眾問責性之附屬公司：披露」	二零二七年一月一日

本集團現正評估該等發展於首次應用期間之預期影響。迄今為止，本集團認為採納該等準則不大可能對綜合財務報表產生重大影響，惟下列準則除外：

### 國際財務報告準則第18號「財務報表之呈列及披露」

國際財務報告準則第18號將取代國際會計準則第1號「財務報表之呈列」，旨在提高有關實體財務報表資料之透明度及可比性。國際財務報告準則第18號適用於二零二七年一月一日或之後開始之年度報告期間，並須追溯應用。

除其他變動外，根據國際財務報告準則第18號，實體須於損益表中將所有收入及開支分類為五個類別，即經營、投資、融資、已終止經營業務及所得稅類別。實體亦須於財務報表之單一附註中，就管理層界定之績效指標提供特定披露。

本集團並無計劃提早採納國際財務報告準則第18號，並仍在評估採納該準則所帶來之影響。



## 26 主要附屬公司名單

於二零二五年十二月三十一日本公司之主要附屬公司的詳情如下，除另行表示所持股份皆為普通股。

公司名稱	成立及運作 地點及日期	股本發行面值/ 註冊資本	權益百分比		主要業務
			由本公司 持有 %	由附屬公司 持有 %	
Vietnam Manufacturing and Export Processing Co., Ltd.	越南 一九九二年三月二十五日	147,060,000美元/ 147,060,000美元	100	-	製造及銷售機車及 有關的備用零件
慶融貿易股份有限公司	台灣 二零零七年七月六日	45,000,000新台幣/ 300,000,000新台幣	100	-	銷售汽機車及有關 的備用零件
Vietnam Casting Forge Precision Ltd.	越南 二零零二年四月十二日	4,500,000美元/ 4,500,000美元	-	100	生產汽機車使用的 備用零件
Dinh Duong Joint Stock Company	越南 二零一八年九月二十八日	7,269,361美元/ 7,269,361美元	-	99.9	房地產開發